

BARGAINING UPDATE

September 27, 2022

Yesterday we had our 13th Bargaining Session with Kindred. The company explained its offer of longevity increases in addition to the increases it has proposed from the wage grid. Our bargaining committee spoke up about the importance of extending longevity increases to all classifications.

We explored the possibility of obtaining additional wage increases—depending on the seniority—on top of the last raises proposed by the Company. We are waiting for the company to give us a response within the next few days, and tentatively have another meeting scheduled for Tuesday, October 4.

We must focus on continuing to sign up more members onto the strike authorization petition. Our success depends on our ability to mobilize our union members to take action.

“I have expressed awareness on behalf of my peers as well as myself. Kindred Hospital continues to fail in what we collectively see as fair. We are a family, we have given our blood, sweat and tears to a hospital that hasn't shed theirs for us. They just hire travelers ... they don't care to retain. We deserve a longevity increase. I've worked at this hospital going on 10 years. Ownership change has proven to make it worse. Staff is spread so thin and our wages do not equate to what we do everyday, let alone, inflation. However, they have no problem abiding to registry and traveler rates/preferences.”

LAUREN DEEANN, LVN, KINDRED WESTMINSTER



SAVE THE DATE FOR OUR NEXT BARGAINING: TUESDAY, OCTOBER 4

Everyone is welcome to attend our bargaining meetings.

Let's stay united to win the best contract for us, our families and our patients.

Kindred Hospital Brea and Westminster

INFORME DE NEGOCIACIÓN

27 de septiembre de 2022

Ayer tuvimos nuestra 13ª sesión de negociación con Kindred. La empresa explicó su oferta de aumentos de longevidad además de los aumentos que ha propuesto en base a la escala salarial. Nuestro comité de negociación habló sobre la importancia de extender los aumentos de longevidad a todas las clasificaciones.

Exploramos la posibilidad de obtener incrementos salariales adicionales—dependiendo de la señoría—aparte de los últimos aumentos propuestos por la compañía. Estamos a la espera de que Kindred nos dé una respuesta dentro de los próximos días, y tentativamente tenemos otra reunión programada para el martes 4 de octubre.

Debemos concentrarnos en continuar inscribiendo a más miembros en la petición de autorización de huelga. Nuestro éxito depende de nuestra capacidad de movilizar a nuestros miembros sindicales para que tomen acción.

“He expresado mi conciencia en nombre de mis compañeros y de mí misma. Kindred Hospital continúa fallando en lo que colectivamente vemos como justo. Somos una familia, hemos dado nuestra sangre, sudor y lágrimas a un hospital que no ha derramado la de ellos por nosotros. Ellos sólo contratan viajeros ... no les importa retener a los trabajadores que ya tienen. Nos merecemos un aumento de longevidad. He trabajado en este hospital desde hace 10 años. Se ha demostrado que el cambio de dueño ha empeorado las cosas. La cantidad de personal está muy baja y nuestros salarios no equivalen a lo que hacemos todos los días, y mucho menos a la inflación. Sin embargo, no tienen ningún problema en cumplir con las tarifas/ preferencias de los viajeros y del registro”.

LAUREN DEEANN, LVN, KINDRED WESTMINSTER



NUESTRA PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN ES EL MARTES 4 DE OCTUBRE

Todos son invitados a participar en estas reuniones.

**Hay que mantenerse unidos para ganar el mejor contrato para nosotros,
nuestras familias y nuestros pacientes.**

NUHW.org



NUHW
NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS