

NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

Lakewood Regional, Los Alamitos and Fountain Valley - Compass BARGAINING UPDATE - AUGUST 8, 2021

WAGES

During today's bargaining session, Compass presented a wage proposal that made progress, but is still not where we want it to be.

The counterproposal Compass presented increased the minimum starting wage to \$17.70 and \$18.70 for those in lead positions. The employer also only proposed a yearly 3% wage increase for those already making more than the minimum rate when we proposed 5% for the first two years and 3% for the third.

Compass did agree to the following shift differentials, which is what we proposed.

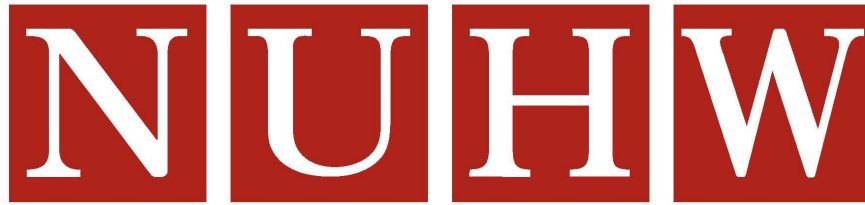
1. Training Differential: \$2.00
2. Work in a Higher Paid Classification: \$1.00
3. Temporary Lead: \$1.00 25
4. O.R.: \$1.00
5. Cath. Lab. \$1.00
6. EVS PM Shift Differential: \$1.00
7. EVS Night Shift Differential: \$1.50

HEALTH INSURANCE

A tentative agreement was reached where the current insurance plans would remain the same through the life of the new Contract. The employer also proposed a yearly \$100 bonus to offset any potential increases to health insurance premiums.

NEXT STEPS

We have another bargaining session tomorrow at 10am, where we will be hearing another counter proposal from the employer. Be sure to join via Zoom to fight for the contract you deserve!



NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

Lakewood Regional, Los Alamitos and Fountain Valley - Compass Noticia de Negociaciones - AUGUST 8, 2021

Sueldos

En las negociaciones de hoy, la compañía presentó una propuesta de sueldos que hizo progreso, pero todavía no donde queremos estar.

La contra propuesta que presentó Compass incrementó el sueldo mínimo a \$17.70 y a \$18.70 para los que tienen posiciones de lead. El empleador sólo propuso un incremento de sueldo anual de 3% para los que ganan más del mínimo cuando nosotros propusimos 5% el primer y segundo año y 3% para el tercer.

La compañía si quedo de acuerdo con los siguientes diferenciales, que son los que propusimos.

8. Diferencial de entrenamiento: \$2.00
9. Trabajar en una clasificación más alta: \$1.00
10. Lead temporario: \$1.00 25
11. O.R.: \$1.00
12. Cath. Lab. \$1.00
13. EVS diferencial del turno de la tarde: \$1.00
14. EVS diferencial del turno de la noche: \$1.50

Planes médicos

Llegamos a un acuerdo para la aseguranza médica donde los planes y costos se quedarán igual por la vida del contrato. El empleador también propuso un bono de \$100 para cubrir cualquier incremento de costo a los planes médicos.

Proximos pasos

Tenemos otras negociaciones a las 10am mañana, donde el empleador va presentar otra propuesta de sueldos. ¡Asegúrate de entrar por Zoom para luchar por el contrato que te mereces!