

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

14 DE ABRIL DE 2020

¡EL NUHW AYUDA ASEGURAR TIEMPO LIBRE CON PAGA ADICIONAL PARA LOS TRABAJADORES DE LA SALUD DEL CPMC!

¡Aliados del NUHW en el gobierno de San Francisco aprobaron una ordenanza que garantizará hasta 80 horas adicionales de tiempo libre con paga relacionado al COVID-19 para los empleados del CPMC y empleados de otros empleadores grandes a través de la ciudad que fueron excluidos de la ley federal Familias Primero Respuesta al Coronavirus!

¿Qué significa esto para los miembros del NUHW en el CPMC? Significa que puede usar estas 80 horas si:

- Un proveedor de salud le ha aconsejado que se mantenga en cuarentena
- Tiene síntomas asociados con el COVID-19, está en busca de un diagnóstico médico y no cumple con el criterio establecido por el CDC para regresar al trabajo para el personal de la salud con casos confirmados o sospechados de COVID-19 ([cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/return-to-work.html](https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/return-to-work.html))

Nada en la ley le impide al CPMC que nos permita usar este nuevo permiso de ausencia con paga, bajo mandato de la ciudad, para propósitos adicionales como lo solicitamos, tales como por problemas con el cuidado de niños o para cuidar de un ser querido que tiene el COVID-19, o de proporcionarnos con el tiempo adicional con paga que estamos demandando.

¿Cómo puede acceder estas horas?

Ya que la ley entre en vigor, accederá estas horas como PTO normal. Si fue empleado de tiempo completo desde el 25 de febrero tiene el derecho a 80 horas de ausencia por emergencia médica con paga. Si fue empleado de medio tiempo desde el 25 de febrero tiene el derecho al número promedio de horas que era programado cada periodo de dos semanas sobre el curso de seis meses. Si fue contratado después del 25 de febrero tiene el derecho al número promedio de horas que ha sido programado cada dos semanas desde entonces. **Solo tiene que avisarle a su líder/gerente que está solicitando permiso de ausencia por emergencia que la ciudad les requiere proveer, y presentar la cantidad de horas y las fechas en cuales lo necesita.** Si tiene cualquier tipo de problema, contacte a su delegado o representante del NUHW inmediatamente.

Estas 80 horas de permiso de ausencia por emergencia SON ADEMÁS DE CUALQUIER PAGO DE SOCORRO POR DESASTRE que los miembros del NUHW en el CPMC recibirán. Es elegible para recibir pago de socorro por desastre si se hace disponible para trabajar en el Grupo de Mano de Obra, pero la administración no puede encontrar trabajo para usted.

Desafortunadamente, el CEO de Sutter Warren Browner, se afilió con otros empleadores en presionar a los funcionarios que NO le requirieran al CPMC ofrecer CUALQUIER tiempo adicional a los trabajadores de la salud en las primeras líneas. ¡Los delegados y líderes del NUHW lucharon contra esto y ganaron.

Ahora depende de nosotros de hacer al CPMC responsable si deciden hacer LO INCORRECTO y negar el permiso con paga por cualquiera de estas circunstancias.



“El CPMC ha declarado que sus políticas sobre el tiempo libre son ‘generosas’ pero desde que comenzó esta pandemia, ha intentado convencer a los legisladores que nos nieguen tiempo libre con paga. He leído la carta de Warren Browner y es asquerosa. Estoy tan orgullosa de ser parte del NUHW, un sindicato que tiene relaciones fuertes con los funcionarios electos y está comprometido a ayudarnos a responsabilizar a los malos actores como Sutter. Tengo muchas ganas de seguir luchando con mis compañeros miembros del NUHW para ganar más protecciones y un contrato nuevo.”

– Kimberly Enos, Surgery Tech II, Van Ness Campus

¡Toda la Junta de Supervisores de San Francisco nos apoya! La carta siguiente fue enviada recientemente por cada miembro de la junta al CEO del CPMC, el Dr. Warren Browner:

Estimado Dr. Browner:

Esperamos que usted y su equipo están en buena salud y están sobresaliendo este periodo difícil también. Una vez más, gracias por tomar el tiempo para demostrarnos las instalaciones después de que tome el mandato. Ciertamente, las cosas han cambiado rápidamente desde entonces. Especialmente durante estos tiempos difíciles para la ciudad de San Francisco, valoramos mucho y apreciamos los servicios prestados a San Francisco por el Centro Médico del Pacífico de California de Sutter.

Nosotros aquí en la Junta de Supervisores en la Alcaldía tenemos graves preocupaciones sobre el COVID-19 y la capacidad de los proveedores de la salud en nuestra ciudad para responder efectivamente a esta crisis. Todos estamos comprometidos hacer todo lo posible para apoyar las instituciones médicas durante este tiempo difícil.

Nos han llamado la atención que el NUHW recientemente comenzó negociaciones de contrato con el CPMC de Sutter y ha propuesto un contrato “marcador” de un año con un aumento salarial de 3% para permitir que el CPMC de Sutter y los empleados se enfoquen en combatir la propagación del COVID-19. Creemos que deberíamos buscar las formas de apoyar a los trabajadores y sus familias mientras enfrentamos esta crisis juntos. Apoyamos los esfuerzos del NUHW en negociar un contrato de corto plazo porque le daría a los trabajadores tranquilidad y les permitiría a todos enfocarse en la crisis en cuestión.

Proteger a los trabajadores de la salud es la primera forma de protegernos como comunidad y limitar la propagación de este virus. Las acciones que tomemos ahora no solo ayudará a proteger los pacientes y el personal de Sutter, pero también a la comunidad en la ciudad y el condado de San Francisco.

Gracias por su consideración,

Los miembros de la Junta de Supervisores de San Francisco

Matt Haney, Distrito 6

Dean Preston, Distrito 5

Catherine Stefani, Distrito 2

Rafael Mandelman, Distrito 8

Sandra Lee Fewer, Distrito 1

Shamann Walton, Distrito 10

Gordon Mar, Distrito 4

Hillary Ronen, Distrito 9

Norman Yee, Distrito 7

Aaron Peskin, Distrito 3

Ahsha Safai, Distrito 11

¡Es hora de que la administración del CPMC haga lo correcto y acuerde a un contrato de corto plazo que nos dará aumentos salariales inmediatamente ya que termine nuestro contrato actual!

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS