

¡DELEGADOS DE NUHW NEGOCIAN BONOS DE AUMENTOS TEMPORALES POR TURNOS EXTRA!

Retroactivo y efectivo el 2 de enero de 2022

Las siguientes clasificaciones laborales serán elegibles para bonos de aumentos por turnos extra durante este tiempo para aliviar la falta de personal debido al COVID 19. Muchos de los bonos son totalmente nuevos para diferentes puestos de trabajo, así que ¡revisa si eres elegible!

Para calificar, se debe cumplir con las siguientes condiciones:

1. Los empleados deben trabajar su turno completo – por ejemplo, los empleados que trabajan turnos de 12 horas deben cumplir con sus 72 horas de trabajo y empleados que trabajan 8 horas deben cumplir con sus 80 horas de trabajo;
2. Los empleados deben estar dispuestos a trabajar en otros lugares, de acuerdo a lo que se necesite en el campus de Health Science (solo por el turno extra);
3. Todas las horas del turno extra serán prorrateadas, por ejemplo +4 +8 + 12 en las nuevas tarifas más altas.

Tarifas de los Nuevos Bonos por Turno Extra efectivas desde el 2 de enero, 2022 hasta el 12 de febrero, 2022:

Asistente – Cuidado del Paciente	\$100
Enfermera vocacional con licenciatura (LVN)	\$140
Empleado de Servicios Ambientales	\$50
Trabajador de Servicios Alimenticios (Utilidad/Lavador de Platos)	\$50
Asistente – Laboratorio	\$50
Técnico – Monitor	\$100
Empleado – Gestión de Materiales	\$50
Terapeuta – Respiratorio	\$400
Técnico de Anestesia, Técnico Quirúrgico, Técnico de Laboratorio Cardíaco, Técnico de Radiología, Técnico de Endoscopia	\$150
Asistente de Sala de Cirugías, Técnico de Equipo, Técnico en Procesamiento Estéril, Técnico Audiovisual, Técnico de Escopía	\$100
Técnico en Farmacia	\$75
Técnico en Tomografía	\$150
Tecnólogo de Ultrasonido	\$300
Tecnólogo de Ecocardiografía	\$300
Tecnólogo Cardiovascular	\$300
Tecnólogo de Medicina Nuclear	\$200
Tecnólogo de MRI (Imágenes de Resonancia Magnética)	\$300
Coordinador de Calendario (Norris)	\$70
Tecnólogo Neurodiagnóstico de Monitoreo Intraoperativo (IOM)	\$150

El Sindicato hablará con el empleador para extender, cambiar, o cancelar el acuerdo, de acuerdo a lo que se necesite, antes del 29 de enero. Si tienes alguna pregunta o sugerencia, por favor contacta Michael Torres a (213) 254-8701 o mtorres@nuhw.org, o Ian Woolverton a (508) 667-7056 o iwoolverton@nuhw.org.