

¡HEMOS MEJORADO LA PROPUESTA DE COVID-19 OFRECIDA POR KINDRED!



En la parte de atrás de este volante hay una comparación de la PRIMERA y la propuesta FINAL de pago de COVID-19 ofrecida por la administración de Kindred. La propuesta final es por escrito y ha sido aprobada por la Corporación Kindred, pero no puede llevarse a cabo sin la aprobación de los miembros de NUHW.

Hemos recorrido un largo camino desde la PRIMERA oferta de COVID ofrecida por Kindred. Estas mejoras al pago de COVID-19 fueron posibles gracias al equipo de stewards que voluntariamente aportó su tiempo inspirando a sus compañeros de trabajo a participar en las diferentes acciones colectivas incluyendo el rally, días de stickers, peticiones, delegaciones y negociaciones.

Ahora, la decisión esta en nuestras manos! **Si votas que SI**, por la propuesta mejorada de Kindred, significa quedarnos con estas mejoras y todavía podemos luchar por mejoras en los asuntos pendientes. **Si vota que NO**, Kindred retira la oferta y comenzaremos la pelea desde cero.

Tómese el tiempo para comparar la primera y última propuesta que se muestra a continuación para que pueda tomar una decisión informada el día viernes 14 de agosto.

Para más información, comuníquese con el organizador de NUHW Isacc Ramirez Perez a (626)391-8224 o iramirezperez@nuhw.org.

DÍA DE VOTACIÓN ES VIERNES 14 DE AGOSTO DE 2020

PARA VOTAR EN PERSONA

Dónde: En la entrada del Hospital

Hora: 6-8 A.M. • 12-2 P.M. • 6-8 P.M.

PARA VOTAR EN LINEA

[NUHW.org/kindredvote](https://www.nuhw.org/kindredvote)

Employee ID es requerido (llama al union rep. para asistencia)

6 A.M.-8 P.M.

Un Voto SÍ significa, tome lo que ha ganado en la mesa de negociaciones ahora y continúe luchando por las cosas que están pendientes.

Un voto NO significa que empleador retirará su propuesta final y empezaremos de cero. (sin pago retroactivo)

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

NUHW.org



PRIMERA PROPUESTA DE KINDRED ANTES DE LAS NEGOCIACIONES SINDICALES	PROPUESTA FINAL DE KINDRED DESPUES DE LAS NEGOCIACIONES SINDICALES
1.) El pago y los términos propuestos de COVID habrían entrado en vigencia el 28 de junio de 2020	1.) Los nuevos términos y pagos de COVID entrarán en vigencia a partir del 26 de julio de 2020.
1.1) Tarifas de pago COVID más bajas. <ul style="list-style-type: none"> • \$ 5 extra /hr solo para RT • \$4 extra /hr para otras clasificaciones elegibles 	1.1) Tarifas de pago COVID más altas. <ul style="list-style-type: none"> • \$ 8 extra /hr para RT / LVN / CNA • \$ 6 extra /hr para otras clasificaciones elegibles
1.2) PAGO COVID PARCIAL. Los empleados habrían recibido el pago de COVID por las horas trabajadas con pacientes de COVID y no por las horas trabajadas con pacientes regulares.	1.2) PAGO COVID POR EL TURNO COMPLETO: LVN, RT, CNA y EVS recibirán el pago COVID por todas las horas del turno con un assignment mixto que incluya pacientes COVID o pacientes regulares.
2.) El pago de Covid será adicional a cualquier otro diferencial pagado a los empleados.	2.) El pago de Covid será adicional a cualquier otro diferencial pagado a los empleados.
3.) NO CONTROL. El Hospital se reserva el derecho a modificar (aumentar o disminuir) o cesar el pago Covid con un aviso de 24 horas a la unión (un correo electrónico al representante del sindicato será suficiente antelación).	3.) TENEMOS MÁS CONTROL. Hemos establecido las tasas de pago COVID y las hemos asegurado del 26 de julio al 30 de agosto (Podemos solicitar una renovación antes de la fecha de expiración como lo hicimos en Kindred Brea).
4.) NO HAY DERECHO A QUEJAS. No se ofrece ningún proceso para resolver problemas relacionados con COVID 19.	4.) TENEMOS DERECHO A QUEJARNOS. El Hospital acordó realizar una teleconferencia semanal con la gerencia durante un máximo de 30 minutos (o mas tiempo si es acordado mutuamente) para discutir asuntos relacionados con COVID-19.
N/A	5.) BAJAMOS LOS CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD. Todos los empleados a tiempo completo y parcial deben trabajar al menos 24 horas a la semana para recibir el pago. Los Per Diems programados para trabajar menos de 24 horas a la semana serán elegibles para recibir el pago de COVID.
N/A	6.) NO PERDIDA DEL PAGO COVIDO GANADO. Cualquier empleado que dé positivo a la prueba de COVID 19 y haya demostrado síntomas no perderá ningún pago de COVID-19 que ya haya ganado durante el período de pago en el que está esperando los resultados de la prueba, ya sea que el resultado de la prueba sea positivo o negativo.
N/A	7.) PRUEBAS DE COVID MENSUALES PARA EL PERSONAL. El Hospital acordó proporcionar una prueba de COVID -19 al personal de forma voluntaria si aún no se ha hecho la prueba a la fecha de este acuerdo. El Hospital se compromete a proporcionar pruebas adicionales mensualmente (de forma voluntaria) para el personal que haya dado negativo en la prueba de COVID-19.
N/A	8.) LAS MASCARILLAS N-95 ESTÁN GARANTIZADAS. El personal que brinde atención directa al paciente recibirá al menos 1 mascarilla al día y esta será reemplazada si es necesario para la atención. El personal que no brinde atención directa al paciente deberá, con solicitud previa, recibir 1 mascarilla N-95 semanalmente.
N/A	9.) LOS MIEMBROS DE NUHW RECIBIRÁN MEJORES TÉRMINOS Y CONDICIONES SI LA UNIÓN RN LOS OBTIENE. El Empleador ha manifestado que estos mismos términos son ofrecidos a otros sindicatos que no pertenecen a NUHW en Kindred Westminster. Sin embargo, si algún Sindicato que no pertenece a NUHW recibe mejores términos y condiciones relacionados con el pago de COVID-19 en este documento, los empleados representados por NUHW recibirán los términos y condiciones más favorables.
N/A	10.) SE PUEDE RENOVAR. Este acuerdo expirará el 30 de agosto de 2020 y se puede renovar. En Kindred Brea se renovó un acuerdo similar 2-3 veces

DÍA DE VOTACIÓN ES VIERNES 14 DE AGOSTO DE 2020