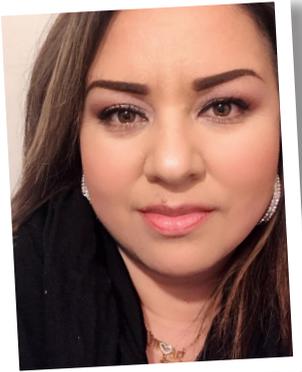




NUHW NEWS AND VIEWS

Hazel Hawkins Memorial Hospital

NOVIEMBRE 2021



NUESTROS DELEGADOS ANA ORTIZ

Ya sea que cuides de pacientes o labores en el Departamento de Compras, el trabajo en un hospital puede ser estresante. Ana Ortiz lo sabe muy bien, ya que ha realizado ambos trabajos.

Y también ha sido una líder en el trabajo del sindicato. La ex asistente de enfermería certificada fue parte del esfuerzo para unirse a NUHW en 2012 y luego se convirtió en delegada para los centros de enfermería especializados Northside y Southside. Más tarde, al empezar a trabajar como expedidora, Ana lideró el esfuerzo para organizar al Departamento de Compras y se convirtió en delegada de esa unidad cuando se afilió con NUHW a principios de año. Además, ayudó a la unidad de ingeniería a negociar cuando se unió al sindicato.

Ana hizo todo esto mientras
continúa atrás

COBERTURA EN CASO DE UNA REACCIÓN A LA VACUNA



El 30 de septiembre venció la fecha límite para que los trabajadores de la salud en California estén completamente vacunados contra el COVID-19. El Hospital Memorial Hazel Hawkins acordó colocar en ausencia administrativa pagada a todos los empleados que recientemente recibieron la vacuna como condición de empleo después de solicitar una excepción, en caso de que experimenten algún síntoma o reacción adversa a la vacuna.

La decisión busca animar a que más trabajadores reciban la vacuna y los protege en caso de que deban ausentarse de su trabajo.

¡EL CONTRATO SE DEBE PROTEGER!

Nuestro contrato define claramente los procesos de disciplina para los trabajadores y detalla que se les debe dar toda oportunidad para apelar la decisión y presentar su caso antes de la decisión final. Cuando no se siguen esos procesos y apelaciones, debemos oponernos y hacerlos valer.

Es por eso que hemos decidido llevar un caso reciente de despido al arbitraje.

El Hospital Memorial Hazel Hawkins no extendió el proceso reglamentario a un miembro de NUHW en la unidad de nutrición cuando no programó una audiencia Skelly antes de su despido, sino que lo programó solamente cuando el sindicato presentó una queja después del despido. El contrato especifica que se debe proveer una audiencia Skelly a un trabajador antes de que se emita la decisión disciplinaria final dentro de un máximo de 72 horas.

Si no desafiamos esto, se establecerá un precedente que permita al hospital despedir a otros empleados de la misma manera y no podemos permitirlo, sin importar cuál sea el caso. Tenemos que defender y seguir el contrato, y NUHW luchará para proteger los derechos de los trabajadores.

¡LISTOS PARA NEGOCIAR!

Nuestro contrato vence el 30 de junio de 2022 y nos estamos preparando para iniciar el proceso de negociación.

No lo podemos hacer solos. ¡Todos necesitan participar para conseguir el contrato que nos merecemos!

Pronto recibirás una encuesta de negociación y es tu oportunidad de expresar lo que quieres en el nuevo contrato. Tu opinión es importante porque dicta las prioridades que presentaremos ante la gerencia.

Necesitamos hacer planes para las batallas que tendremos el año próximo. Habla con el delegado de tu unidad o con el representante del sindicato para ver cómo puedes involucrarte y ayudar a hacer una diferencia para ti y tus compañeros de trabajo.

¡Es nuestra oportunidad de hacer mejoras para nuestros pacientes, nuestras carreras, y nuestras familias!



NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://www.nuhw.org/store)



ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://www.nuhw.org/ce)



NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://www.nuhw.org/pulse)



NUESTROS DELEGADOS ANA ORTIZ

viene del frente

luchaba contra el cáncer de ovario, el cual le fue diagnosticado en 2005, cuando estaba embarazada de su tercera hija. Con la ayuda de tratamientos de radiación, el cáncer entró en remisión, pero regresó en 2016. Logró vencerlo de nuevo con más tratamientos de radiación y tres cirugías, y ha estado libre de cáncer por cinco años.

Ante esos momentos difíciles, Ana se refugió en su familia y su fe, así como una pasión descubierta recientemente: la danza Azteca.

Ana se unió al grupo de danza Azteca Tlayotli (Lealtad) de Salinas tras ver una presentación en la escuela de su hija menor, y por un tiempo madre e hijos participan: ella y sus hijas bailaban y su hijo tocaba el tambor y la concha.

“Me ayudó mucho con mi estrés”, dijo Ana. “Me daba alegría por la vida, la fuerza para seguir adelante”.



Aprender a ejecutar cada danza elegantemente junto a los otros danzantes requirió de esfuerzo y paciencia. “Nos ganamos nuestra vestimenta con cada danza que aprendemos, empezando desde abajo con la sonaja, los chachayotes (nueces huecas que se colocan alrededor del tobillo), los penachos y nuestro atuendo”, explicó.

El grupo se presentaba en desfiles, eventos del Día de los Muertos y de la Independencia de México, marchas por los derechos de los trabajadores del campo y hasta bodas y quinceañeras.

“Cuando estás recibiendo radiación y quimioterapia, siempre te sientes enferma. Bailar me quitaba un poco de ese dolor”, contó Ana. “Siempre le decía a mis hijos, ‘su madre es inquebrantable’. Era una forma de mostrarles que aún en momentos difíciles, necesitas encontrar una forma de mantenerte fuerte y hacer las cosas que te hacen feliz”.

Bailar también le ayudó a manejar las presiones de su trabajo y su papel como delegada sindical, algo a lo que dedica bastante tiempo y energía. “Para que el sindicato sea fuerte, todo el mundo tiene que involucrarse”, dijo Ana.

Esto es especialmente importante cuando se trata de las negociaciones para contratos, que se avecinan para los trabajadores de Hazel Hawkins ahora que se preparan para un nuevo acuerdo en 2022.

“Yo le digo a mis compañeros de trabajo, ‘si no te gusta algo en el contrato, únete al comité de negociaciones y haz esos cambios’”, dijo Ana. “Debes pedir cualquier cambio que te beneficie a ti y al cuidado del paciente. Tienes que involucrarte en las decisiones y los temas que son importantes para tu departamento”.

Ana dice que su trabajo en el sindicato es gratificante. En muchas ocasiones ha abogado y evitado algunos despidos injustificados. “La recompensa es su gratitud”, dijo Ana. “Lo que he aprendido es cómo hablar con la gerencia y negociar. No me gusta discutir con nadie, pero voy a los Recursos Humanos y les digo, ‘¿Cómo vamos a solucionar esto?’”