

# ¡HEMOS MEJORADO LA PROPUESTA DE COVID-19 OFRECIDA POR KINDRED!



En la parte de atrás de este volante hay una comparación de la PRIMERA y la propuesta FINAL de pago de COVID-19 ofrecida por la administración de Kindred. La propuesta final es por escrito y ha sido aprobada por la Corporación Kindred, pero no puede llevarse a cabo sin la aprobación de los miembros de NUHW.

Hemos recorrido un largo camino desde la PRIMERA oferta de COVID ofrecida por Kindred. Estas mejoras al pago de COVID-19 fueron posibles gracias al equipo de stewards que voluntariamente aportó su tiempo inspirando a sus compañeros de trabajo a participar en las diferentes acciones colectivas incluyendo el rally, días de stickers, peticiones, delegaciones y negociaciones.

Ahora, la decisión esta en nuestras manos! **Si votas que SI**, por la propuesta mejorada de Kindred, significa quedarnos con estas mejoras y todavía podemos luchar por mejoras en los asuntos pendientes. **Si vota que NO**, Kindred retira la oferta y comenzaremos la pelea desde cero.

**Tómese el tiempo para comparar la primera y última propuesta que se muestra a continuación para que pueda tomar una decisión informada el día viernes 14 de agosto.**

**Para más información, comuníquese con el organizador de NUHW Isacc Ramirez Perez a (626)391-8224 o [iramirezperez@nuhw.org](mailto:iramirezperez@nuhw.org).**

## DÍA DE VOTACIÓN ES VIERNES 14 DE AGOSTO DE 2020

### PARA VOTAR EN PERSONA

**Dónde:** En la entrada del Hospital

**Hora:** 6-8 A.M. • 12-2 P.M. • 6-8 P.M.

### PARA VOTAR EN LINEA

**[NUHW.org/kindredvote](https://nuhw.org/kindredvote)**

*Employee ID es requerido (llama al union rep. para asistencia)*

6 A.M.-8 P.M.

**Un Voto SÍ** significa, tome lo que ha ganado en la mesa de negociaciones ahora y continúe luchando por las cosas que están pendientes.

**Un voto NO** significa que empleador retirará su propuesta final y empezaremos de cero. (sin pago retroactivo)

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

**NUHW.org**



PRIMERA PROPUESTA DE KINDRED ANTES DE LAS NEGOCIACIONES SINDICALES	PROPUESTA FINAL DE KINDRED DESPUES DE LAS NEGOCIACIONES SINDICALES
1.) El pago y los términos propuestos de COVID habrían entrado en vigencia el 28 de junio de 2020	1.) Los nuevos términos y pagos de COVID entrarán en vigencia a partir del 26 de julio de 2020.
<b>1.1) Tarifas de pago COVID más bajas.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• \$ 5 extra /hr solo para RT</li> <li>• \$4 extra /hr para otras clasificaciones elegibles</li> </ul>	<b>1.1) Tarifas de pago COVID más altas.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• \$ 8 extra /hr para RT / LVN / CNA</li> <li>• \$ 6 extra /hr para otras clasificaciones elegibles</li> </ul>
<b>1.2) PAGO COVID PARCIAL.</b> Los empleados habrían recibido el pago de COVID por las horas trabajadas con pacientes de COVID y no por las horas trabajadas con pacientes regulares.	<b>1.2) PAGO COVID POR EL TURNO COMPLETO:</b> LVN, RT, CNA y EVS recibirán el pago COVID por todas las horas del turno con un assignment mixto que incluya pacientes COVID o pacientes regulares.
2.) El pago de Covid será adicional a cualquier otro diferencial pagado a los empleados.	2.) El pago de Covid será adicional a cualquier otro diferencial pagado a los empleados.
<b>3.) NO CONTROL.</b> El Hospital se reserva el derecho a modificar (aumentar o disminuir) o cesar el pago Covid con un aviso de 24 horas a la unión (un correo electrónico al representante del sindicato será suficiente antelación).	<b>3.) TENEMOS MÁS CONTROL.</b> Hemos establecido las tasas de pago COVID y las hemos asegurado del 26 de julio al 30 de agosto (Podemos solicitar una renovación antes de la fecha de expiración como lo hicimos en Kindred Brea).
<b>4.) NO HAY DERECHO A QUEJAS.</b> No se ofrece ningún proceso para resolver problemas relacionados con COVID 19.	<b>4.) TENEMOS DERECHO A QUEJARNOS.</b> El Hospital acordó realizar una teleconferencia semanal con la gerencia durante un máximo de 30 minutos (o mas tiempo si es acordado mutuamente) para discutir asuntos relacionados con COVID-19.
N/A	<b>5.) BAJAMOS LOS CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD.</b> Todos los empleados a tiempo completo y parcial deben trabajar al menos 24 horas a la semana para recibir el pago. Los Per Diems programados para trabajar menos de 24 horas a la semana serán elegibles para recibir el pago de COVID.
N/A	<b>6.) NO PERDIDA DEL PAGO COVIDO GANADO.</b> Cualquier empleado que dé positivo a la prueba de COVID 19 y haya demostrado síntomas no perderá ningún pago de COVID-19 que ya haya ganado durante el período de pago en el que está esperando los resultados de la prueba, ya sea que el resultado de la prueba sea positivo o negativo.
N/A	<b>7.) PRUEBAS DE COVID MENSUALES PARA EL PERSONAL.</b> El Hospital acordó proporcionar una prueba de COVID -19 al personal de forma voluntaria si aún no se ha hecho la prueba a la fecha de este acuerdo. El Hospital se compromete a proporcionar pruebas adicionales mensualmente (de forma voluntaria) para el personal que haya dado negativo en la prueba de COVID-19.
N/A	<b>8.) LAS MASCARILLAS N-95 ESTÁN GARANTIZADAS.</b> El personal que brinde atención directa al paciente recibirá al menos 1 mascarilla al día y esta será reemplazada si es necesario para la atención. El personal que no brinde atención directa al paciente deberá, con solicitud previa, recibir 1 mascarilla N-95 semanalmente.
N/A	<b>9.) LOS MIEMBROS DE NUHW RECIBIRÁN MEJORES TÉRMINOS Y CONDICIONES SI LA UNIÓN RN LOS OBTIENE.</b> El Empleador ha manifestado que estos mismos términos son ofrecidos a otros sindicatos que no pertenecen a NUHW en Kindred Westminster. Sin embargo, si algún Sindicato que no pertenece a NUHW recibe mejores términos y condiciones relacionados con el pago de COVID-19 en este documento, los empleados representados por NUHW recibirán los términos y condiciones más favorables.
N/A	<b>10.) SE PUEDE RENOVAR.</b> Este acuerdo expirará el 30 de agosto de 2020 y se puede renovar. En Kindred Brea se renovó un acuerdo similar 2-3 veces

**DÍA DE VOTACIÓN ES VIERNES 14 DE AGOSTO DE 2020**