

# CALIFORNIA PACIFIC MEDICAL CENTER

# COVID-19 新冠疫情相关的谈判更新

2020年3月31日

## 每周的电话会议

- 我们与管理层建立了每周电话会议，以讨论与COVID-19新冠病毒相关的问题和其他工作流程上出现的问题。在之前的通话中，我们已经让CPMC同意:
- 为所有员工提供口罩和其他个人防护装备，而不仅仅只是护士们
- 为受临时部门关闭影响的NUHW员工建立一个劳工库
- 为员工提供额外的80小时福利，用于与新冠病毒相关的缺勤
- 主动与员工沟通COVID-19新冠病毒可能存在的风险

## ESL

CPMC同意我们的建议，免除符合工人补偿或国家残障条件的雇员的ESL等待期。

## 劳工储备库 (LABOR POOL)

尽管由于CPMC取消了选择性手术和其他可能被推迟的手术，目前普查的人数下降了，但是按照真实情况预期，在未来几周普查人数可能会大幅增加。与此同时，我们已经就我们所看到的劳工储备库的问题向管理层发出了警告，并要求他们以书面形式向我们提供实际的政策，以便我们能够看到劳工库正在得到适当和正确的执行。

## 住房

我们建议CPMC联系附近的大学，要求他们把空置的学生宿舍提供给那些不便回家、有可能传染家人的医护人员，或者那些通勤时间很长、轮班之间只有短暂休息的员工。管理层同意进一步讨论这个想法。

## 医用织品

我们要求CPMC在VAN NESS 分院设立一个医用织品位置，以符合其他分院的标准。  
书面回复

我们向管理层强调，必须以书面形式回答我们剩下的所有问题，包括提供有关员工如何获得80小时额外福利的信息。

收到书面信息后，我们将立即向NUHW会员更新资讯。如果您有与COVID-19新冠病毒相关的问题，请告知您的员工代表或工会代表，以便他们可以在我们的每周电话会议上提出来。

下页续。。。

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

# 了解你的权利!

- 如果你上班，包括作为劳工储备库的一部分进行汇报，你有权得到你的轮班资薪或全日工资。
- Sutter必须继续遵循资历来分配和调动员工的工作。
- 如果你因为可能接触到COVID 19新冠病毒而被迫休假，医院必须按你原计划休假期间所需工作的天数支付你工资。
- 管理层应该报告那些接触过或可能接触过COVID 19新冠病毒的员工。

## 最新的NUHW COVID-19 新冠疫情网站

NUHW的首要任务是保护会员的安康，以便他们能够照顾患者和家人。获取有关COVID-19新冠疫情相关信息的更新或相关的资源，请浏览NUHW最新的COVID-19新冠疫情网页

**[NUHW.org/COVID-19](https://www.nuhw.org/COVID-19)**

**NUHW**