

# NUHW BARGAINING UPDATE/ REPORTE DE NEGOCIACIÓN

April 26, 2024/26 de abril de 2024

In our bargaining session yesterday, we refused to accept management's recent proposal to reduce the retroactive pay we are owed and presented a proposal that would include receiving our full retroactive pay, reinstating our pension and ending our contract at the end of this year so we are not locked into the current benefit structure with the potential of new ownership at the hospital.

Management said they hoped to have a response next week.

Management's previous offer, which we did not accept, would have significantly reduced the retroactive pay we are owed by making the wage increases retroactive to July of each year instead of January. Currently, we are owed retroactive raises of 3.5 percent as of January 2022, 3 percent as of January 2023, and 3 percent as of January 2024. Making those raises retroactive to July of each year would result in significantly less money for us.

## **We Are Bringing Management's Response Back for a Vote.**

We ended the meeting by informing management that we plan to take their next proposal for a membership vote. We're frustrated that management has prolonged negotiations, so we will either recommend that we vote to accept management's next offer or vote to take action to demonstrate our resolve to win better terms, including potentially authorizing a one-day strike.

We'll update everyone immediately after our next bargaining session, which has not yet been scheduled.

En nuestra sesión de negociación de ayer, nos negamos a aceptar la reciente propuesta de la gerencia de reducir el pago retroactivo que nos deben y presentamos una propuesta que incluiría recibir nuestro pago retroactivo completo, restablecer nuestra pensión y terminar nuestro contrato a finales de este año para no quedar estancados en la estructura de beneficios actual con el potencial de un nuevo dueño en el hospital.

La gerencia dijo que esperaban tener una respuesta la próxima semana.

La oferta anterior de la gerencia, que no aceptamos, habría reducido significativamente el pago retroactivo que se nos debe al hacer que los aumentos salariales fueran retroactivos a julio de cada año en lugar de enero. Actualmente, se nos deben aumentos retroactivos del 3.5 por ciento a partir de enero de 2022, del 3 por ciento a partir de enero de 2023 y del 3 por ciento a partir de enero de 2024. Hacer esos aumentos retroactivos a julio de cada año resultaría en una cantidad significativamente menor de dinero para nosotros.

## **Vamos a someter la respuesta de la gerencia a votación**

Al terminar la reunión informamos a la gerencia que planeamos someter su próxima propuesta a votación de los miembros. Estamos frustrados porque la gerencia ha prolongado las negociaciones, por lo que recomendamos votar para aceptar la próxima oferta de la gerencia o votar para tomar medidas para demostrar nuestra determinación de ganar mejores condiciones, incluida la autorización potencial de una huelga de un día.

Informaremos a todos inmediatamente después de nuestra próxima sesión de negociación, que aún no ha sido programada.