



UNIDOS GANAMOS

RNs/Professionals • Service/Techs • Dietary/EVS • Engineering
1500 de nosotros trabajamos en conjunto para conseguir mejoras
para nuestros pacientes y nosotros mismos.

MARZO DE 2023



Christopher Estalilla y
Andrew Nguyen.

Nuevos miembros de NUHW en Biomed

Después de negociaciones, llegamos a un acuerdo con el hospital el 8 de marzo reconociendo a los Técnicos y Coordinadores de BioMed como miembros de la Unidad de Negociación Técnica y de Servicios.

Todas las condiciones en el contrato de Servicio/Tecnología ahora se aplican a estos trabajadores, que también verán inmediatamente un aumento salarial de entre 3.25 por ciento a 8.6 por ciento, y un aumento de \$1 en el pago de guardia. ¡Felicitaciones a Andrew Nguyen y Christopher Estalilla, quienes se unen a sus colegas de NUHW!

EMPLEADOS DE LABORATORIO DE CATETERISMO PROTESTAN AUMENTOS EN GUARDIAS OBLIGATORIAS

El 7 de febrero de 2023, todo el personal del Laboratorio de Cateterismo y No Invasivo recibió un memorando explicando que las prácticas de programación de llamadas de guardia se “modificarían para satisfacer las necesidades operativas del departamento y facilitar la cobertura completa de llamadas para el laboratorio de cateterismo cardíaco y cardiología.” Este simple memorándum de dos oraciones no proporcionó detalles sobre qué “alteraciones” planeaba hacer la gerencia. ¡Imagínate nuestra sorpresa cuando supimos que planeaban triplicar el tiempo de guardia obligatorio de los miembros del laboratorio de cateterismo!

Los delegados de Cath La/IR, Ryan Z & Ron inmediatamente se pusieron en acción, llamando a reuniones para planificar nuestra respuesta a este escandaloso exceso de trabajo. Exigimos a la gerencia que se sentara con nosotros para discutir este cambio en las condiciones de trabajo. Los miembros presentaron declaraciones conmovedoras explicando cómo nuestro flujo de trabajo y nuestras vidas y la seguridad del paciente se verán afectadas negativamente por este cambio. ¡Con una sola voz le dijimos a Tenet que este cambio era innecesario, injusto y no quedaría sin respuesta!

A pesar de nuestro mensaje sobre el impacto en la atención al paciente, la gerencia decidió implementar este cambio. Casi todo el personal de Cath Lab/IR fue a reunirse con el nuevo director ejecutivo, quien afirmó tener una política de “puertas abiertas”; sin embargo, se negó a reunirse con nosotros como grupo y escuchar nuestras preocupaciones. A pesar de su negativa, esto es solo el comienzo de nuestra lucha contra esta nueva política. No nos rendiremos simplemente; ¡Nos uniremos y lucharemos por lo que es correcto!



Miembros del Comité de Atención al Paciente (PCC):

Nuestros miembros de PCC se reunirán con la gerencia mensualmente para abordar los problemas del hospital que afectan a nuestros miembros. Nuestra primera reunión será en abril. Estén atentos para más noticias.

Estos son los miembros de nuestro Comité:

Servicio y tecnología: Michelle Riggins (CNA, 4 East), Mailinh Nguyen (CNA, Float Pool), Christina Rodriguez (RT), Jennifer Van Tassell (Ultrasonido), Rosie Soria (CNA, Main Tele)

Enfermeras registradas/trabajadores profesionales: Makenna Musson (M2), Dianne Adams (PACU), Arlene Wofford (OB), Anne Gelvezon (UCI), Erika Moreno (ER), Tammy Le (M4).

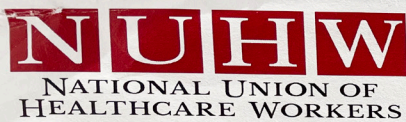
ENFERMERAS REGISTRADAS Y TRABAJADORES PROFESIONALES DE FOUNTAIN VALLEY RECIBEN PREMIO EN LA GALA DE ARQUITECTOS DE JUSTICIA DE CLUE

El pasado jueves 16 de marzo, Clérigos y Laicos Unidos por la Justicia Económica (CLUE) realizó una gala celebrando a los líderes que trabajan al servicio de una sociedad más justa y equitativa.

Makenna Musson, enfermera registrada M2, aceptó un premio en nombre de las enfermeras y profesionales de Fountain Valley. Fuimos reconocidos por persistir “en una lucha de meses para ganar salarios y protecciones que mejorarán la retención de trabajadores y la atención al paciente al mismo tiempo”. Otros miembros de NUHW que asistieron fueron Lori Stricklin, enfermera Labor and Delivery; Sue Tomol, enfermera OR; Lanelle Anderson y Nanette Tarrosa, PDAs. Nuestro agradecimiento a CLUE por su apoyo durante nuestra campaña por un contrato —y por reconocer nuestra persistencia y solidaridad.



¡EL SINDICATO PRESENTA UNA PETICIÓN EXIGIENDO QUE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE FOUNTAIN VALLEY ABORDE LAS CONDICIONES INSEGURAS EN EL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y EN TODO EL HOSPITAL!



ALERT: PATIENT AND EMPLOYEE HEALTH AND SAFETY CONCERNS IN EMERGENCY ROOM

We are writing in protest of serious health and safety concerns in the Emergency Room. The lack of effective security protocols has led to repeated, violent patient-involved incidents. Some examples include patients bashing out windows with an oxygen tank, brandishing knives at ER workers and punching Engineering Department workers in the face. These incidents, which are called “Code Greys”, occur numerous times a week and get physical at least once every two weeks. Currently, the first line of defense during such incidents are our members in the ER and the Engineering Department.

We demand the implementation of effective security protocols that keep our members and our patients out of harm’s way. We demand the FVRH Executive Management Team sit down with us and address our concerns!

NAME	JOB TITLE	SIGNATURE
Jennifer Schwerthner	RN	
Amanda Abbott	RN	
Keely Boock	RN	
Kayla Vu	technician	
Mayra Bilanovic	RN	



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse

