

The Healthcare Staffing Stabilization Bonus Is Coming!

California lawmakers have allocated \$1.3 billion in retention bonuses as an incentive for healthcare workers to remain in the industry amid the pandemic. Eligible healthcare workers will receive up to \$1,500 with payments expected to arrive as early as this month.

ELIGIBILITY

To be eligible, you must have worked at a “qualifying facility,” including acute care hospitals (including acute psychiatric hospitals); outpatient clinics affiliated with an acute care hospital; skilled nursing facilities; public hospital systems; state or county-owned primary care clinics; physicians organizations that are part of a fully integrated delivery system (i.e. Kaiser Permanente).

BONUS AMOUNTS

- **\$750.** This amount is for part-time or per diem workers who were paid between 100 and 399 in-person hours between July 30 and Oct. 28, 2022 and were still employed as of Nov. 2022.
- **\$1,000.** This amount is for designated full-time employees as well as any employee, including part-time and per diem workers, who were paid at least 400 in-person hours between July 30 and Oct. 28 (about 31 hours per week) and were still employed as of Nov. 28, 2022.
- Additionally, if your employer gave you a bonus payment between December 1, 2021 and December 31, 2022, the state will match it up to an additional \$500.

FAQs

How/When will I get my check? The check will come from your employer. It may take your employer time to determine who’s eligible and submit paperwork to the state, so the checks might not arrive until February or later.

What happens if I receive an incorrect bonus amount? Contact your organizer. The state will create a dispute resolution process to address underpayments.

If you have questions, contact NUHW Organizer Toni Macias at (210) 843-7776 or visit the Department of Health Care Services FAQ (<https://bit.ly/3XRK5ps>).

¡El Bono de Estabilización de Personal de Atención Médica Llegará Pronto!

Los legisladores de California han destinado \$1.3 billones para bonos de retención como un incentivo para que trabajadores de la salud permanezcan en sus trabajos en medio de la pandemia. Los trabajadores que sean elegibles para estos bonos recibirán hasta \$1,500, y se espera que los pagos empiecen a llegar tan pronto como este mes.

¿QUIÉN CALIFICA?

Para ser elegible y recibir estos pagos, el empleado debe trabajar en una “instalación que califique”, incluyendo: hospitales de tratamiento intensivo (como los hospitales de atención psiquiátrica intensiva); clínicas de consulta externa afiliadas con un hospital de tratamiento intensivo; centro de enfermería especializada; sistemas de hospitales públicos, clínicas de cuidado primario que sean propiedad de la ciudad o del condado; organizaciones de médicos que sean parte de un sistema integrado de atención (por ejemplo, Kaiser Permanente).

MONTO DE BONOS

- **\$750.** Este monto es para trabajadores de medio tiempo y de por día a quienes les pagaron entre 100 y 399 horas por trabajar “en persona” entre el 30 de julio y el 28 de octubre de 2022, y seguían trabajando para el 28 de noviembre de 2022.
- **\$1,000.** Este monto está designado para trabajadores de tiempo completo, al igual que cualquier trabajador de medio tiempo y de por día que recibieron pago por 400 horas de trabajo “en persona” entre el 30 de julio y el 28 de octubre de 2022 (aproximadamente 31 horas por semana) y seguían trabajando para el 28 de noviembre de 2022.
- Aparte de estos montos, el estado puede igualar hasta \$500 un bono pagado por el empleador entre el 1 de diciembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022. Los empleados de medio tiempo son elegibles para un pago de hasta \$750.

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Cómo y cuándo recibiré mi cheque? El cheque vendrá de tu empleador. Podría tomar tiempo para que tu empleador determine quién es elegible y someter el papeleo al estado, así que los cheques podrían no llegar hasta febrero o incluso más tarde.

¿Qué pasa si recibo una cantidad incorrecta? Contacta a tu organizador sindical. El estado creará un proceso de resolución de disputas que le dará a un trabajador la oportunidad de recibir la cantidad total a la que tiene derecho.

Si tienes preguntas, contacta a la organizadora de NUHW Toni Macias al (210) 843-7776 o visita el sitio web del Departamento de Servicios de Cuidado de la Salud (<https://bit.ly/3XRK5ps>).