

# We have a tentative agreement!

After many months of difficult bargaining our NUHW bargaining committee reached a tentative agreement with Compass for Fountain Valley Hospital, Lakewood Hospital, and Los Alamitos Hospital on August 13.

**Our bargaining team unanimously recommends a YES vote!**

## SUMMARY OF THE AGREEMENT

### CONSOLIDATION OF AGREEMENTS

- Compass workers at Lakewood EVS and FNS will now be included in one contract.
- Compass workers at Los Alamitos EVS and FNS will now be included in one contract.
- Compass workers at Fountain Valley will continue to be one contract.

### WAGES: Effective the first full pay period following ratification:

- All employees will receive a \$400 ratification bonus.
- All employees will receive the minimum wages set forth below or a 5% wage increase, whichever is greater:
  - \$18.20/hour: EVS Attendants, Catering Service Workers, Cashier/FSWs, FSWs, Food Prep Helpers, Drivers, Patient/Ambassadors, Stock Workers/Receivers, Utility Workers
  - \$19.20/hour: Lead Workers/Food, Lead Workers/Facilities, Floor Techs, Cooks, Grill Cooks

In the second and third year, in the first full pay period after May 1, all employees will receive a \$200 bonus and a minimum increase of 3%. Additionally, the minimum wage rates set forth above will be increased by 3%.

The following DIFFERENTIALS will be the differentials for all three hospitals for EVS and FNS:

- Training Differential: \$2.00 per hour
- Work in Higher Paid Classification: \$1.00 per hour
- Temporary Lead: \$1.00 per hour
- O.R.: \$1.00 per hour
- Cath. Lab. \$1.00 per hour
- EVS PM Shift Differential: \$1.00 per hour
- EVS Night Shift Differential: \$1.50 per hour

### BEREAVEMENT LEAVE

- For immediate family: 3 days (5 days if travel exceeds 500 miles)
- For extended family: 1 day (3 days if travel exceeds 500 miles)

### UNIFORM REIMBURSEMENT

- Fountain Valley: Full-time employees will be reimbursed up to \$150 for uniform pants (part-time employees up to \$90)
- Lakewood and Los Alamitos: Full-time employees will be reimbursed up to \$160 for uniform pants (part-time employees up to \$110)
- All employees will be reimbursed up to \$120 for shoes.

## NEXT STEPS - LEARN MORE & VOTE!

**COMPASS MEMBERSHIP MEETING - WEDNESDAY, AUGUST 18 - 6PM TO 7PM**

Zoom: [us02web.zoom.us/j/82622687756](https://us02web.zoom.us/j/82622687756) | Phone: (669) 900-9128 | Code: 82622687756#

### FOUNTAIN VALLEY VOTING

Wednesday, August 18, 2021  
10am - 6:30pm  
Location: Cafeteria

### LAKWOOD VOTING

Thursday, August 19, 2021  
10am - 6:30pm  
Location: Cafeteria

### LOS ALAMITOS VOTING

Friday, August 20, 2021  
10am - 6:30pm  
Location: Cafeteria

For more information, please contact NUHW Organizers Daniel Dominguez at (661) 609-6339 or Sebastian Velazquez at (323) 470-9545 or [svelazquez@nuhw.org](mailto:svelazquez@nuhw.org).

# ¡Tenemos un acuerdo tentativo!

Después de muchos meses de negociaciones difíciles, nuestro comité de negociación de NUHW llegó a un acuerdo tentativo con Compass para Fountain Valley Hospital, Lakewood Hospital, y Los Alamitos Hospital el 13 de agosto de 2021.

**¡Nuestro comité de negociación de NUHW está recomendando unánimemente un voto SÍ!**

## RESUMEN DEL ACUERDO TENTATIVO

### FUSIÓN DE ACUERDOS

- EVS y FNS de Lakewood ahora se incluirán en un contrato.
- EVS y FNS de Los Alamitos se incluirán en un contrato.
- EVS y FNS de Fountain Valley seguirán siendo un contrato.

### SALARIOS

Con el primer período de paga completo (pay period) después de la ratificación:

- Todos los empleados recibirán una bonificación de ratificación de \$400.
- Todos los empleados recibirán el salario mínimo en la tabla de abajo o un aumento salarial del 5%, lo que les dé el mayor aumento.
  - \$18.20/hora: EVS Attendants, Catering Service Workers, Cashier/FSWs, FSWs, Food Prep Helpers, Drivers, Patient/Ambassadors, Stock Workers/Receivers, Utility Workers
  - \$19.20/hora: Lead Workers/Food, Lead Workers/Facilities, Floor Techs, Cooks, Grill Cooks

En el segundo y tercer año, en el primer periodo de paga completo, todos los empleados recibirán un bono de \$200 y incremento de sueldo de 3%. Los sueldos mínimos de arriba serán incrementados por 3%.

Algunos de los departamentos no proporcionan diferenciales o ofrecen **DIFERENCIALES** más bajas. Las siguientes serán las diferenciales para EVS y FNS de los tres hospitales.

- Diferencial de entrenamiento: \$ 2.00 por hora
- Trabajar en un puesto de empleo mejor pagado: \$ 1.00 por hora
- Lead temporal: \$ 1.00 por hora
- Cirugía: \$ 1.00 por hora
- Cath. Lab: \$ 1.00 por hora
- Diferencial de turno de tarde—EVS: \$ 1.00 por hora
- Diferencial de turno de noche—EVS: \$ 1.50 por hora
- Cath. Lab: \$ 1.00 per hour
- EVS PM Shift Differential: \$ 1.00 per hour
- EVS Night Shift Differential: \$ 1.50 per hour

### TIEMPO DE SERVICIO FUNERAL

- Para familia inmediata: 3 días (5 días si viaja más de 500 millas)
- Para familia lejana: 1 día (3 días si viaja más de 500 millas)

### UNIFORMS

- Fountain Valley: Empleados de tiempo completo recibirán hasta \$150 de reembolso para pantalones de uniforme (empleados de tiempo parcial recibirán hasta \$90)
- Lakewood and Los Alamitos: Empleados de tiempo completo recibirán hasta \$160 de reembolso para pantalones de uniforme (empleados de tiempo parcial recibirán hasta \$110)
- Todos los empleados recibirán hasta \$120 de reembolso por zapatos de uniforme.

## PRÓXIMOS PASOS - APRENDE MÁS & VOTAR

Reunión de los miembros del Compass - Miércoles 18 de agosto a 6pm-7pm

Zoom: [us02web.zoom.us/j/82622687756](https://us02web.zoom.us/j/82622687756) | Teléfono: (669) 900-9128 | Código: 82622687756#

### FOUNTAIN VALLEY VOTACIÓN

Miércoles, 18 de agosto de 2021  
10am - 6:30pm  
Lugar: Cafeteria

### LAKWOOD VOTACIÓN

Jueves, 19 de agosto de 2021  
10am - 6:30pm  
Lugar: Cafeteria

### LOS ALAMITOS VOTACIÓN

Viernes, 20 de agosto de 2021  
10am - 6:30pm  
Lugar: Cafeteria

Para obtener más información, comuníquese con los organizadores de NUHW Daniel Dominguez a (661) 609-6339 o [ddominguez@nuhw.org](mailto:ddominguez@nuhw.org), o Sebastian Velazquez a (323) 470-9545 o [svelazquez@nuhw.org](mailto:svelazquez@nuhw.org)