

MIEMBROS DE NUHW Y ENFERMERA/OS UNIDOS PIQUETE EL 11 DE FEBRERO PARA PROTESTAR LOS CAMBIOS ILEGALES Y A MEDIADOS DE NUESTRO CONTRATO



Cientos de trabajadores de Keck, Norris y las Clínicas votaron **SÍ** para autorizar un Piquete Informativo el 11 de febrero para protestar los cambios ilegales y terribles de la nueva propuesta póliza de ausencias y tardanzas. Pondremos un piquete junto a nuestras hermanas y hermanos de CNA (sindicato de enfermera/os) para luchar contra estas pólizas inaceptables.

CURRENT POLICY	PROPOSED POLICY
No hay limitación en la cantidad de PTO que se puede usar para enfermedades de corto plazo.	Solo 96 horas de PTO serían disponible para uso combinado de sick y Kincare, una violación del contrato y la ley estatal.
Ocho incidentes de tardanza o 6 de ausencia en un período de 12 meses puede resultar en disciplina.	Cuatro incidentes de tardanza puede resultar en disciplina, y un incidente de ausencia puede resultar en una advertencia final (“final warning”). El impacto potencial en los empleados con tardanzas existentes y / o ausencias no está claro.
Un empleado debe ser suspendido por 24 horas y luego tener más tardanzas o ausencias adicionales antes de ser despedido por inasistencia o tardanza.	Un empleado puede ser despedido sin ser suspendido primero, eliminando un paso de disciplina progresiva.
Tardanzas y ausencias son consideradas por separado.	Las tardanzas en serie se pueden contar como una ausencia, y el proceso disciplinario de tardanza y ausencia ahora serán combinados en una solo proceso.

¡Manténganse al tanto! Pónganse en contacto con su delegado/steward sindical o representantes si tienen alguna pregunta.