



WE DEMAND SAFE STAFFING NOW — OUR PATIENTS DESERVE BETTER!

Dear union siblings:

We are David Zavala, LuzRegina Llamas Viramontes and Elaine Williams. We are Patient Care Techs and part of the bargaining committee.

Today was our negotiation session lucky #13 in which we proposed staffing ratios for PCTs and Monitor Techs.

Keck has been understaffed for a long time. Last year 150 PCTs signed and delivered a letter to Nursing Management and Human Resources to speak up against unsafe assignments. We demanded staffing ratios (1:5 in ICU, 1:8 in non-ICU and 1:1 sitter).

In solidarity,
Elaine, LuzRegina, and David

This past December we discussed these concerns and management stated they did not know the short staffing was so bad, and said many managers were new to Keck but committed to improving staffing.

It's about to be April and these problems are still going on. We shared examples of having only one or two PCTs on the floors for a census of twenty to thirty.

We NEED ratios for the safety of our patients and employees. We want to provide the best quality care. If we don't win ratios, problems on the nursing floors are going to continue. Patients

JOIN BARGAINING

Join us for our next bargaining session:

**THIS FRIDAY,
MARCH 29
9 A.M. - 5 P.M.**

**HR SOTO BUILDING
(2011 N. SOTO)**

will fall or get injured, call lights will go unanswered, vitals will be missed, and CHGs will go undone.

Keck USC needs to be held responsible for the safety of patients and staff. We hope we can count on your support to fight for safe staffing!



EXIGIMOS PERSONAL SEGURO AHORA — NUESTROS PACIENTES MERECEAN MEJOR!

Hola compañeros sindicalistas:

Somos David Zavala, LuzRegina Llamas Viramontes y Elaine Williams, y somos parte del Comité de Negociación.

Hoy fue nuestra sesión de negociación número 13, en la que propusimos proporciones (conocidos como “ratios”) de personal para los PCTs y los técnicos de monitores.

Keck lleva mucho tiempo sin personal suficiente. El año pasado, 150 PCTs firmaron y entregaron una carta a los gerentes de enfermería y recursos humanos para denunciar las asignaciones peligrosas. Exigimos proporciones de personal (1:5 en ICU, 1:8 en fuera de ICU y 1:1 de niñera).

Sus miembros del Comité de Negociación
Elaine, LuzRegina y David

En diciembre pasado discutimos estas preocupaciones y la gerencia declaró que no sabían que la escasez de personal era tan mala, y dijeron que muchos gerentes eran nuevos en Keck pero estaban comprometidos a mejorar la dotación de personal.

Está a punto de ser abril y estos problemas continúan. Compartimos ejemplos de tener sólo uno o dos PCT en las salas para un censo de veinte a treinta.

NECESITAMOS “ratios” para la seguridad de nuestros pacientes y empleados. Queremos brindar la mejor atención de calidad. Si no logramos esto, los problemas en los pisos de enfermería continuarán. Los pacientes se

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Join us for our next
bargaining session:

**VIERNES
29 DE MARZO
9 A.M. - 5 P.M.**

**HR SOTO BUILDING
(2011 N. SOTO)**

caerán o se lesionarán, las luces de llamada quedarán sin respuesta, se perderán los signos vitales y los CHG no se completarán.

Keck USC debe ser responsable de la seguridad de los pacientes y del personal. ¡Esperamos poder contar con su apoyo para luchar por una dotación de personal segura!

