

BARGAINING UPDATE

August 4, 2022

Today we had our eighth bargaining session over Zoom, and we reached several more Tentative Agreements. We reached agreement on several articles as of this session, but we continue fighting for good wages, staffing improvements and security.

Article 5 - Union Representation and Activities: The employer has agreed to the last union proposal regarding union notification for accessing the facilities. Union representatives will provide two-hour advance notice before entering the hospitals after regular working hours, except during emergency representation. They also agreed to maintain existing practices on postings, so we can continue to post flyers in our departments.

Article 6 - Hours of Work:

- o **Cancellations/Flexing:** Kindred sided with the union; non-bargaining float pool workers must be canceled/flexed prior to any NUHW member.

Kindred proposed that full-time and part-time workers should be canceled/flexed by seniority in both hospitals.

- o **Scheduling:** Kindred agreed to provide schedules reasonably legible without the need of magnification.
- o **Floating:** Kindred proposed to float registry, travelers and temporary employees out of their units prior to any NUHW member.

Kindred's chief negotiator advised us, "If you are asked by the hospital to work in an area that you are not comfortable with, just tell them that you are not comfortable with that assignment."

Article 10 - Mandatory Overtime: We have a conceptual agreement on this article.

Article 12 - Economics:

- o The wages proposed by Kindred today don't address the low wages offered to long-term employees and don't do anything to retain staff.
- o No wage increase for maxed out employees, just a bonus in lieu of an increase.

Article 13 - Medical, Dental, Vision and Voluntary Insurance Plans: We reached a conceptual agreement to ensure that the portion of healthcare costs we pay does not go up.

Article 22 - Seniority: The employer agreed with our proposal; NUHW stewards can request seniority lists on a quarterly basis.

Article 23 - Layoff & Recall: Kindred rejected our proposal for open positions to be posted in our departments.

Article 28 - Employee Bonus Programs: We proposed language to make Kindred offer bonus programs like Critical Pay equitably. The hospital agreed, and we have a Tentative Agreement on this article

Article 38 - Safety (New Article): Kindred refused to protect visitors, patients and staff by rejecting our safety proposal. Our bargaining team shared a terrible incident where one employee suffered a heart attack in his car and was discovered until the next day. We also reported that for the last two years our vehicles have been broken in or vandalized. Kindred didn't want to comment.

Article 42 - Membership: We are holding to ensure Kindred sends union member lists monthly.

Our employer's wage proposal is insufficient for the majority of our members. Many members are currently making as much or more than the wage grid they are proposing. We want to negotiate living wages that are comparable to other unionized hospitals, and the employer is offering small increases like any other year.

Working through the pandemic and all those times when we are under staff, we've stepped up for the benefit of our patients, and now it's time to talk about what is owed. Our Bargaining Committee will be preparing a vote to authorize an informational picket. Stay tuned for more updates on this.

In Unity,

Joshua Fernandez, Respiratory Therapist at Kindred Westminster

“

I am very confused about exactly how the employer is trying to reward me for my previous four years of service. Everyone get ready for the picket party.”



JOSHUA FERNANDEZ
RESPIRATORY THERAPIST
KINDRED WESTMINSTER

INFORME DE NEGOCIACIÓN

4 de agosto, 2022

Hoy tuvimos nuestra octava sesión de negociación a través de Zoom y alcanzamos varios Acuerdos Tentativos adicionales, aunque seguimos luchando por buenos salarios, mejoras en la cantidad de personal y seguridad.

Artículo 5 - Representación y Actividades Sindicales: El empleador aceptó la última propuesta sindical en cuanto a la notificación sindical para el acceso a las instalaciones. Los representantes sindicales avisarán con dos horas de anticipación antes de ingresar a los hospitales después del horario laboral habitual, excepto durante la representación de emergencia. También acordaron mantener las prácticas existentes sobre anuncios, para que podamos continuar publicando volantes en nuestros departamentos.

Artículo 6 - Horas de Trabajo:

- o **Cancelaciones/Flexing:** Kindred estuvo de acuerdo con el sindicato en que trabajadores que no son parte del sindicato deben ser cancelados/flexed (reassignados) antes que cualquier miembro de NUHW.

Kindred propuso que los trabajadores de tiempo completo y de medio tiempo sean cancelados/flexed (reassignados) de acuerdo con su nivel de señoría en ambos hospitales.

- o **Horarios:** Kindred acordó proporcionar horarios razonablemente legibles sin necesidad de usar una lupa o ampliarlo.
- o **Floating:** Kindred propuso usar el “floating” con los empleados de registro, viajeros y temporales de sus unidades antes que cualquier miembro de NUHW.

El negociador jefe de Kindred nos aconsejó: “Si el hospital les pide que trabajen en un área en la que no se sienten cómodos, simplemente díganles que no se sienten cómodo con esa tarea”.

Artículo 10 - Horas Extras Obligatorias: Tenemos un acuerdo conceptual con este artículo.

Artículo 12 - Asuntos Económicos:

- o Los salarios propuestos por Kindred hoy no abordan los bajos salarios que se ofrecen a los empleados a largo plazo y no hacen nada para retener al personal
- o No hay aumento de salario para los empleados que han llegado al máximo de su paga, solo un bono en lugar de un aumento

Artículo 13 - Seguro Médico, Dental, de Visión y otros Planes Voluntarios: Llegamos a un acuerdo conceptual para asegurar que la parte de los costos de salud que pagamos no suba.

Artículo 22 - Señoría: El empleador estuvo de acuerdo con nuestra propuesta; los delegados de NUHW pueden solicitar listas de señoría trimestralmente.

Artículo 23 - Layoff & Retorno: Kindred rechazó nuestra propuesta de que los puestos vacantes sean anunciados en nuestros departamentos

Artículo 28 - Programas de Bonos para Empleados: Propusimos un lenguaje para hacer que Kindred ofrezca programas de bonos como “Critical Pay” de manera equitativa. El hospital estuvo de acuerdo y tenemos un Acuerdo Tentativo sobre este artículo

Artículo 38 - Seguridad (Artículo Nuevo): Kindred se negó a proteger a los visitantes, pacientes y personal al rechazar nuestra propuesta de seguridad. Nuestro equipo de negociación compartió un terrible incidente cuando un empleado sufrió un infarto en su automóvil y fue descubierto hasta el día siguiente. También informamos que durante los últimos dos años nuestros vehículos han sido blanco de hurtos o vandalismo. Kindred no quiso comentar.

Artículo 42 - Membresía Sindical: Estamos esperando para garantizar que Kindred envíe listas de miembros sindicales mensualmente.

La propuesta salarial de nuestro empleador es insuficiente para la mayoría de nuestros miembros. Muchos miembros ya están ganando tanto dinero o más de la escala salarial que ellos proponen. Queremos negociar salarios dignos que se comparen a otros hospitales sindicalizados, y el empleador esta ofreciendo incrementos muy pequeño como cualquier otro año.

Haber trabajado durante la pandemia y todos esos momentos en los que no contamos con personal, nos hemos esforzado por el beneficio de nuestros pacientes, y ahora es el momento de hablar sobre lo que nos merecemos. Nuestro Comité de Negociación estará preparando un voto para autorizar un piquete informativo. Mantente atento para más noticias sobre esto.

Todos Unidos,

Joshua Fernandez, Terapeuta Respiratorio en Kindred Westminster

“

Estoy muy confundido acerca de cómo exactamente el empleador está tratando de recompensarme por mis cuatro años de servicio anteriores. Todos deben prepararse para un piquete.”

JOSHUA FERNANDEZ
TERAPEUTA RESPIRATORIO
KINDRED WESTMINSTER

