

# KINDRED ISSUES ITS FIRST ECONOMIC PROPOSAL: **IT'S NOT ENOUGH!**

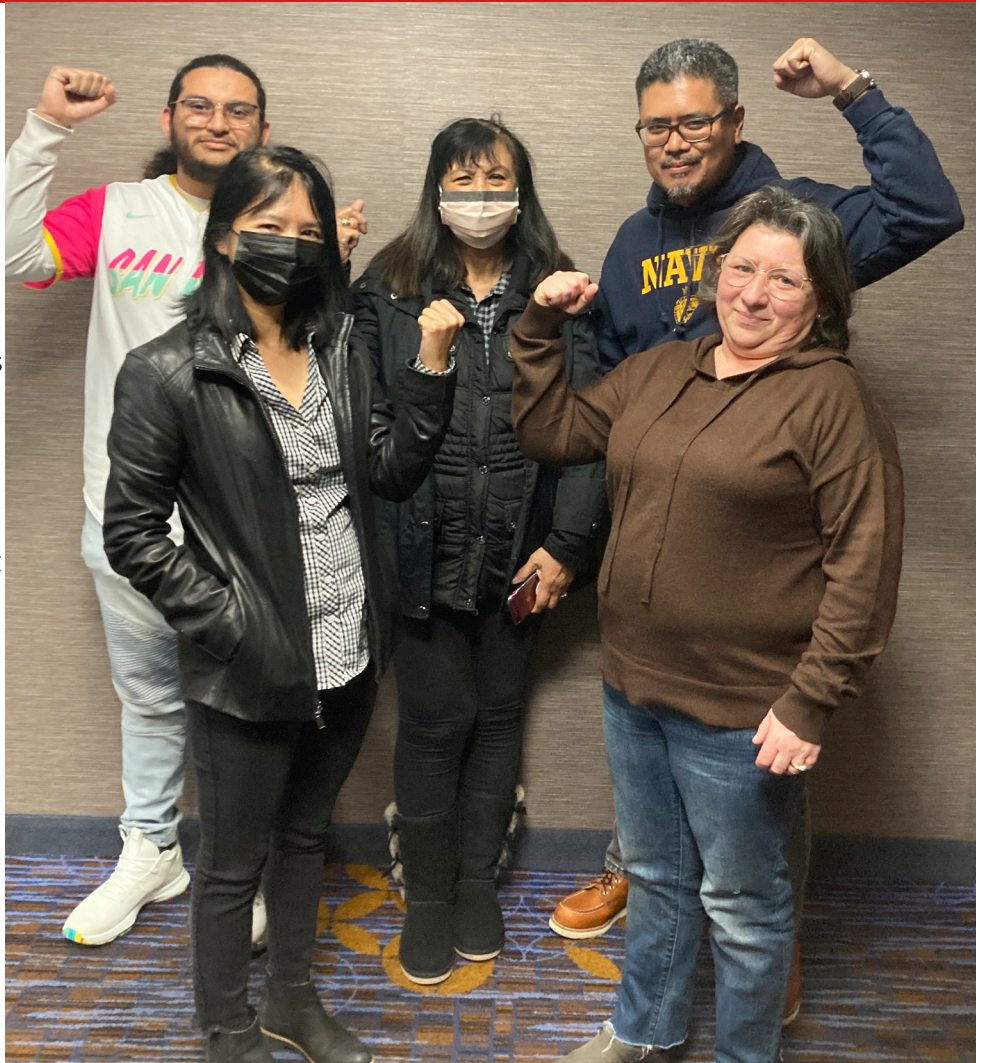
Bargaining Update #6

After two and half months of waiting Kindred finally responded to our economic proposals... **and it fell short of our expectation**, but this is just the beginning.

The company has agreed to the concept of a seniority-based wage grid that guarantees raises as our seniority increases, **but the numbers are still below what nearby competitor hospitals are paying.**

We must stay united in our fight for better wages for the current workers so they don't have to leave to other hospitals.

The hospital knows they have a huge shortstaffing problem – that's why they are bringing more travelers and agencies, and providing extra shift bonuses to the current staff. **We must win real solutions that help us retain skilled, experienced workers.**



## **NEXT BARGAINING SESSIONS**

THURSDAY, FEBRUARY 23

THURSDAY, MARCH 2

*Mark them down in your calendar and make plans to join!*

*Our success depends on the participation of our members.*

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

For more information, contact a Bargaining Team member or  
NUHW Organizer Isacc Ramirez Perez at (626) 391-8224.



# KINDRED HACE SU PRIMERA PROPUESTA ECONÓMICA: **¡NO ES SUFICIENTE!**

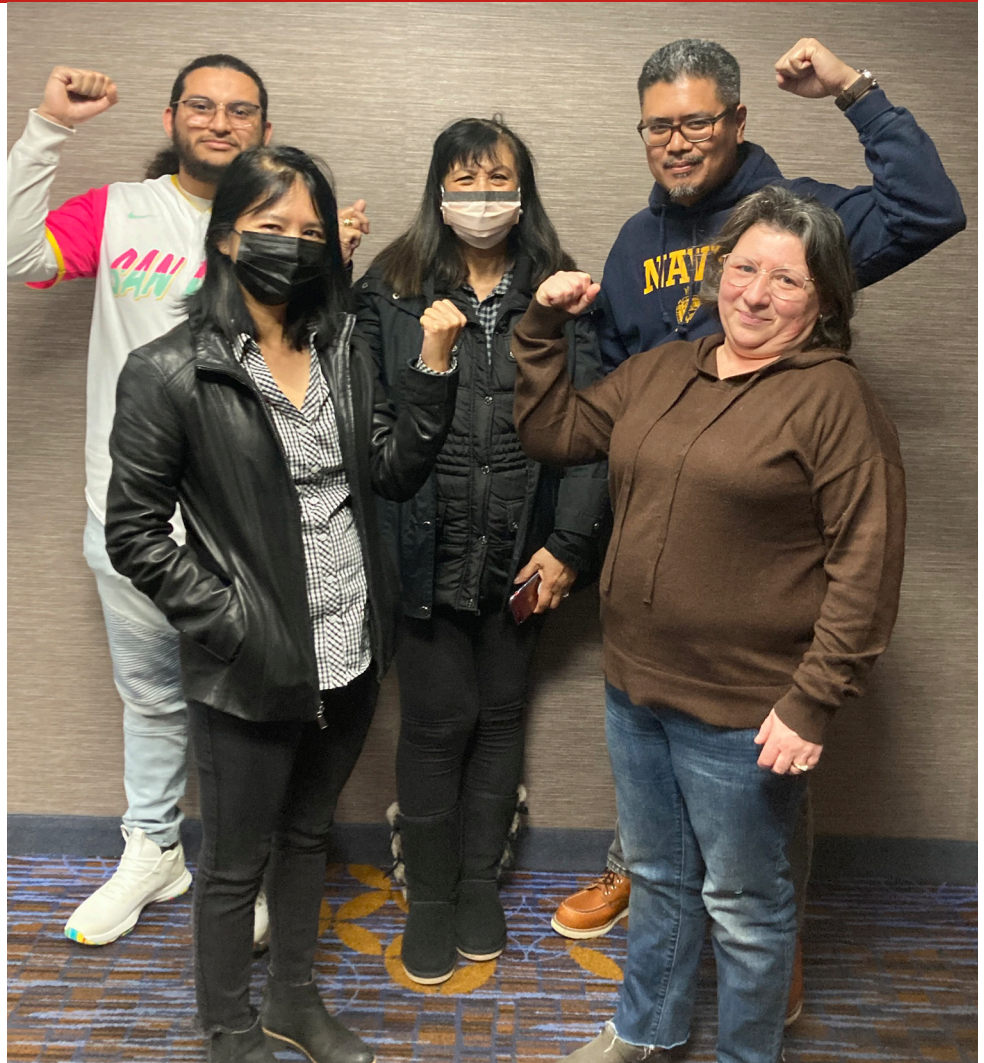
Informe de Negociación #6

Después de dos meses y medio de espera, Kindred finalmente respondió a nuestras propuestas económicas... **y no cumplió con nuestras expectativas**, pero esto es solo el comienzo.

La empresa ha aceptado el concepto de una tabla salarial basada en la señorita que garantiza aumentos a medida que aumentan nuestros años trabajando en el hospital, **pero las cifras siguen estando por debajo de lo que pagan los hospitales cercanos.**

Debemos permanecer unidos en nuestra lucha por mejores salarios para los trabajadores actuales para que no tengan que irse a otros hospitales.

El hospital sabe que tiene un gran problema de falta de personal, por eso está trayendo más viajeros y agencias, y brindando bonos adicionales por turnos al personal actual. **Debemos ganar soluciones reales que nos ayuden a retener trabajadores calificados y experimentados.**



## **PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN**

**JUEVES 23 DE FEBRERO**

**JUEVES 2 DE MARZO**

*¡Márcalos en tu calendario y participa!*

*Nuestro éxito depende de la participación de nuestros miembros.*

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

Si tienes preguntas, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o al Organizador de NUHW Isacc Ramírez Pérez al (626) 391-8224.