



WE ARE STRENGTHENING OUR VOICE IN THE WORKPLACE

Tentative agreement reached on committee for quality of care

Hello union siblings:

We are Lucy Lamont from HC2 Ortho Surgery and Pamela Swanier from HC4 Roski Ophthalmology, and we are a part of the bargaining committee. Today was our 14th negotiation session.

Superb development, today. We reached a Tentative Agreement on our Committees for Quality of Care and Working Environment! This win continues to give us a voice in providing safe care for our patients as well as securing a safe workplace for ourselves.

More good news for the weekend, today we proposed increases to our education reimbursement levels, and that full time and part time employees be eligible for the same amounts. Also that both full time and part time employees should be able to send their children to USC or an affiliated school, tuition free.

We also proposed an increase in paid bereavement leave to five days, and increases in our uniform allowance.

Lastly, we've proposed that the employer provide cross training to everyone in departments which would benefit from this.

In solidarity,
Lucy and Pamela

JOIN BARGAINING

TUESDAY, APRIL 9
9 A.M. - 5 P.M.

HR SOTO BUILDING
(2011 N. SOTO)



ESTAMOS FORTALECIENDO NUESTRA VOZ EN NUESTRO LUGAR DE TRABAJO

Alcanzamos un acuerdo tentativo sobre comité de calidad de atención

Hola compañeros sindicalistas:

Somos Lucy Lamont de HC2 Ortho Surgery y Pamela Swanier de HC4 Roski Ophthalmology y somos parte del Comité de Negociación. Hoy fue nuestra sesión de negociación número 14.

Tuvimos un avance en nuestras negociaciones ya que ¡llegamos a un acuerdo tentativo sobre nuestros Comités de Calidad de Atención para los pacientes y del Clima Laboral! Esta victoria continúa dándonos voz para brindar atención segura a nuestros pacientes, así como para garantizar un lugar de trabajo seguro para nosotros.

Seguimos con las buenas noticias durante este fin de semana: hoy propusimos aumentos en nuestros niveles de reembolso de educación y que los empleados de tiempo completo y parcial sean elegibles para las mismas cantidades. Además, tanto los empleados de tiempo completo como los de tiempo parcial deberían poder enviar a sus hijos a USC o a una escuela afiliada, sin costo de matrícula.

También propusimos un aumento de la licencia remunerada por duelo a cinco días y aumento en el gasto uniformes.

Por último, hemos propuesto que el empleador brinde capacitación en diversas áreas, solo en departamentos donde se beneficien de cierta capacitación.

Sus miembros del Comité de Negociación,
Lucy y Pamela

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

MARTES 9 DE ABRIL
9 A.M. - 5 P.M.

HR SOTO BUILDING
(2011 N. SOTO)

en