

BARGAINING UPDATE

JULY 7, 2022

**NEXT
BARGAINING
SESSION
JULY 13
8:30 a.m.**

Kindred has agreed to wage scales, but we have lots more to go!

Today we received Kindred's wage proposal. Through our negotiations so far we've gotten the company to do something that they have said they would never do – they've agreed to wage scales that provide increases based on your seniority and cost of living increases. This is a huge step forward so far, but there is more Kindred must do to provide wages that are more comparable with the wages offered by other hospitals in the area.



"I felt that the hospital was out of touch with wages being proposed; they are very low compared to what other hospitals are offering."

MIA RODRIGUEZ, CNA, KINDRED WESTMINSTER

We, NUHW members at Kindred Brea and Kindred Westminster hospitals, are fighting for wage scales that are consistent with nearby hospitals and that recognize our full experience. Kindred's proposal fell very short from the wages initially proposed by the Union and fails to recognize the years of experience of all its employees.

We made substantial progress on the following non-economic matters as well:

- o **Article 5- Union Representation and Activities.** The Company made movement toward our proposal and indicated that it could accept the language we proposed. Kindred agreed to provide a glass bulletin board next to the time clocks adjacent to the cafeterias, and our NUHW representative will provide as much advance notice as possible during emergency representational needs.
- o **Article 6- Hours of Work.** The Company expressed openness to our floating protection language, which would make sure that no NUHW member would get floated to a unit that they are not trained to work in.
- o **Article 31- Drug Testing.** The company agreed to our proposal so that all NUHW members can contact their union representative before any mandatory drug testing.

Kindred is holding its position on making mandatory flu and COVID vaccines for all employees, subject to medical or religious exemptions. They are also holding their position on removing the additional paid sick leave benefit in exchange for an additional 1% increase in January 2023.

We need to continue being united, showing up to negotiations, and taking action together to show the company that we are serious in our fight for wage scales that value our experience and improve staff retention for the sake of our patients.

"We need to stick together and not back down. If we don't stick together, they will see that we are not serious about it."

ELIAS HERNANDEZ, MONITOR TECH, KINDRED BREA



INFORME DE NEGOCIACIÓN

7 de julio de 2022

PRÓXIMA
SESIÓN DE
NEGOCIACIÓN
13 DE JULIO
8:30 a.m.

Kindred ha aceptado las escalas salariales, ¡pero nos quedan mucho más por hacer!

Hoy recibimos la propuesta salarial de Kindred. A través de nuestras negociaciones hasta ahora, hemos logrado que la compañía haga algo que dijeron que nunca harían — acordaron escalas salariales que brindan aumentos en función de su senioría y aumentos en el costo de vida. Este es un gran paso hacia adelante en nuestra lucha, pero Kindred debe hacer más para proporcionar salarios que sean comparables con los salarios ofrecidos por otros hospitales en el área.



“Sentí que el hospital estaba fuera de contexto con los salarios propuestos; son muy bajos en comparación con lo que ofrecen otros hospitales.”

MIA RODRIGUEZ, CNA, KINDRED WESTMINSTER

Nosotros, los miembros de NUHW en los hospitales Kindred Brea y Kindred Westminster, estamos luchando por escalas salariales que sean consistentes con los hospitales cercanos y que reconozcan nuestra experiencia completa. La propuesta de Kindred quedó muy por debajo de los salarios propuestos inicialmente por el Sindicato y no reconoce los años de experiencia de todos sus empleados.

También logramos avances sustanciales en los siguientes temas no económicos:

- **Artículo 5- Representación y actividades sindicales.** La compañía hizo un movimiento hacia nuestra propuesta e indicó que podría aceptar el lenguaje que propusimos. Kindred acordó proporcionar un tablón de anuncios de vidrio junto a los relojes cerca de las cafeterías, y nuestro representante de NUHW avisará con la mayor anticipación posible cuando haya una emergencia de necesidad de representación sindical.
- **Artículo 6- Horas de Trabajo.** La compañía es receptiva a nuestro lenguaje sobre el flexing (transferencias), que garantizaría que ningún miembro de NUHW sea transferido a una unidad en la que no esté capacitado para trabajar.
- **Artículo 31- Exámenes de drogas.** La empresa aceptó nuestra propuesta para que todos los miembros de NUHW puedan comunicarse con su representante sindical antes de cualquier examen de drogas obligatorio.

Kindred mantiene su posición de hacer obligatorias las vacunas contra la gripe y el COVID para todos los empleados, sujeto a excepciones médicas o religiosas. También mantienen su posición sobre la eliminación del beneficio de los días de enfermedad pagada a cambio de un aumento adicional del 1% en enero de 2023.

Necesitamos seguir estando unidos, presentándonos a las negociaciones y actuando juntos para demostrarle a la empresa que vamos en serio en nuestra lucha por escalas salariales que valoren nuestra experiencia y mejoren la retención del personal por el bien de nuestros pacientes.

“Necesitamos mantenernos unidos y no retroceder. Si no nos mantenemos unidos, verán que no estamos hablando en serio.”

ELIAS HERNANDEZ, MONITOR TECH, KINDRED BREA

