

Kindred Brea and Kindred Westminster Hospitals

BARGAINING UPDATE

August 17, 2022



In today's bargaining we agreed on several outstanding articles. However, we are still in disagreement over our major issues like wages, security, floating and cancellation order.

WE REACHED AGREEMENT ON THE FOLLOWING ARTICLES:

- **Article 8: Additional Work**
- **Article 32: Subcontracting**
- **Article 33: Successorship**

WE ARE ALSO ALMOST IN AGREEMENT ON THE FOLLOWING ARTICLES:

- **Article 5: Union Representation and Activities**
- **Article 13: Medical, Dental, Vision Insurance, and Voluntary Insurance Plans**
- **Article 33: Layoff and Recall**

UNION PROPOSALS:

- **Article 6, Hours of Work:** We want to ensure the best cancellation order for our hospitals. We want to practice safe floating by allowing us to get orientation to the unit we are floated to if we need it.
- **Article 12, Compensation:** We presented a proposal that respects people's seniority, keeps up with the cost of living and compares to other hospitals.
- **Article 38, Safety:** We continue with our proposal for 24/7 security presence and working video cameras that will ensure our safety, as well as that of our patients.
- **Article 40, Labor-Management Communications Committee:** We are holding to our proposal that would allow people to receive 3 hours of pay instead of 2.
- **Mandatory Vaccinations:** We are holding to our original position of the hospital allowing employees to choose whether or not to receive the flu vaccine.
- **Sick Leave:** We rejected the company's proposal to eliminate the additional 3 sick days outside of our union contract in exchange for a 1% increase in wages.

In solidarity,

Elias Hernandez, Monitor Tech, Kindred Brea

Informational Picket

We've been bargaining for a long time, and now is the time to take action. Our Bargaining Committee has recommended that we vote to authorize an informational picket to make sure the hospital takes our proposals seriously. We have to be ready to fight in order to win!

Our next bargaining dates are on August 30th and September 1st. Reach out to your bargaining committee members for more information.

Kindred Brea and Kindred Westminster Hospitals

INFORME DE NEGOCIACIÓN

17 de agosto de 2022



En la negociación de hoy acordamos varios artículos pendientes. Sin embargo, todavía estamos en desacuerdo sobre nuestros principales temas como los salarios, la seguridad, el floating y la orden de cancelación.

LLEGAMOS A UN ACUERDO EN LOS SIGUIENTES ARTÍCULOS:

- **Artículo 8: Trabajo Adicional**
- **Artículo 32: Subcontratación**
- **Artículo 33: Sucesión**

TAMBIÉN ESTAMOS CASI DE ACUERDO EN LOS SIGUIENTES ARTÍCULOS:

- **Artículo 5: Representación y Actividades Sindicales**
- **Artículo 13: Planes de Seguro Médico, Dental, de la Vista y Voluntario**
- **Artículo 33: Despido Temporal (Layoff) y Retorno**

PROPUESTAS DEL SINDICATO:

- **Artículo 6, Horas de Trabajo:** Queremos asegurar el mejor orden de cancelación para nuestros hospitales. Queremos practicar el floating seguro, que permita la orientación sobre la unidad a la que fuimos asignados, si la necesitamos.
- **Artículo 12, Compensación:** Presentamos una propuesta que respeta la señorita de las personas, que apega al nivel del costo de vida y se compara con otros hospitales
- **Artículo 38, Seguridad:** Continuamos con nuestra propuesta para que haya presencia de seguridad 24/7 y presencia de agentes y cámaras de vigilancia que velen por nuestra seguridad, así como la de nuestros pacientes.
- **Artículo 40, Comité de Comunicaciones Obrero-Patronal:** Mantenemos nuestra propuesta que permitiría que las personas reciban 3 horas de pago en lugar de 2.
- **Vacunas Obligatorias:** Mantenemos nuestra posición original de que el hospital permita a los empleados elegir si reciben o no la vacuna contra la influenza.
- **Permisos por enfermedad:** Rechazamos la propuesta de la empresa de eliminar los 3 días adicionales por enfermedad fuera de nuestro contrato sindical a cambio de un aumento del 1% en los salarios.

En solidaridad,

Elias Hernandez, Monitor Tech, Kindred Brea

Piquete Informativo

Hemos estado negociando durante mucho tiempo y ahora es el momento de actuar. Nuestro Comité de Negociación ha recomendado que votemos para autorizar un piquete informativo para asegurarnos de que el hospital tome en serio nuestras propuestas. ¡Tenemos que estar listos para luchar para poder ganar!

Nuestras próximas fechas de negociación son el 30 de agosto y el 1 de septiembre. Habla con los miembros de tu comité de negociación para recibir más información.