

PROTEGER LA PRIMERA LÍNEA

¡ES HORA DE TOMAR MEDIDAS!

¡La propuesta de Compass mantendría bajos nuestros salarios y no tiene en cuenta el aumento de los gastos de manutención!



¡Nuestro equipo de negociación y los delegados urgen que se vote **SÍ** para un piquete de información!

Nuestro equipo de negociación de NUHW recibió la propuesta económica de Compass durante la negociación del 14 de mayo.

La administración de Compass ofrece un aumento general del 2%, mientras que Compass obtuvo miles de millones en ganancias el año pasado.

Compass se niega a reconocer nuestro valor; nos llaman héroes pero nos tratan horriblemente



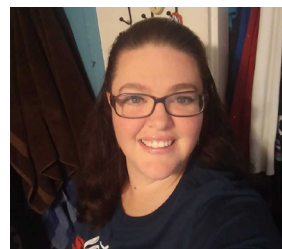
"La economía suele subir un 3% anual, este año con la pandemia lo básico subió en promedio un 6%. ¡Lo que significa que el costo de vida se duplicó en 2020! ¡Si no ganamos más del 6%, nos estancaremos!"

Brenda Salvatierra, Cook
Lakewood



"El 2% que ofrecen es realmente decepcionante para mí. Me siento irrespetado por el arduo trabajo que mis compañeros y yo hemos estado haciendo durante esta pandemia. No debía hacer un piquete para que la gente supiera de la codicia de Compass y Tenet."

Edith Gutierrez, EVS
Los Alamitos



"Como amas de llaves trabajamos duro, pero Compass no nos ha demostrado que nos valoren a nosotros ni a nuestro trabajo."

Amy Cornelius, EVS
Fountain Valley

INFORMACIÓN DE VOTACIÓN

**LOS ALAMITOS
25 DE MAYO**

10am to 7:30pm
Cafeteria

**LAKEWOOD
27 DE MAYO**

10am to 7:30pm
Cafeteria

NUHW ORGANIZERS

Fountain Valley

Luis Vega
(714) 822-9308

Daniel Dominguez
(661) 609-6339

Lakewood & Los Alamitos

Cristian Murguía
(619)947-8938

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS



PREGUNTAS Y RESPUESTAS INFORMATIVAS DEL PIQUETE

¿QUÉ ES UN PIQUETE INFORMATIVO?

Es una manifestación pública / piquete que realizaremos frente al hospital. Como hemos hecho en el pasado, arrojaremos luz pública sobre nuestros problemas: esta vez se centrará en los problemas contractuales. El piquete de información será durante las horas de almuerzo. Tendrá que venir a sus descansos, y si es su día libre, o antes y / o después de su turno. ¡Será necesaria la participación de todos!

¿POR QUÉ NO ESTAMOS EN HUELGA TODAVÍA?

A strike is our last resort. We want to do everything possible before we Una huelga es nuestro último recurso. Queremos hacer todo lo posible antes de atacar para demostrar nuestra seriedad y compromiso con el logro de nuestros objetivos. Compass debería hacer lo correcto por nosotros. Sacrificamos tanto y las ganancias de Compass se dispararon durante la pandemia. Nuestro mensaje a Compass: ¡Ahora invierta en nosotros!

¿POR QUÉ EL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN NOS PIDE QUE AUTORIZEMOS Y PARTICIPEMOS EN UN PIQUETE INFORMATIVO?

Porque las propuestas de Compass no son suficiente. Compass ha propuesto un aumento del 2% en los salarios, lo que equivale a centavos de aumento. Esto no es aceptable.

¿QUÉ SIGNIFICA VOTAR SÍ EN LA AUTORIZACIÓN DEL PIQUETE INFORMATIVO?

Votar sí significa que le estamos dando autoridad a nuestro Equipo de Negociación para convocar un Piquete Informativo de 1 día si no se avanza en las negociaciones. Significa que somos serios y estamos comprometidos a exigir respeto por todo el arduo trabajo que hacemos día tras día.

¿QUÉ PASA DESPUÉS?

Si recibimos una mayoría abrumadora para autorizar un piquete informativo, su equipo de negociación tendría la autoridad de notificar a Compass con diez días de anticipación que tenemos la intención de realizar un piquete informativo. El comité de negociación determinaría entonces cuándo comenzaría.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE PARTICIPE EN EL PIQUETE INFORMATIVO?

Para evitar una lucha prolongada, necesitamos la participación activa de todos nuestros miembros. Esto significa unirse a sus compañeros de trabajo en la línea de piquete de información. La sólida participación demuestra que estamos unidos para lograr nuestros objetivos.

¿TENEMOS DERECHO A HACER PIQUETES?

¡Estamos seguros de hacer! Los trabajadores de nuestro país tienen derecho a protestar y hacer piquetes, ¡especialmente durante las negociaciones contractuales!

¿PUEDO SER DISCIPLINADO POR PARTICIPAR EN EL PIQUETE INFORMATIVO?

No. Al igual que los mítines que hemos celebrado, los trabajadores tienen el derecho protegido de protestar.



**¡Nuestro equipo de
negociación y los
delegados urgen que se
vote SÍ para un piquete
de información!**

PROTECT THE FRONT LINE

It's time to take action!

Compass' proposal would keep our wages low and does not account for the increase in living expenses!



**Our
Bargaining
Team and
Stewards urge
a YES vote
for an info
picket!**

Our NUHW bargaining team received Compass' economic proposal during bargaining on May 14.

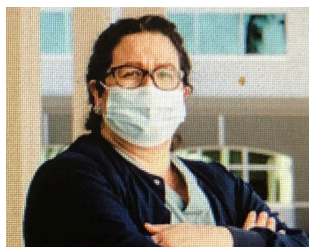
Management is offering an across the board increase of 2%, while Compass made BILLIONS in profit last year!

**Compass refuses to recognize our value —
they call us heroes but they treat us horribly**



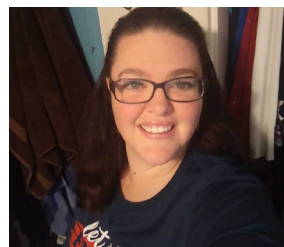
"The economy usually goes up by 3% a year. During the pandemic, basic essentials went up an average of 6%. Meaning the cost of living doubled in 2020! If we aren't making more than 6% we are stagnating!"

Brenda Salvatierra, Cook
Lakewood



"The 2% they're offering is really disappointing to me. I feel disrespected for the hard work we have been doing during this pandemic. I want to picket to let the people know of Compass and Tenet's greed."

Edith Gutierrez, EVS
Los Alamitos



"As housekeepers we work hard, but Compass hasn't shown us that they value us or our work."

Amy Cornelius, EVS
Fountain Valley

VOTING INFO

**LOS ALAMITOS
MAY 25**

10am to 7:30pm
Cafeteria

**LAKEWOOD
MAY 27**

10am to 7:30pm
Cafeteria

NUHW ORGANIZERS

Fountain Valley

Luis Vega
(714) 822-9308

Daniel Dominguez
(661) 609-6339

Lakewood & Los Alamitos

Cristian Murguia
(619) 947-8938

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS



INFO PICKET QUESTIONS AND ANSWERS

WHAT IS AN INFORMATIONAL PICKET?

It is a public demonstration/ picket line that we will hold in front of the hospital. Like we've done in the past, we will shine a public light on our issues: this time it will focus on contract issues. The Info Picket will be during lunch break hours. You will need to come on your breaks, and if it is your day off, or before and/or after your shift. Everyone's participation will be needed!

WHY AREN'T WE STRIKING YET?

A strike is our last resort. We want to do everything possible before we strike to demonstrate our seriousness and commitment to achieving our goals. Compass should do right by us. We sacrificed so much and Compass profits soared during the pandemic. Our message to Compass: Now Invest in Us!

WHY IS THE BARGAINING TEAM ASKING US TO AUTHORIZE AN INFORMATIONAL PICKET?

Because Compass' proposals do not address your concerns. Compass has proposed a 2% increase in wages, which amounts to pennies of an increase. This is NOT ACCEPTABLE.

WHAT DOES VOTING YES ON AN INFORMATIONAL PICKET MEAN?

Voting yes means that we are giving our Bargaining Team authority to call for a 1-day Informational Picket if progress is not made in negotiations. It means that we are serious and committed to demanding respect for all the hard work we do day in and day out.

WHAT HAPPENS NEXT?

If we receive an overwhelming majority to authorize an Informational Picket, your Bargaining Team would have the authority to give Compass a ten day notice that we intend to do an Informational Picket. The bargaining committee would then determine when it would start.

WHY IS IT IMPORTANT THAT I PARTICIPATE IN THE PICKET?

To prevent a protracted struggle, we need the active participation of all of our members. This means joining your co-workers on the info picket line. Solid participation shows we are united to achieve our goals.

DO WE HAVE THE RIGHT TO PICKET?

We sure do! Workers in our country have the right to protest and picket, especially during contract negotiations!

CAN I BE DISCIPLINED FOR PARTICIPATING IN THE PICKET?

Nope. Just like the rallies we've held, it is the protected right of workers to protest.



**Our Bargaining Team
and Stewards
urge a YES vote
for an info picket!**