



HAZEL HAWKINS MEMORIAL HOSPITAL

STRIKE AUTHORIZATION APPROVED!

87% voted yes

We voted overwhelmingly in support of authorizing the Bargaining Team to call for a one-day strike if Hazel Hawkins Memorial Hospital returns to the bargaining table without any significant improvements.

This is a fight against the take-aways. We want fair wage increases but the District takes them away with decreases in PTO and huge increases in costs for health insurance. They also proposed a 401a plan in replacement of the pension plan that does little to provide for our future.

Our vote authorizing a strike demonstrates our resolve to win better terms.

What happens next?

Now our bargaining committee has the authority to call for a one-day strike, if necessary.

The Bargaining Team wants to see the progress we make in negotiations before calling any strike. Should they set a date to strike, the Bargaining Committee will notify all employees when we submit our 10-day notice to the hospital ahead of the work stoppage.

None of us want to strike, but we know that **being ready to strike** is our best way to get Hazel Hawkins Memorial Hospital to listen and be accountable. We are standing up for our patients, our community, and each other.

Stay tuned for the next bargaining session. We'll keep you posted once a date is set.

*Questions? Reach out to a member of the Bargaining Team,
or contact NUHW Representative Jessica Ramirez at 512-595-2757 or jramirez@nuhw.org.*



HAZEL HAWKINS MEMORIAL HOSPITAL

¡APROBAMOS LA AUTORIZACIÓN DE LA HUELGA!

87% votamos sí

Votamos abrumadoramente a favor de autorizar al Equipo de Negociación a convocar una huelga de un día si Hazel Hawkins Memorial Hospital regresa a la mesa de negociaciones sin ninguna mejora significativa.

Esta es una lucha contra los recortes. Queremos aumentos salariales justos, pero el Distrito los elimina con reducciones en el PTO y enormes aumentos en los costos del seguro médico. También propusieron un plan 401a en reemplazo del plan de pensiones que hace poco para garantizar nuestro futuro.

Nuestro voto autorizando una huelga demuestra nuestra determinación de lograr mejores condiciones.

¿Qué pasa ahora?

Ahora nuestro comité de negociación tiene la autoridad para convocar un día de huelga, si es necesario.

El equipo de negociación quiere ver el progreso que logramos en las negociaciones antes de convocar cualquier huelga. Si fijan una fecha para la huelga, el Comité de Negociación notificará a todos los empleados cuando presentemos nuestro aviso de 10 días al hospital antes del paro laboral.

Ninguno de nosotros quiere irse a la huelga, pero sabemos que **estar listos para un paro laboral** es nuestra mejor manera de lograr que Hazel Hawkins Memorial Hospital nos escuche y rinda cuentas. Estamos defendiendo a nuestros pacientes, a nuestra comunidad y a nosotros mismos.

Mantente atento a la próxima sesión de negociación. Te mantendremos informado una vez que nos den una fecha.

¿Tienes Preguntas? Habla con un miembro del equipo de negociación, o comunícate con la representante de NUHW, Jessica Ramirez, al 512-595-2757 o jramirez@nuhw.org.