



# UNITED WE WIN

RNs/Professionals • Service/Techs • Dietary/EVS • Engineering

1500 of us working together to win improvements for our patients and ourselves.

APRIL 2023



## MEMBER HIGHLIGHT:

### Meet Mailinh Nguyen, Float Pool Steward and Member of the Patient Care Committee

Mailinh Nguyen is a Float Pool CNA who started working at FVRH in July 2014.

She is a fierce advocate for her coworkers, fighting for them as both a steward and a member of the Patient Care Committee.

She enjoys working at FVRH because of her coworkers; she feels she's never on her own, the people around her always have her back. She explains that her relationship with her co-workers is one of the reasons she became a steward, "I'm a leader in my union because I want to help improve FVRH for my patients and my co-workers."

We are lucky to have people like Mailinh helping lead the fight for a better FVRH.

## CATH LAB VICTORY

### SOLIDARITY LEADS TO WIN FOR CATH LAB AND INTERVENTIONAL RADIOLOGY STAFF: OUR UNIFIED ACTION FORCES MANAGEMENT TO BACK DOWN



Last month, our Cath Lab and IR co-workers resisted management's attempt to triple mandatory on-call. At that time our Cath Lab and Non-Invasive Staff leaders leapt into action, coordinating resistance to this gross managerial overreach, with leaders from both the RN/Pro and the Service/Tech units unified in our resistance. In the month since, NUHW members from all bargaining units across the hospital demonstrated our solidarity with Cath Lab and Non-Invasive Staff.

On the same day management was negotiating with our Cath Lab and IR co-workers, the rest of us proudly wore stickers demanding the hospital put patients over profits in Cath Lab and IR. Faced with our strength and solidarity, management backed down. We should all be proud of this demonstration of our power!

### CDPH Substantiates More Title 22 violations

On April 7 CDPH issued a letter substantiating more Title 22 violations at FVRH. Remember to use the QR Code to continue submitting complaints. We will bring FVRH into compliance with the law!



# PCC/HPAC MEETING RECAP

## JOINT PCC/HPAC MEETING SURPRISES MANAGEMENT REPRESENTATIVES WITH HOW BAD THINGS ARE AT FOUNTAIN VALLEY

On April 11 we held a joint Patient Care Committee and Health Care Professional Advisory Committee meeting with management representatives. It did not get off to a great start. Eight minutes before the meeting began, management objected to combining the two committees, one composed of RN/Pro members and one of Service/Tech members, in the same meeting.

We were having none of it. Our committee members were there, they made time to be there, and they were not going to be kicked out! After some energetic advocacy, management backed down and the meeting proceeded as planned. Committee members took turns informing management about the many problems in our hospital, imploring them to understand the challenges we face every day. They seemed shocked at what they heard.

Makenna Musson, RN at 2 East, explained how her department was ignoring new contract language about break nurses, sticking to an outdated matrix and undersupplying CNAs. Erika Moreno highlighted the disastrous state of the ER, where ratio rules are ignored by forcing nurses to treat patients in the waiting room, and ICU and DOU patients wait up to 12 hours for transport. Nora Nichols explained how canceling travelers without hiring replacements while maintaining high caseloads is causing chaos in PACU/OR. Arlene Wofford shared how increasing acuity, doctors untrained in the computer system and management skirting ratio requirements is creating a perfect storm of dysfunction in OB. Mailinh Nguyen related the distress of being asked to sit for two 1-to-1 patients at the same time.

Other issues were raised: the cafeteria being closed at night and understaffed during the day, Code Greys and security's inability to respond, and on and on. Management representatives expressed surprise at many of these issues and assured us they heard our concerns and will work on a response.

We hope management will follow through on promises made. But actions speak louder than words, so until they act, we must stand together and hold them to account. These meetings are more than an opportunity to air our grievances; they are meant to be a collaboration between management and our members to make this hospital a better place for patients and staff alike. That is what we were promised, and we will not rest until that promise is fulfilled

### Compass Dietary Members Demand Action During Labor Management Committee Meeting

Leaders from the Compass Dietary bargaining unit confronted management with a host of unresolved issues during our recent Labor Management Committee meeting.

We raised legitimate concerns about favoritism, the way supervisors do scheduling, restricting cafeteria hours, the need for fair workloads, and many other items. We demanded management address these pressing issues and make real strides toward creating a fair and just workplace.

This meeting was just the beginning; stay tuned for more updates. All of us should be ready to act in solidarity with our Dietary coworkers to address these concerns. We will not relent until we are all treated with the respect and dignity we deserve!



**NUHW GEAR**  
[NUHW.org/store](https://NUHW.org/store)



**ONLINE CE**  
[NUHW.org/CE](https://NUHW.org/CE)



**NUHW NEWS**  
[NUHW.org/pulse](https://NUHW.org/pulse)





# UNIDOS GANAMOS

RNs/Professionals • Service/Techs • Dietary/EVS • Engineering  
1500 de nosotros trabajamos en conjunto para conseguir mejoras  
para nuestros pacientes y nosotros mismos.

ABRIL DE 2023



## NUESTROS MIEMBROS:

### Conoce a Mailinh Nguyen, Delegada del Float Pool y Miembro Del Comité de Atención al Paciente

Mailinh Nguyen es una asistente de enfermera del Float Pool que empezó a trabajar en FVRH en julio de 2014. Ella es una ferviente defensora de sus compañeros de trabajo y lucha por ellos como delegada y miembro del Comité de Atención al Paciente.

A Mailinh le gusta trabajar en FVRH por sus compañeros de trabajo; ella siente que nunca está sola, las personas que la rodean siempre la respaldan. Explica que su relación con sus compañeros de trabajo es una de las razones por las que se convirtió en delegada: "Soy líder en mi sindicato porque quiero ayudar a mejorar el FVRH para mis pacientes y mis compañeros de trabajo". Tenemos suerte de contar con personas como Mailinh que ayudan a liderar la lucha por un mejor FVRH.

## VICTORIA EN EL LABORATORIO DE CATETERISMO

SOLIDARIDAD OBLIGA A LA GERENCIA A RETROCEDER Y DA UN TRIUNFO A LOS EMPLEADOS DEL LABORATORIO DE CATETERISMO Y RADIOLOGÍA INTERVENCIONAL



El mes pasado, nuestros compañeros del laboratorio Cath Lab e IR se resistieron al intento de la gerencia de triplicar las guardias obligatorias. En ese momento, nuestros líderes del laboratorio de cateterismo y del personal no invasivo entraron en acción, coordinando la resistencia a este intento de la gerencia, con los líderes de las unidades RN/Pro y Service/Tech unidos a este rechazo. En el mes transcurrido desde entonces, los miembros de NUHW de todas las unidades de negociación del hospital demostramos nuestra solidaridad con el laboratorio Cath Lab e IR.

El mismo día que la gerencia estaba negociando con nuestros compañeros de trabajo de Cath Lab e IR, el resto de nosotros llevábamos con orgullo calcetines exigiendo que el hospital pusiera a los pacientes por encima de las ganancias en Cath Lab e IR. Ante nuestra fuerza y solidaridad, la dirección dio marcha atrás. ¡Todos debemos estar orgullosos de esta demostración de nuestro poder!

### CDPH Corrobora Más Violaciones del Título 22

El 7 de abril, el CDPH emitió una carta que corroboraba más violaciones del Título 22 en FVRH. Recuerda utilizar el Código QR para continuar presentando quejas. ¡Haremos que FVRH cumpla con la ley!



# INFORME SOBRE LA REUNIÓN DE PCC/HPAC

## REUNIÓN CONJUNTA DE PCC/HPAC SORPRENDE A REPRESENTANTES DE LA GERENCIA

### CON LO MAL QUE ESTÁN LAS COSAS EN FOUNTAIN VALLEY

El 11 de abril celebramos una reunión conjunta del Comité de Atención al Paciente y el Comité Asesor de Profesionales de la Salud con representantes de la gerencia. No tuvo un gran comienzo. Ocho minutos antes de que comenzara la reunión, la gerencia se opuso a combinar los dos comités, uno compuesto por miembros de la unidad RN/Pro y el otro por miembros de la unidad de Servicio/Tecnología, en la misma reunión.

No íbamos a permitirlo. ¡Los miembros de nuestro comité hicieron tiempo para estar allí y no iban a ser expulsados! Después de una enérgica defensa, la gerencia se retractó y la reunión se llevó a cabo según lo planeado. Los miembros del comité se turnaron para informar a la gerencia sobre los muchos problemas de nuestro hospital, implorándoles que entendieran los desafíos que enfrentamos a diario. Parecían sorprendidos por lo que escucharon.

Makenna Musson, enfermera en 2 East, explicó cómo su departamento estaba ignorando el nuevo lenguaje contractual sobre las enfermeras de descanso, usando en cambio una matriz obsoleta y sin proveer suficientes CNA. Erika Moreno destacó el estado desastroso de la sala de emergencias, donde se ignoran las reglas de proporción al obligar a las enfermeras a atender a los pacientes en la sala de espera, y los pacientes de la UCI y DOU esperan hasta 12 horas para el transporte. Nora Nichols explicó cómo la cancelación de enfermeras viajeras sin contratar reemplazos mientras se mantiene un alto número de casos está causando caos en PACU/OR. Arlene Wofford compartió cómo el aumento de la gravedad de los pacientes, los médicos sin capacitación en el sistema informático y la gerencia evadiendo requisitos de proporción de personal están creando una tormenta perfecta de disfunción en la obstetricia. Mailinh Nguyen relató la angustia de que le pidieran sentarse para atender dos pacientes 1 a 1 al mismo tiempo.

Se plantearon otros problemas: la cafetería se cierra por la noche y no hay suficiente personal durante el día, Code Grays y la incapacidad de la seguridad para responder, y así sucesivamente. Los representantes de la gerencia expresaron su sorpresa por muchos de estos problemas y nos aseguraron que escuchaban nuestras preocupaciones y trabajarán en una respuesta.

Esperamos que la gerencia cumpla con las promesas hechas. Pero las acciones hablan más que las palabras, así que hasta que actúen, debemos unirnos y pedirles cuentas. Estas reuniones son más que una oportunidad para ventilar nuestras quejas; están destinados a ser una colaboración entre la gerencia y nuestros miembros para hacer de este hospital un lugar mejor para los pacientes y el personal por igual. Eso es lo que se nos prometió, y no descansaremos hasta que se cumpla esa promesa.

### Miembros de Dietética de Compass Piden Acción Durante Reunión del Comité de Trabajadores y Gerencia

Los líderes de la unidad de negociación de Dietética de Compass confrontaron a la gerencia con una serie de problemas sin resolver en la reciente reunión del Comité de Trabajadores y Gerencia. Planteamos preocupaciones legítimas sobre el favoritismo, la forma en que los supervisores crean los horarios de trabajo, la restricción del horario de la cafetería, la necesidad de cargas de trabajo justas y muchos otros elementos. Exigimos que la gerencia aborde estos problemas apremiantes y de pasos reales hacia la creación de un lugar de trabajo equitativo y justo.

Esta reunión fue solo el comienzo; Estén atentos para más actualizaciones. Todos nosotros debemos estar listos para actuar en solidaridad con nuestros compañeros de trabajo dietéticos para abordar estas preocupaciones. ¡No cederemos hasta que todos seamos tratados con el respeto y la dignidad que merecemos!



**NUHW GEAR**  
[NUHW.org/store](https://NUHW.org/store)



**ONLINE CE**  
[NUHW.org/CE](https://NUHW.org/CE)



**NUHW NEWS**  
[NUHW.org/pulse](https://NUHW.org/pulse)

