



NUHW NEWS AND VIEWS

COMPASS: Fountain Valley Regional Hospital • Los Alamitos Medical Center • Lakewood Medical Center

NOVIEMBRE 2021



NUESTROS DELEGADOS LANELLE ANDERSON

Lanelle Anderson, socio de alimentación para pacientes en el hospital Fountain Valley, sabe cómo usar su voz para crear unidad y felicidad.

Oriunda de las Filipinas, ella empezó a cantar y tocar la guitarra a la edad de 6 años en la iglesia donde su padre era pastor. “Cuando mi padre estaba en el altar, yo estaba cantando” como parte del coro de la iglesia”, recordó Lanelle.

El canto sigue siendo una de sus pasiones. Tres veces por semana, se conecta a Singer on Smule International (SOSI), una cuenta de Facebook donde filipinos de diferentes países se juntan para cantar Karaoke en vivo, a veces en grupo o duetos. Sus familiares y amigos se conectan a estos conciertos.

“De esta manera nos

continúa atrás

AUMENTOS AL SUBSIDIO DE UNIFORMES

	Fountain Valley		Lakewood		Los Alamitos	
	Part-Time	Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	Full-Time
Pants	\$90	\$150	\$110	\$160	\$110	\$160
Shoes	\$100	\$100	\$120	\$120	\$100	\$100

Cuando firmamos el nuevo contrato en agosto, el empleador acordó reembolsar a los empleados de tiempo completo y parcial por la compra de pantalones y zapatos. Arriba se detalla el reembolso en cada lugar de trabajo.

Debido a que el contrato se ratificó el 21 de agosto, estos reembolsos serán prorrateados por el resto del año 2021. Esto significa, por ejemplo, que los empleados de tiempo completo en Los Alamitos tendrán un subsidio para pantalones de \$13.33 por mes y los de tiempo parcial un subsidio de \$9.16 por mes. Los empleados sólo recibirán un reembolso máximo de \$32 por cada par de pantalones que cumplan con la marca, estilo y color previamente aprobado por el empleador.

Los zapatos deben ser color negro y antideslizantes, y pueden comprarse de un vendedor aprobado por el empleador o uno de la elección del empleado.

Los empleados presentan los recibos por los pantalones y zapatos al director de su departamento y recibirán reembolsos en un máximo de 30 días.

Hasta el 5 de noviembre, el empleador no había implementado un proceso de reembolso en ninguno de los tres hospitales. NUHW presentará una queja en representación de todos los trabajadores en cada hospital.

FOUNTAIN VALLEY: QUEJA Y SOLIDARIDAD GANA CONCESIONES EN HORARIOS

Cuando los miembros de NUHW ganaron nuevos contratos en los hospitales de Tenet Healthcare a finales de agosto, una de las victorias fue expandir los turnos de los trabajadores de nutrición en el Hospital Regional Fountain Valley de 7.5 a 7.75 horas.

Hace un par de años, Compass redujo los horarios de tiempo completo de ocho a 7.5 horas para la mayoría de sus empleados, aduciendo que su presupuesto no les permitía otorgar turnos de ocho horas.

Los trabajadores estaban contentos con la victoria, pero se decepcionaron cuando Compass anunció que tomaría esos .25 del horario de los empleados

continúa atrás

Para más información, llama a los organizadores de NUHW Isacc Ramirez Perez (626) 391-8224 iramirezperez@nuhw.org, Daniel Dominguez (661) 609-6339 ddominguez@nuhw.org

SOLIDARIDAD

viene del frente

de tiempo parcial, a quienes les reducirían su pago. Los empleados de Compass estaban en contra de recibir el tiempo extra si sus colegas de tiempo parcial perderían parte de su salario.

Dinora Benavides, delegada de NUHW en la cocina, dijo que los beneficios del nuevo contrato eran para todos, no solo para algunos. “La negociación no fue de cortar a unos y darles a otros”, expresó. “No íbamos a aceptar esos 15 minutos extra hasta que no les regresaran a todos lo que les habían quitado. Era injusto”.

Si esa era la idea ¿Por qué Compass no lo presentó durante las negociaciones?, argumentó el sindicato. Después que NUHW presentó una queja y ante la solidaridad de los trabajadores, la compañía desistió y accedió a darle a los empleados de tiempo completo sus 15 minutos extra por turno sin cambiar los turnos de los trabajadores de tiempo parcial.

Para Benavides, fue una lección del poder del sindicato y la unidad. “Si no fuera por la Unión, no fuéramos nada”, dijo.



NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://www.nuhw.org/store)



ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://www.nuhw.org/CE)



NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://www.nuhw.org/pulse)



TRABAJADORA RECUPERA EMPLEO

El 30 de septiembre, el hospital Los Alamitos descansó a Josefina Torres, miembro de NUHW. Fue una acción equivocada y el hospital tampoco notificó al sindicato. El empleador alegaba que el trabajo de Josefina era deficiente y que ella todavía estaba bajo el período de prueba de 90 días.

NUHW defendió a Josefina y le comprobó al hospital que no tenía derecho a descansar sin representación ya que ella estaba en el día 92 de su empleo, pues debían contar desde la fecha de contratación y no cuando se presentó a trabajar.

Josefina dijo que las supuestas deficiencias laborales derivaban de un incidente donde un cartel de “Caution Wet Floor” (Cuidado, piso mojado) que ella colocó fue movido a otro lugar donde hubo un derrame, sin que le avisaran. Cuando ella notó que no estaba el cartel, usó el carrito con suministros para bloquear la entrada al lugar.

Josefina recuperó su trabajo y también recibió el pago por las 40 horas que estaba programada para trabajar la semana en que fue descansada.

“Me gustó la ayuda que me dieron”, dijo Josefina sobre los delegados y representantes sindicales de NUHW. “Sí pusieron todo el empeño para arreglar esto. Gracias a ellos yo tengo mi trabajo”.



NUESTROS DELEGADOS LANELLE ANDERSON

viene del frente

conectamos alrededor del mundo”, dijo Lanelle. “Cantar me relaja”, agregó. “Me ayuda a expresar mis sentimientos”.

Lanelle también usa su voz para abogar por sus compañeros como delegada de NUHW, inclusive cuando trabaja con aliados como Clergy and Laity United for Economic Justice (CLUE), o con oficiales electos que apoyan nuestro sindicato.

“Siempre le digo a la gente que tenemos que estar unidos, fuertes”, dijo Lanelle. “En la unión tenemos fuerza. Si quieres que se escuche tu voz, tienes que cooperar. Tenemos que ser una sola voz”.

En la negociación por el último contrato, ella empujó para extender los beneficios de luto a tíos y tías. También se mantuvo firme en cuanto a los aumentos de sueldo.

Sus habilidades de liderazgo, que datan desde la escuela primaria y que reforzó al estudiar leyes en las Filipinas, le han ganado el respeto de la administración y sus compañeros, a quienes siempre anima a unirse y convertirse en delegados. “Les digo que si siempre se están quejando, esas quejas nadie las va a escuchar a menos que las presenten (de manera formal)”, dijo Lanelle. “El éxito tiene que ver con el esfuerzo y la cooperación”.

