

ANG KAIBAHAN NG NUHW



NUHW

- Karagdagang 160 oras na paid benefit para sa mga miyembro upang makapag asikaso sa COVID
- LAHAT ng miyembro ay makakakuha ng PPE
- LAHAT ng miyembro ay pwedeng sumali sa Labor Pool kung ang mga oras ng trabaho ay nabawasan dahil sa COVID
- Lingguhang pakikipag-usap ng mga miyembro ng NUHW at mga nangangasiwa ng CPMC upang asikasuhin ang mga suliranin tungkol sa COVID
- Makakakuha ng pamamahay ang mga miyembrong nag-aalang maaring mahawahan nila ng COVID ang kanilang mga minamahal sa buhay
- Suportado ng 100% ng SF Board of Supervisors para sa agad na pagtaas ng sahod mula sa CPMC

SEIU

- **WALANG** mga mask
- **WALANG** suporta mula sa SF Board of Supervisors
- **WALANG** kapangyarihan sa CPMC
- **WALANG** plano para mapataas ang sahod o makakamit ng mga proteksyon sa kalagitnaan ng isang pandemic.

IMPORTANTENG IMPORMASYON UKOL SA BOTOHAN

Ang mga balota ay ipapadala sa ika-6 ng Mayo at kailangang ibalik at dumating sa NLRB sa ika-27 ng Mayo.



Noong 2011, nang bumoto ang mga manggagawa sa Mission Bernal (dating St. Luke's) para sa aming kinabukasan, nangampanya ako at bumoto para sumali sa NUHW dahil alam kong ang NUHW ay tapat at demokratikong unyon. Hindi totoong ang sahod natin ay mas mataas ng \$2 kaysa sa mga manggagawa sa ibang campus ng CPMC. Sana nama'y huwag magkalat ng maling impormasyon ang SEIU-UHW para lumipat ang iba sa ibang unyon, at sa halip ay tutukan nila ang mga suliraning hinaharap natin sa ating ospital tulad ng kakulangan ng staff, papalit palit ng workflow, at pagpaalis ng ating mga CNA. Ang ating huling kontrata ay lihim na pinirmahan ng walang mga manggagawa sa mismong kwarto. Bakit ayaw ng SEIU-UHW ipaalam sa mga miyembro kung anong pinipirmahan nila para sa atin? Mas gusto kong sumama sa unyon na ipinahahalaga ang katapatan at nang-aanyaya sa mga miyembrong makilahok sa negosyasyon. Mas gusto ng SEIU-UHW na kumampi sa mga boss. Makiisa sa inyong kapwa manggagawa at makiisa sa NUHW upang magtagumpay sa pagkamit ng mas magandang kontrata sa pakikipag-negosyasyon sa Sutter.

Zenaida Javier, Dietary Clerk, Mission Bernal

SEIU: WALANG KAPANGYARIHAN, WALANG KA-ALYANSA, WALANG PLANO - HUWAG NA LANG!

Nananatiling nakikibaka kami sa aming unyon, NUHW.

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

COVID-19 HEALTHCARE WORKERS' BILL OF RIGHTS

1 PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT

Ang lahat ng healthcare worker ay may karapatan sa tamang Personal Protective Equipment (PPE). Kung ang mga healthcare facility ay kapos sa PPE, kailangan nilang kumuha ng sapat na supply. Kasama dito ang paghiling sa opisyal ng state, local at federal na gobyerno na dagdagan ang pagkuha at pagpapagawa ng PPE.

6 MENTAL HEALTH CARE

Ang mga healthcare ay humaharap sa mabibigat na sitwasyon, stress, mga hindi tiyak na sitwasyon at trauma sa kinatatrabahuhan, at malaki ang panganib na mahawa. Para matulungan ang mga manggagawa na nakakaranas nito, ang mga healthcare facility ay kailangang magbigay ng access sa libreng high-quality mental healthcare services para sa mga manggagawa.

2 PAGTETEST PARA SA COVID-19

Para bawasan ang paglaganap ng COVID-19 at siguraduhin ang sapat na staffing level, ang mga healthcare facility ay kailangang bigyan ng garantisadong access ang mga manggagawa sa mabilis na point-of-care testing kahit meron o wala silang sintomas ng COVID-19.

7

PANSAMANTALANG PAMAMAHAY

Ang mga healthcare facility ay kailangang magbigay ng ligtas sa panganib, high quality at malapit na temporaryang pamamahay para sa mga manggagawang nagpapasyang hindi umuwi sa kanilang tahanan upang mabawasan ang pagka-expose nila sa kanilang mga kamag-anak - kasama na dito ang nasa mas mataas na panganib na magka malalang sakit dahil sa COVID-19.

3 LIGTAS NA LUGAR NA KINATATRABAHUHAN

Ang mga healthcare facility ay kailangang protektahan ang mga manggagawa at pasyente sa pamamagitan ng pagpapasuot ng mask at pagpapasunod sa social distancing ng lahat ng mga bisita at manggagawa. Kailangan din nilang siguraduhin na ang mga engineering control at sistema ng pagpapahangin ay sumusunod sa mga standard para sa pagpigil ng paglaganap ng COVID-19.

8

PAGTATRABAHO SA BAHAY

Kung hindi nito maaapektohan ng masama ang pag-aalaga sa mga pasyente, ang mga healthcare worker ay kailangang payagang magtrabaho mula sa kanilang tahanan, at ang mga healthcare facility ay kailangang aregluhin ang mga gamit at teknolohiyang kakailanganin upang magawa ito ng mainam. Kasama dito ang mental health workers, kung sinong tunay na kinakailangan ngayon.

4 LIGTAS NA STAFFING

Ang pagdagdag-pasok ng mga pasyente na may COVID-19, sabay ang pagkakasakit ng ilang bilang ng mga healthcare worker ay nagpapahirap sa staffing. Ang mga healthcare facility ay kailangang siguraduhin ang staffing level ay sapat para ligtas sa panganib ang mga manggagawa at pasyente.

9

INPUT AND ACCOUNTABILITY

Ang mga healthcare worker ay dapat bigyan boses sa pagdedesisyon sa staffing, PPE, mga patakaran sa pagkontrol ng impeksyon, pagpapalano sa surge, at iba pang mga pagbabago na makakaapekto ng kanilang trabaho. At ang mga manggagawa ay dapat hindi parusahan kapag ipinapaalam ang mga pagkukulang ng ospital.

5 WASTONG TRAINING

Ang mga healthcare facility ay kailangang magbigay ng training para sa lahat ng patakaran ukol sa COVID-19 para sa ligtas sa panganib at epektibong pagtatrabaho ng mga healthcare worker. Mga bagong training o refresher ay kailangang agad na ibigay kung may bagong dagdag o may inibang patakaran.

10

PAG-AALAGA PARA SA MGA TAGAPAG-ALAGA

Ang mga caregiver ay kailangan ng karagdagang paid time off upang alagaan ang kanilang sarili o mga kamag-anak, pinag-aasahang pwedeng makakuha ng workers compensation para sa pagkakasakit sa COVID-19, at pagtulong para sa childcare upang makapagpatuloy na magtrabaho sa panahon ng COVID-19 pandemic.