

KINDRED HOSPITAL BREA AND WESTMINSTER

# BARGAINING UPDATE

Today, we submitted our counterproposal on compensation and wages to the employer. Our proposal includes a structured wage system to correct pay disparities, or at a minimum, create a roadmap to achieving pay equity based on years of service.

The employer continues to reject our proposal for job postings on open positions and maintains its stance on other non-economic issues.

## INFORMATIONAL PICKET VOTE

After receiving a deeply disrespectful wage proposal from management — **offering only a 1% annual increase for those earning above minimum wage, keeping lower-paid classifications at minimum wage, and providing no raises at all for per diem employees** — our bargaining team is calling for an in-person vote at the cafeteria to authorize an informational picket:

**Wednesday, October 29**

**6 a.m. – 8 a.m.**

**11:30 a.m. – 2 p.m.**

**6 p.m. – 8 p.m.**

Now is the time to show the employer that we deserve a contract that reflects our value to our hospitals and the patients that we care for.

## "WHATEVER IT TAKES" PETITION



Last week, workers from both hospitals delivered our Whatever it Takes Petition to the administration. This petition shows that we are willing to escalate our actions to win a fair contract.

*Questions? Contact NUHW Organizer Justin Evans at (714) 386-8212.*

KINDRED HOSPITAL BREA AND WESTMINSTER

# REPORTE DE NEGOCIACIÓN

Hoy presentamos nuestra contrapropuesta sobre compensación y salarios a la empresa. Nuestra propuesta incluye un sistema salarial estructurado para corregir las disparidades salariales o, como mínimo, crear una ruta para lograr la equidad salarial en base a los años de servicio.

La empresa sigue rechazando nuestra propuesta sobre la publicación de empleos y mantiene su postura sobre otros temas no económicos.

## VOTO DEL PIQUETE INFORMATIVO

Tras recibir una propuesta salarial muy irrespetuosa por parte de la gerencia— **que solo ofrece un 1% de aumento salarial anual para quienes ganan más del salario mínimo, mantiene las clasificaciones con salarios más bajos en el salario mínimo y no ofrece ningún aumento para los empleados per diem** — nuestro equipo de negociación pide que votemos en persona en la cafetería para autorizar un piquete informativo:

**Miércoles 29 de octubre**

**6 a.m. – 8 a.m.**

**11:30 a.m. – 2 p.m.**

**6 p.m. – 8 p.m.**

Este es el momento de demostrarle al empleador que merecemos un contrato que refleje nuestro valor para nuestros hospitales y los pacientes que atendemos.

## PETICIÓN “CUESTE LO QUE CUESTE”



La semana pasada, trabajadores de ambos hospitales entregaron a la administración nuestra petición “Cueste lo que cueste”. Esta petición demuestra nuestra disposición a intensificar nuestras acciones para lograr un contrato justo.

¿Preguntas? Contacta al Organizador de NUHW Justin Evans al (714) 386-8212..