

KINDRED BREA AND KINDRED WESTMINSTER

FIRST NUHW CONTRACT BARGAINING UPDATE



All NUHW members are invited to attend upcoming negotiation sessions:

Thursday April 21
at 8 am – via zoom

Thursday April 28
at 8 am – In Person
Ayres Hotel 2550 E.
Katella Ave., Anaheim

We held our first negotiations for a new NUHW contract at Kindred Brea and Kindred Westminster in person. We had a great turnout of our bargaining team members representing both hospitals and different departments.

During this meeting we delivered five proposals and proposed to keep the existing language in five more articles. We proposed changes in the following Articles:

Article 8, Additional Work - ensuring that we will be replaced on the schedule if we have a scheduled absence.

Article 10, Mandatory Overtime - clarifying the order that the employer must follow when issuing mandatory overtime, with volunteers first, as well as requiring advance notice.

Article 22, Seniority - increasing our rights to see seniority lists, and clarifying that non-union members do not have seniority over us.

Article 23, Layoff and Recall - ensuring that open positions are posted for all of us to see, making it easier to move to other shifts, and ensuring that we have the right to an orientation when our job duties change.

Article 46, Patient Care - making explicit that the employer must be committed to proper staffing

We provided first-hand information of our short staffing in the nursing floors and its effect on patient care. We will be making more proposed changes to the patient care article. Our Bargaining Team is calling all members to get involved by:

Helping us to compile a list of broken equipment or needed devices in your department to provide better quality care. Please report broken equipment or needed materials to your Bargaining Team member.

Enforcing our Contract, particularly section 6.5 Cancellations/Flexing: Our contract protects us when Kindred tries to cancel us out of order, and NUHW members should not be getting canceled before travelers or registry. There is an established cancellation process that must be followed by the Hospital. Contact your bargaining team members if you need help to file a grievance.



For more information, contact NUHW Organizers WESTMINSTER: Isacc Ramirez Perez at (626) 391-8224 or iramirezperez@nuhw.org/ BREA: Sebastian Velazquez at (323) 470-9545 or svelazquez@nuhw.org

KINDRED BREA AND KINDRED WESTMINSTER

PRIMER INFORME DE NEGOCIACIÓN DE CONTRATO DE NUHW



Todos los miembros de NUHW están invitados a participar en las próximas sesiones de negociación:

Jueves 21 de abril

a las 8 am – por Zoom

Jueves 28 de abril

a las 8 am – en Persona

Hotel Ayres, 2550 E.

Katella Ave., Anaheim

Tuvimos nuestra primera reunión presencial de negociación del nuevo contrato de NUHW en Kindred Brea y Kindred Westminster. Hubo una gran participación de nuestros miembros del equipo de negociación de ambos hospitales y de diferentes departamentos.

Durante esta reunión presentamos cinco propuestas y propusimos mantener el lenguaje existente en cinco artículos más. Propusimos cambios a los siguientes Artículos:

Artículo 8, Trabajo Adicional - garantizar que seremos reemplazados en el horario si tenemos un permiso de ausencia programado.

Artículo 10, Tiempo Extra Obligatorio - aclara el orden que debe seguir el empleador al anunciar horas extras obligatorias, empezando con los voluntarios, además de requerir aviso previo.

Artículo 22, Señoría - aumentar nuestros derechos de ver las listas de señoría, y aclarar que los empleados que no son miembros del sindicato no tienen mayor señoría que nosotros.

Artículo 23, Layoff y Retorno - garantizar que las vacantes se publiquen de manera que todos las podamos ver, facilitar el cambio a otros turnos y garantizar que tengamos derecho a una orientación cuando cambien nuestras tareas laborales.

Artículo 46, Cuidado del Paciente - dejando claro que el empleador debe comprometerse con que haya la cantidad de personal adecuado.

También proporcionamos información sobre la escasez de personal en los pisos de enfermería y su efecto en la atención al paciente. Nuestro Equipo de Negociación pide a todos los miembros que se involucren de esta forma:

Ayudándonos a compilar una lista de equipos rotos o dispositivos necesarios en su departamento para brindar una atención de mejor calidad. Por favor reporta los equipos que no sirvan o los materiales necesarios a tu representante en el Equipo de Negociación.

Haciendo valer nuestro contrato, en particular la sección 6.5 Cancelaciones/Flexing: Nuestro contrato nos protege cuando Kindred intenta cancelarnos y ponernos fuera de servicio, y los miembros de NUHW no deben ser cancelados antes que los empleados viajeros o del registro. Hay un proceso de cancelación establecido que el Hospital debe seguir. Comunícate con tu representante en el Equipo de Negociación si necesitas ayuda para presentar una queja.



Para más información, contacta a los Organizadores de NUHW: WESTMINSTER: Isacc Ramirez Perez al (626) 391-8224 o iramirezperez@nuhw.org/ BREA: Sebastian Velazquez al (323) 470-9545 o svelazquez@nuhw.org