

谈判更新

2020年4月14日

NUHW帮助CPMC护理人员获得额外的带薪休假!

NUHW在三藩市政的盟友通过了一项法令，该法令将保证CPMC员工和其他被排除在联邦家庭第一冠状病毒应对法案(Families First Coronavirus Response Act)之外的全市大型雇主的员工享有80小时额外COVID-19新冠疫情相关的带薪休假!

这对CPMC的NUHW会员意味着什么?这意味着如果你有以下情况，你可以使用这80小时：

- 卫生保健提供者建议您进行自我隔离
- 您正经历与COVID-19相关的症状，正在寻求医疗诊断，但没有达到美国疾病控制与预防中心对确诊或疑似COVID-19的医护人员重返工作岗位标准的指导 (cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/return-to-work.html)

法律上没有任何规定阻止CPMC允许我们将这一新的、由市政府授权的带薪休假用于我们所要求的其他用途，比如托儿或照顾感染covid19的亲人，或提供我们所要求的额外带薪休假。

我怎样才能利用这些时间呢?

一旦法律生效，你就可以像普通的PTO一样使用这些时间。如果你从2月25日起全职工作，你将享有80小时的带薪公共卫生紧急假期。如果你从2月25日起开始兼职工作，你就有资格获得在过去六个月中每两周的平均工作时数。如果你从2月25日开始工作，你就有资格享受从那以后每两周安排的平均工作时间。你只需要告诉你的领导/经理，你正在申请由市政府提供的紧急带薪休假，并详细说明你需要的时间和日期。如果您遇到任何问题，请立即联系您工会员工代表的或NUHW代表。

这80个小时的紧急带薪假期是在CPMC的NUHW成员获得任何救灾津贴之外的津贴。如果你愿意在劳工储备库(LABOR POOL)工作，你有资格领取救灾津贴，但管理层却无法为你找到工作。

不幸的是，SUTTER的首席执行官沃伦·布朗纳(WARREN BROWNER)加入了其他雇主的行列，呼吁市政官员不要求CPMC为前线护理人员提供任何额外的休假。NUHW的管理者和领导者们对此进行了反击并取得了胜利!

现在，如果CPMC做错误的选择，并且在任何情况下拒绝带薪休假，就由我们来问责。



“CPMC一直声称他们的休假政策是‘慷慨的’，但自从疫情爆发以来，他们一直试图说服立法者拒绝给我们带薪休假。我读过沃伦·布朗(Warren Browner)的信，很恶心。我很自豪能成为NUHW的一员，这个工会与民选官员关系密切，致力于帮助我们敦促如SUTTER一样的恶劣雇主承担责任。我期待着继续与我的NUHW成员争取更多的保护和新的合同。”

– Kimberly Enos, Surgery Tech II, Van Ness Campus

整个三藩市监事会都支持我们!以下这封信是最近由市监事会每一位成员寄给CPMC首席执行官沃伦·布朗(WARREN BROWNER)的。

布朗博士 (Dr. Browner) 你好!

希望你和你的团队身体健康，顺利度过这个严峻的时期。再次感谢你在我就职后不久就抽出时间向我们展示你们的院区。自那时起，情况确实发生了迅速的变化。特别是在三藩市处于困难时期的时候，我们非常重视并感谢SUTTER加利福尼亚太平洋医疗中心为三藩市市民提供的服务。

我们三藩市政厅监事会对COVID-19新冠疫情以及我们城市的医疗保健提供者有效应对危机的能力表示高度的关切。在这一困难时期，我们所有人都致力于尽我们所能支持医疗机构。

我们得知NUHW最近开始与SUTTER CPMC进行合同谈判，并提出了一份为期一年的“短期”合同 (placeholder contract)，要求工资增加3%以便SUTTER CPMC和员工能够集中精力应对COVID-19新冠疫情。我们相信，当我们一起面对这场危机时，我们应该寻找支持工人及其家庭的方法。我们支持NUHW谈判短期合同的努力，因为这样可以让员工安心，让每个人都能专注于眼前的危机。

保护医护人员是我们作为一个社区保护自己和限制这种病毒传播的第一种方法。现在采取的行动不仅将有助于保护SUTTER的病人和工作人员，而且还将保护三藩市里更广泛的社区。

感谢你的考。

三藩市监事会成员

Matt Haney, District 6 第六区市参事
Rafael Mandelman, District 8 第八区市参事
Gordon Mar, District 4 第四区市参事
Aaron Peskin, District 3 第三区市参事
Dean Preston, District 5 第五区市参事
Sandra Lee Fewer, District 1 第一区市参事

Hillary Ronen, District 9 第九区市参事
Ahsha Safai, District 11 第十一区市参事
Catherine Stefani, District 2 第二区市参事
Shamann Walton, District 10 第十区市参事
Norman Yee, District 7 第七区市参事

现在是时候让CPMC管理层做正确的事情，并同意一个短期合同，一旦我们当前的协议结束，立即给我们加薪!

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS