

# ¡LA VOTACIÓN PARA HUELGA COMIENZA JULIO 15!

¡AUTORIZA LA HUELGA!

¡VOTE SÍ!

## Por qué te pedimos que autorices una huelga de 3 días?

Llevamos trabajando desde 2020 para conseguir un nuevo contrato que aumente los salarios, proporcione una atención sanitaria asequible, y que mejore la dotación de personal y las condiciones de trabajo. En marzo de 2020, la pandemia interrumpió nuestra negociación, pero nos comprometimos a retomarla en 2021.

## Tenemos dos opciones:

Con la propuesta salarial de la compañía no veremos ninguna diferencia en nuestras cuentas ni en nuestras vidas. Las propuestas de Compass mantendrán nuestros salarios bajos --- el 2% no pagará el alquiler. Necesitamos una escala salarial (basada en los años de experiencia) que refleje el coste de la vida en la zona y el valor que agregamos a los hospitales de Tenet. Como trabajadores de la salud, merecemos que se nos trate igual que a nuestros compañeros de Tenet, con un salario justo y beneficios decentes. Durante la pandemia arriesgamos nuestras vidas, pero no recibimos una paga por riesgo, ni tampoco tiempo libre extra remunerado.

## DOS OPCIONES

### SALARIOS

### PROPUESTA DE COMPASS

*Según la propuesta de la compañía, nadie estará en la escala.*

### NUESTRA PROPUESTA

*Según la propuesta del sindicato, todos estarán en la escala*

Aumento salarial en 2021

2%

\$18.20 - 28.20

Aumento salarial en 2022

2%

\$19.50 - 30.10

Aumento salarial en 2023

2%

\$21.21 - 31.01

### SEGURO MEDICO

### MANAGEMENT PROPOSAL

Ningun cambio.

### UNION PROPOSAL

Nosotros estamos proponiendo un plan gratuito de seguro médico para todos.

## LA NEGOCIACIÓN CONTINÚA

Únete a nosotros para dos sesiones más de negociación:  
**el miércoles 14 y el jueves 15 de julio a las 9:30 A.M.**

**ZOOM: [us02web.zoom.us/j/87530844827](https://us02web.zoom.us/j/87530844827)**

**TELEFONO: 669-900-9128 (87530844827#)**

See back 

# 3 DÍAS PARA 3 AÑOS: ESTO ES LO QUE HAY QUE SABER SOBRE LA HUELGA EN NUESTROS HOSPITALES

**Qué es una huelga?** No presentarse a trabajar, obliga a FVRMC a funcionar sin nosotros. Esto hará que este hospital funcione gracias a nosotros. Una huelga es nuestra demostración más fuerte de que exigimos respeto por nuestro duro trabajo y los sacrificios que hicimos durante la pandemia.

**Qué significa votar SÍ?** Votar Sí significa que autorizas al Equipo de Negociación de NUHW a convocar una huelga de 3 días si no progresamos en la mesa de negociación.

**Cuándo será la huelga?** No se ha fijado ninguna fecha. El Equipo de Negociación de NUHW decidirá cuándo hacer la huelga en función del progreso o la falta de progreso en la negociación.

**Tengo que dar aviso a mi supervisor o a la compañía que voy a salir a la huelga?** NO. En el sector sanitario, los sindicatos deben avisar de la huelga con 10 días de antelación. NUHW enviará el aviso legal oficial que indica la hora y la fecha de inicio de la huelga y la hora y la fecha de finalización de la misma. Dicho aviso informa al hospital de que todos los miembros de NUHW que trabajan en el Fountain Valley Regional Hospital, Lakewood Regional Medical Center, y Los Alamitos Medical Center estarán en huelga durante determinados días. No es necesario avisar a nadie de la gerencia en absoluto. La notificación del sindicato es la notificación legal requerida.

**Si estoy en el trabajo, cuando empiece la huelga ¿qué hago?** Fichar y marchar fuera del trabajo.

**Me pueden penalizar o reemplazar?** NO. Cuando hagamos huelga, estaremos realizando una huelga de prácticas laborales injustas. Un hospital no puede tomar ninguna medida, incluidas las represalias, la sustitución o cualquier otra acción contra los trabajadores que hacen huelga. Los trabajadores de nuestro país tienen derecho a la huelga. Los profesores, los pilotos de líneas aéreas, los trabajadores de la salud en UC Irvine y Kaiser, e incluso las enfermeras de Tenet en Los Alamitos han realizado huelgas. No somos los primeros, ni seremos los últimos.

**Quién estará en huelga con nosotros?** Todos los miembros NUHW de Limpieza y Dietética de Fountain Valley Regional Hospital, Lakewood Regional Medical Center, y Los Alamitos Medical Center. Los trabajadores empleados directamente por Tenet en FVRH también estarán en huelga con nosotros.

**Cuántas horas haremos piquetes?** Cada miembro se apuntará a los turnos de piquete diarios.

**Puedo usar el PTO?** NO. No puedes solicitar PTO para los días que estamos en huelga.

**Qué pasa si ya tengo vacaciones programadas?** Si esas vacaciones fueron aprobadas antes de la notificación de la huelga las vacaciones continúan y puedes utilizar el PTO.

**Se interrumpen los beneficios médicos durante la huelga?** NO. No hay ningún cambio, los beneficios continúan.

**Si estoy en periodo de prueba puedo hacer huelga?** Sí. Tienes exactamente los mismos derechos y protecciones que que tiene el resto del personal.

**Afecta el hecho de estar en huelga al record de asistencia?** NO. La participación en la huelga no tiene ningún impacto en absoluto.

**Recibiremos el apoyo de la comunidad y los medios de comunicación durante la huelga?** Sí. Esperamos tener un gran apoyo comunitario, político y de los medios de comunicación como el que hemos tenido durante el último año.

## ¡NO HAGAS NADA DE ESTO!

**No entres a NADIE para hacer tu trabajo.** No se te exige ni se te paga que formes u orientes a nadie para hacer tu trabajo mientras estás en huelga. La dirección puede hacerlo, pero tú no debes hacerlo.

**No vayas a trabajar durante la huelga, pase lo que pase.** Si cruzas la línea de piqueteo estás diciendo a la compañía que estás de acuerdo con su propuesta. La gerencia mantiene una lista y hace un seguimiento de quién trabaja durante la huelga. Esta información se proporciona al equipo de negociación de la dirección para que sepan qué individuos, clasificaciones específicas o grupos de trabajadores están de acuerdo con el 2%. Este se utilizará en nuestra contra en la negociación.

**No hay que comunicar a la dirección si se va a hacer huelga.** El sindicato proporciona el aviso legal. Es ilegal que alguien de la dirección te pregunte si vas a hacer huelga. Su declaración a la gerencia debe ser: "Mi sindicato ha presentado el preaviso". Documente a cualquier persona de la gerencia que te pregunte sobre la huelga y comunícalo a tu organizador.

**No avises de que estás enfermo durante la huelga. Estás en huelga.** Durante la huelga: no contestes al teléfono ni respondas a los mensajes de texto de la gerencia. No tienes ninguna obligación de responder al hospital o estar en comunicación con el hospital cuando estás en huelga (en realidad, esto también es válido para cuando estás fuera de servicio).