

BARGAINING UPDATE

November 11, 2022

Today we had our first bargaining session with Kindred. We are very optimistic that the company might accept all our non-economic proposals and we plan on submitting our economic proposal at the next bargaining meeting.

The following bargaining team members attended the meeting: Neil Nagrampa, Elena Belmonte, Ellona Mindlin, Marina Mironova, Daniel Gallardo, Sarah Hill, Graciela Urbano and Angela Cheng (union member).

We made the following proposals and are awaiting a response from the employer for each of these articles.

Article 3 - Hiring and Probationary Period

- Employer may choose to extend probationary period instead of termination
- Employer will provide a list of new union members before new employee orientation

Article 4 - Employee Classifications

- Clarify that per diem employees who work at least minimum shifts can enforce the terms of the contract
- Part-time and per diem employees may now convert to full-time or part-time positions after repeatedly working 30 hours per week (FT) or 24 hours per week (PT)

Article 5 - Union Representation

- Union reps to provide two-hours notice before coming to hospital, except in emergency cases
- Increase orientation time up to 20 minutes
- Employer to provide a closed bulletin board located by the cafeteria

Article 6 - Work Hours and Floating

- Schedules will be legible without magnification
- Non-union members float pool workers will be the first to be canceled, so that union members' hours are protected
- Members will receive half their shift and at least four hours pay for reporting to work, whether they work at all or not
- Increase schedule change notice up to 60 days

- Employees will not be floated to another unit unless they have training and qualifications for that unit
- Increasing reporting pay to half of the shift

Article 8 - Additional Work

- Employer must attempt to replace a scheduled employee who is absent
- Employees who always decline offers of additional work may be removed from additional work list after 3 months, but can choose to sign up again at any time

Article 10 - Mandatory Overtime

- For any mandatory overtime the hospital will first ask for volunteers, then force registry/float pool to work overtime before any union members
- Employer will give as much notice as possible before any mandatory overtime

Article 22 - Seniority

- Clarifying that non-union members, e.g. float pool/ agency workers, do not have any seniority
- Hospital will provide seniority lists to union stewards upon request

Article 23 - Layoff and Recall

- Clarified language to refer to open positions
- Employees who go to new job title will get an orientation if needed

Article 28 - Employee Bonus Program

- Employer must offer all bonuses, i.e. critical pay, in a fair and accessible way to members

Article 31 - Drug Testing

- Union members will have the right to talk to a union representative before taking any drug tests

Article 38 - Safety

- Adding functioning security cameras

INFORME DE NEGOCIACIÓN

11 de noviembre de 2022

Después de nuestra primera sesión de negociación con Kindred, estamos muy optimistas de que acepten todas nuestras propuestas no económicas. Planeamos presentar nuestra propuesta económica en la próxima reunión de negociación.

Los miembros del equipo de negociación Neil Nagrampa, Elena Belmonte, Ellona Mindlin, Marina Mironova, Daniel Gallardo, Sarah Hill, Graciela Urbano y Angela Cheng (miembro del sindicato) asistieron a la primera reunión.

Estamos esperando una respuesta del empleador para cada uno de las propuestas que presentamos.

Artículo 3 - Período de contratación y prueba

- El empleador puede extender el período de prueba en vez de optar por el despido
- El empleador proveerá una lista de los nuevos miembros del sindicato antes de la orientación de nuevos empleados

Artículo 4 - Clasificación de empleados

- Aclara que los empleados de por día que trabajan al menos turnos mínimos pueden hacer cumplir los términos del contrato
- Empleados de medio tiempo y de por día pueden convertirse en trabajadores de tiempo completo y medio tiempo después de trabajar repetidamente 30 horas por semana (tiempo completo) o 24 horas por semana (medio tiempo)

Artículo 5 - Representación sindical

- Los representantes sindicales notificarán al hospital con dos horas de anticipación antes de llegar al hospital, excepto en casos de emergencia
- Aumenta el tiempo de orientación a 20 minutos
- El empleador proveerá un tablón de anuncios con llave localizado cerca de la cafetería

Artículo 6 - Horas de trabajo y reasignación (floating)

- Los horarios de trabajo se podrán leer sin una lupa
- Los trabajadores del grupo de *floating* que no sean miembros serán los primeros en ser cancelados, para que se protejan las horas de los miembros
- Los miembros recibirán la mitad de su turno y paga por cuatro horas al presentarse a trabajar, ya sea que trabajen o no

- Amplía el tiempo de notificación para cambios de horario a 60 días
- Los empleados no serán reasignados (*floated*) a otra unidad a menos que tengan el entrenamiento y calificaciones para dicha unidad

Artículo 8 - Trabajo adicional

- El empleador intentará reemplazar a un empleado programado para trabajar que este ausente
- Los empleados que siempre rechazan ofertas de trabajo extra pueden ser removidos de la lista de trabajo adicional luego de tres meses, pero pueden reinscribirse en la lista en cualquier momento

Artículo 10 - Tiempo extra obligatorio

- Para cualquier tiempo extra obligatorio, el hospital primero solicitará voluntarios, luego obligará al registro/grupo flotante a trabajar horas extra antes que cualquier miembro del sindicato
- El empleador proveerá la mayor notificación posible antes de cualquier tiempo extra obligatorio

Artículo 22 - Señoría

- Aclara que los trabajadores que no son miembros (por ejemplo el grupo de floating/registro) no acumulan señoría
- El hospital proveerá listas de señoría a los delegados sindicales cuando las pidan

Artículo 23 - Descansos temporales (Layoff) y reconstrucción

- Aclara lenguaje para referirse a puestos vacantes
- Empleados que pasan a nuevos títulos laborales recibirán orientación si la necesitan

Artículo 28 - Programa de bonos para empleados

- El empleador debe ofrecer todos los bonos de manera justa y accesible a los miembros

Artículo 31 - Examen de drogas

- Miembros del sindicato tendrán el derecho de hablar con un representante sindical antes de que les hagan una prueba de drogas

Artículo 38 - Seguridad

- Colocar cámaras de seguridad que funcionen