

KINDRED HOSPITAL BREA AND WESTMINSTER

BARGAINING UPDATE

At today's bargaining session, we reached an agreement on **Article 40 Labor Management Committee Meetings**. We are enhancing the language regarding equipment and supplies to ensure we deliver better quality patient care.

The employer declined our wage increase proposal and presented a counteroffer that fails to address our main concerns.

Management's counter:

- No increases for Per Diem workers (except for increases based on State healthcare minimum wage requirements).
- No increases for Full-Time and Part-Time workers who received the state minimum wage increase.
- Only 1% increase each year of the contract for Full-Time and Part-Time workers who make above the State healthcare minimum wage.
- The wage grid will not change for workers who earn above the State healthcare minimum.
- The wage grid will be frozen for the first three steps for the following classifications, but it includes an adjustment based on the State minimum wage requirements for healthcare workers:
 - o Admissions Associate
 - o CNA
 - o Cook
 - o Culinary Assistant
 - o EVS
 - o Monitor Tech
 - o Phlebotomist
 - o Unit Secretary

Medical Insurance:

The employer rejected our proposal to reduce our contribution cost.

Questions? Contact NUHW Organizer Justin Evans at (714) 386-8212.

WHAT'S NEXT?

The Bargaining Team will meet to develop a counter proposal for our upcoming bargaining dates on

Tuesday, October 21
Friday, October 24

Sign up to attend bargaining by pointing your camera phone at the QR code below.



We meet via Zoom at 9 a.m. before we meet with the employer. All NUHW members are welcome.

Whatever It Takes Petition

Our petition continues to grow and will conclude at the end of the week. Let's have a good final push to get our coworkers involved in the bargaining process! If you haven't signed it yet, visit

nuhw.org/kindredoc-whatevertakes2025

KINDRED HOSPITAL BREA AND WESTMINSTER

REPORTE DE NEGOCIACIÓN

En la sesión de negociación de hoy, llegamos a un acuerdo sobre las **Reuniones del Comité de Gestión Laboral del Artículo 40**. Estamos mejorando el lenguaje sobre equipos y suministros para garantizar una atención al paciente de mejor calidad.

El empleador rechazó nuestra propuesta de aumento salarial y presentó una contraoferta que no aborda nuestras principales preocupaciones.

Esta es la contraoferta de Kindred:

- No hay aumentos para trabajadores per dem (excepto los aumentos basados en los requisitos del salario mínimo estatal para los trabajadores de la salud.).
- No hay aumentos para los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo que hayan recibido el aumento al salario mínimo estatal.
- Un aumento del 1% por año de contrato para los trabajadores a tiempo completo y medio tiempo que ganen más del salario mínimo estatal para los trabajadores de la salud.
- La escala salarial no cambiará para los trabajadores que ganen más del salario mínimo estatal para los trabajadores de la salud..
- La escala salarial se congelará para los primeros tres escalones de los siguientes puestos laborales, pero incluye un ajuste basado en los requisitos del salario mínimo estatal para los trabajadores de la salud:
 - o Socio de Admisiones
 - o CNA
 - o Cocinero
 - o Asistentes de cocina
 - o EVS
 - o Técnico de Monitoreo
 - o Flebotomista (Técnico de laboratorio)
 - o Secretaria de Unidad

Seguro Médico:

Kindred rechazó nuestra propuesta para reducir el monto de contribución.

¿Preguntas? Contacta al Organizador de NUHW Justin Evans al (714) 386-8212.

¿QUÉ SIGUE?

El equipo de negociación se reunirá para desarrollar una contrapropuesta para nuestras próximas fechas de negociación el

Martes 21 de octubre
Viernes 24 de octubre,

Regístrate para asistir a la negociación apuntando la cámara de tu teléfono al código QR de abajo.



Nos reunimos a las 9 a.m. por Zoom antes de reunirnos con el empleador. Todos los miembros de NUHW son bienvenidos.

Petición "Cueste lo que cueste"

Nuestra petición sigue creciendo y concluirá esta semana. ¡Hagamos un último esfuerzo para que nuestros compañeros participen en el proceso de negociación! Si aún no la has firmado, visita:

nuhw.org/kindredoc-whatevertakes2025