

# BARGAINING UPDATE

JULY 13, 2022

**NEXT  
BARGAINING  
SESSION  
AUGUST 4**

Today we had our seventh bargaining session over Zoom, and we reached several more Tentative Agreements. In total we are in agreement on 36 articles as of this session, but we still have big topics to cover, including wages, benefits, and staffing improvements.

These are the items we covered today:

- o **Article 5 - Union Representation and Activities:** We maintained our proposal that ensures we're able to post flyers at both facilities.
- o **Article 6 - Hours of Work:** We are waiting for the company to respond to our proposal for greater protections when we are floated to other units.
- o **Article 10 - Mandatory Overtime:** We want to get as much notice as possible if they ever make us work mandatory overtime. The hospital agreed, and we have a Tentative Agreement on this article.
- o **Article 12 - Economics:** We issued a new wage scale proposal and maintained the same implementation language.
- o **Article 13 - Medical, Dental, Vision and Voluntary Insurance Plans:** We proposed language that ensures that the portion of healthcare costs we pay does not go up.
- o **Article 22 - Seniority:** We made a proposal to ensure that NUHW stewards can request seniority lists, and the company agreed with our proposal.
- o **Article 23 - Layoff Recall:** We are still pushing for positions to be posted in our departments.
- o **Article 28 - Employee Bonus Programs:** We proposed language to make Kindred offer bonus programs like Critical Pay equitably. The Hospital agreed, and we have Tentative Agreement on this article.
- o **Article 32 and 33 - Subcontracting and Successorship:** We maintained our same proposal that limits the hospital's power in subcontracting.
- o **Article 38- Safety (New Article):** We want Kindred to protect us, our patients and visitors. We proposed 24/7 security, cameras in the parking lots, and a panic button for admissions and unit secretaries like they have at other Kindred hospitals.
- o **Article 42 - Union Membership:** We are holding to ensure Kindred sends union member lists monthly.

## RNs AT KINDRED WESTMINSTER TO PICKET JULY 22

We made a lot of progress in our negotiations today and the hospital came to our position on various articles. But our fight for a fair contract for our patients and ourselves has a way to go, including supporting our coworkers in other unions.

Our RN coworkers at Kindred Westminster are going to picket on July 22 because they are fighting for similar issues to ours.

We need to go out and support them to make sure all of us get a good contract!

## NEXT BARGAINING SESSION

Our next bargaining session is on August 4th, so reach out to your Bargaining Committee members on how to join because all are welcome!

In Unity,

Brenda Alexander, Respiratory Therapist at Kindred Brea

Mariann Mitchell, Respiratory Care Practitioner at Kindred Westminster

# INFORME DE NEGOCIACIÓN

13 de Julio de 2022

PRÓXIMA  
SESIÓN DE  
NEGOCIACIÓN  
4 DE AGOSTO

Hoy tuvimos nuestra séptima sesión de negociación por Zoom y llegamos a varios Acuerdos Tentativos más. En total estamos de acuerdo en 36 artículos a partir de esta sesión, pero todavía tenemos grandes temas que cubrir, incluidos salarios, beneficios y mejoras en la dotación de personal. Estos son los temas que cubrimos hoy:

- **Artículo 5 - Representación y Actividades Sindicales:** Mantuvimos nuestra propuesta que garantiza que podamos publicar volantes en ambas instalaciones.
- **Artículo 6 - Horas de Trabajo:** Estamos a la espera de que la empresa responda a nuestra propuesta de mayores protecciones cuando somos transferidos a otras unidades.
- **Artículo 10 - Horas Extras Obligatorias:** Queremos recibir el mayor aviso posible si alguna vez nos hacen trabajar horas extras obligatorias. El hospital lo aceptó y tenemos un acuerdo provisional sobre este artículo.
- **Artículo 12 - Temas Económicos:** Presentamos una nueva propuesta de escala salarial y mantuvimos el mismo lenguaje de implementación.
- **Artículo 13 - Planes de Seguro Médico, Dental, de la Vista y de Vida Voluntario:** Propusimos un lenguaje que asegure que la porción de los costos de salud que pagamos no suba.
- **Artículo 22 - Señoría:** Hicimos una propuesta para garantizar que los delegados de NUHW puedan solicitar listas de señoría, y la empresa aceptó con nuestra propuesta.
- **Artículo 23 - Retorno Después de Cese Temporal:** Todavía estamos presionando para que se anuncien los puestos de trabajo en nuestros departamentos.
- **Artículo 28 - Programas de Bonos Para Empleados:** Propusimos un lenguaje para hacer que Kindred ofrezca programas de bonos como Critical Pay de manera equitativa. El Hospital aceptó y tenemos un Acuerdo Tentativo sobre este artículo.
- **Artículo 32 y 33 - Subcontratación y Sucesión:** Mantuvimos nuestra misma propuesta que limita la facultad del hospital en la subcontratación.
- **Artículo 38- Seguridad (Artículo Nuevo):** Queremos que Kindred nos proteja a nosotros, a nuestros pacientes y a los visitantes. Propusimos seguridad 24/7, cámaras en los estacionamientos y un botón de pánico para admisiones y secretarías de unidad como lo tienen en otros hospitales Kindred.
- **Artículo 42 - Membresía Sindical:** Estamos esperando para garantizar que Kindred envíe listas de miembros sindicales mensualmente.

## ENFERMERAS EN KINDRED WESTMINSTER PREPARAN PIQUETE INFORMATIVO EL 22 DE JULIO

Tuvimos muchos avances en nuestras negociaciones hoy y el hospital llegó a nuestra posición en varios artículos. Pero nuestra lucha por un contrato justo para nuestros pacientes y para nosotros mismos todavía tiene un camino por recorrer, incluido el apoyo a nuestros compañeros de trabajo en otros sindicatos. Las enfermeras registradas en Kindred Westminster tendrán un piquete informativo el 22 de julio porque están luchando por problemas similares a los nuestros. ¡Necesitamos salir y apoyarlas para asegurarnos de que todos obtengamos un buen contrato!

## PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN

Nuestra próxima sesión de negociación es el 4 de agosto, así que comunícate con los miembros de tu Comité de Negociación sobre cómo unirse porque ¡todos son bienvenidos!

Todos unidos,

Brenda Alexander, terapeuta respiratoria en Kindred Brea

Mariann Mitchell, practicante de cuidados respiratorios en Kindred Westminster