



NUHW NEWS AND VIEWS

COMPASS: Fountain Valley Regional Hospital • Los Alamitos Medical Center • Lakewood Medical Center

FEBRERO DE 2022



NUESTROS DELEGADOS DINORA BENAVIDES

Mantenerse activa es algo natural para Dinora Benavides.

Siempre está ocupada trabajando como cocinera en el Hospital Regional Fountain Valley y al menos cuatro días a la semana va al gimnasio después de su jornada laboral.

“Estoy tan cansada después del trabajo, pero voy al gimnasio y salgo llena de energía”, dice Dinora, quien ha trabajado en el hospital por 12 años.

También disfruta salir a caminar, ir de paseo por las montañas, y cualquier cosa que la mantenga en movimiento.

Y moverse — y mucho — fue algo que hizo por casi dos años mientras ella y sus compañeros de trabajo se organizaban bajo NUHW y realizaban protestas y todo tipo de acciones mientras

continúa atrás

SUBSIDIO DE UNIFORME COMPLETO

	Fountain Valley		Lakewood		Los Alamitos	
	Part-Time	Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	Full-Time
Pants	\$90	\$150	\$110	\$160	\$110	\$160
Shoes	\$100	\$100	\$120	\$120	\$100	\$100

Ya comenzó un nuevo año y eso significa que tenemos derecho a recibir un reembolso completo del subsidio de uniforme.

El 1 de marzo de cada año el empleador provee camisas a todos los trabajadores en cada hospital, y establece un monto máximo para el reembolso de pantalones y zapatos para empleados de tiempo completo y medio tiempo, como se detalla en la tabla de arriba.

Cada hospital establece un monto distinto del subsidio, así que pon atención a las cantidades en tu lugar de trabajo.

RECUERDA: el empleador solo ofrecerá un reembolso por cada par de pantalones que cumplan con la marca, estilo, y color previamente aprobado.

Los zapatos deben ser color negro y antideslizantes, y pueden comprarse de un vendedor aprobado por el empleador o uno de la elección del empleado.

Los empleos presentan los recibos por los pantalones y zapatos al director de su departamento y recibirán reembolsos en un máximo de 30 días.

SI ENTRENAS A OTROS, NO OLVIDES TU PAGO EXTRA

Conocer nuestro acuerdo colectivo puede ayudarnos a ejercitar nuestros derechos cuando el empleador no sigue los estatutos del contrato, e incluso conseguir unos dólares más.

Tal es el caso cuando se trata de entrenar a nuevos empleados. La Sección 10.2 de nuestro acuerdo colectivo indica que los empleados que entrenan a otros trabajadores deben recibir una paga extra de \$2 por hora por el tiempo que pasen realizando dicho entrenamiento.

No esperes que tu supervisor te diga que tienes derecho a esta compensación — tienes que levantar la voz e indicar que debes recibir el pago extra si te piden entrenar a alguien más.

Recuerda que para recibir este pago extra, un supervisor debe asignarte entrenar a otro trabajador.

Si crees que estás entrenando a alguien sin haber recibido la asignación adecuada, necesita contactar a tu supervisor y aclarar la situación.

Para más información, llama a los organizadores de NUHW Isacc Ramirez Pérez (626) 391-8224
iramirezperez@nuhw.org, Daniel Dominguez (661) 609-6339 ddominguez@nuhw.org



SI LO NECESITAS, PIDE TU DÍA LIBRE CON PAGO

La Sección 20.1 de nuestro contrato enumera claramente los días libres con paga a los que tenemos derecho cada año, incluyendo el Día de la Independencia, el Día del Trabajo, y el Día de Acción de Gracias, pero los empleados también tenemos el derecho a pedir un día libre extra a discreción propia.

Este puede ser cualquier día que necesites tomar libre y quieras que te lo paguen.

Solo debes solicitarlo a tu supervisor y asegurarse de indicar que estás usando tu día libre personal y quieres que te lo paguen, pero que no quieres usar tu tiempo libre pagado (PTO) para eso.



NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://nuhw.org/store)



ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://nuhw.org/CE)



NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://nuhw.org/pulse)



LOS DIFERENCIALES HACEN LA DIFERENCIA

El diferencial de jornada tiene la intención de compensar a los empleados por hacer tareas extras durante sus turnos de trabajo o trabajar horas extras después de que terminan nuestros turnos. La Sección 14.7 en nuestro contrato detalla los distintos diferenciales que negociamos en el nuevo acuerdo y aunque el pago por horas extras es muy claro para la mayoría de nosotros, hay otras instancias donde deberías recibir un pago adicional que quizá no sean tan claras.

Por ejemplo tenemos el diferencial que dice que los empleados asignados para la Sala de Operaciones y el Laboratorio de Cateterismo deben recibir un diferencial de \$1 por hora durante el turno asignado.

En algunas instancias, el empleador argumenta que solo pagarán el diferencial por las horas incurridas limpiando estos lugares, pero ese no es el caso; el pago diferencial de \$1 es por toda tu jornada de trabajo.



NUESTROS DELEGADOS DINORA BENAVIDES

viene del frente

buscaban conseguir su primer contrato, el cual firmaron en agosto de 2021.

Dinora contó que durante esos meses agitados ella realizaba acciones en su hospital y luego iba ayudar con otras realizadas por colegas de Compass en el Hospital Lakewood y Los Alamitos.

“Yo siempre le digo a la gente que tenemos que apoyarnos”, dijo la salvadoreña, quien se ha convertido en una delegada sindical llena de orgullo y fuerza.

“Me gusta ser delegada porque uno aprende mucho, más que todo cómo defenderse uno mismo y ayudar a los compañeros, y me siento muy orgullosa de poder ayudar a otros”, dijo ella.

Esta es la primera vez que Dinora es parte de un sindicato y ha visto los cambios positivos que vienen de ser parte del movimiento laboral, no solo en cuanto a salarios y beneficios, sino también en el respeto y la dignidad para los trabajadores.

“Yo siempre lo digo: desearía que hubiéramos tenido un sindicato hace mucho tiempo. No nos habrían abusado tanto. Ahora los jefes me respetan, unos hasta me tienen miedo porque yo les digo la verdad”, dijo Dinora, quien como delegada sindical también ha compartido con figuras importantes de la política en diferentes eventos, algo que también disfruta.

Ser delegada sindical también conlleva más responsabilidades, pero Dinora dice que cualquiera puede hacerlo

“No es difícil. Cuando uno quiere algo, lo hace”, dijo. “Solo es ser responsable, estar en las reuniones, y estar 100 por ciento presente cuando se necesita”.