

Kindred Hospital Brea and Westminster

BARGAINING UPDATE

September 15, 2022



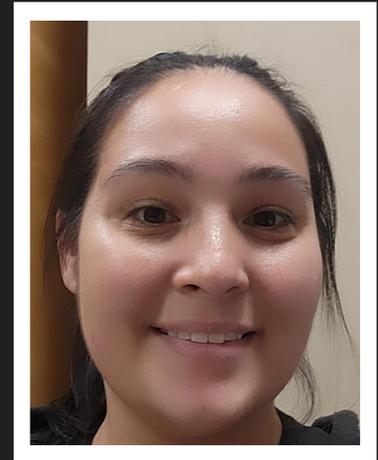
We held our 12th Bargaining Session with Kindred today, where the company issued an economic proposal. We are in the last stages of bargaining with the only two things left on the table: security and wages. Because of our informational picket on September 2, management made two economic proposals in a row!

Their newest proposal increases wages, but we are still apart on several classifications, particularly RTs and RNs. They did remove a cap on the increase we can receive on the second and third year of the contract, as well as giving the second and third year increases all at once instead of splitting them up.

We are not going to let management give us unequal wage increases and need to continue to fight for substantial wage increases all of us deserve.

We have bargaining tentatively scheduled for September 27, to be confirmed soon. Reach out to your bargaining committee members with any questions you might have.

We will keep everybody posted on upcoming bargaining dates so that you may join if you are available!



“Our bargaining committee is working hard to fight for higher wages, but know it’s a process and we all need to stay united. Do not give up!”

—Azzalie Perez
Admissions
Kindred Brea

Kindred Hospital Brea and Westminster

INFORME DE NEGOCIACIÓN

15 de Septiembre de 2022



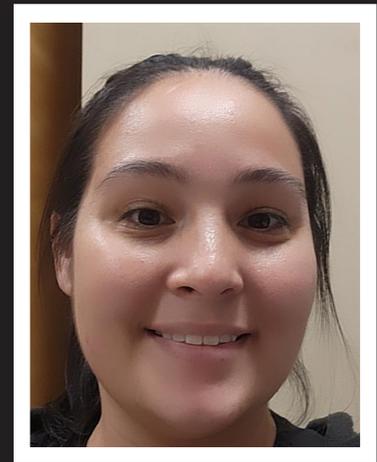
Hoy tuvimos nuestra 12ª sesión de negociación con Kindred, donde la empresa presentó una propuesta económica. Estamos en las últimas etapas de negociación y solo quedan dos temas sobre la mesa: seguridad y salarios. ¡Debido a nuestro piquete informativo del 2 de septiembre, la gerencia hizo dos propuestas económicas seguidas!

Su propuesta más reciente aumenta los salarios, pero todavía estamos separados en varias clasificaciones, particularmente en cuanto a RTs y RNs. Kindred eliminó un límite en el aumento que podemos recibir en el segundo y tercer año del contrato, y también acordó emitir los aumentos del segundo y tercer año a la vez en lugar de dividirlos.

No vamos a permitir que la gerencia nos dé aumentos salariales desiguales y debemos continuar luchando por aumentos salariales sustanciales que todos merecemos.

Tenemos una negociación programada tentativamente para el 27 de septiembre, que se confirmará pronto. Comunícate con los miembros de tu comité de negociación si tienes alguna pregunta.

¡Mantendremos a todos informados sobre las próximas fechas de negociación para que puedan unirse si están disponibles!



“Nuestro comité de negociación está luchando fuerte para obtener salarios más altos, pero sabemos que es un proceso y todos debemos mantenernos unidos. ¡No hay que darse por vencidos!”

—Azzalie Perez
Admisiones
Kindred Brea