

LA DIFERENCIA DEL NUHW



NUHW

- 160 horas adicionales de beneficios con paga para que los miembros puedan enfrentarse al COVID-19
- Todos los miembros tienen acceso a PPE
- Todos los miembros tienen acceso al Grupo de Mano de Obra si sus horas son reducidas a causa del COVID-19
- Llamadas semanales entre los miembros del NUHW y la administración del CPMC para resolver los problemas relacionados al COVID-19
- Acceso de alojamiento para los miembros quien están preocupados sobre la exposición de sus queridos al COVID-19
- El 100% de apoyo de la Junta de Supervisores de San Francisco para un aumento salarial inmediato del CPMC

SEIU

- Ningún acceso a máscaras
- Ningún apoyo de la Junta de Supervisores de San Francisco
- Nada de poder con el CPMC
- Ningún plan para ganar aumentos o protecciones durante una pandemia

INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LAS ELECCIONES

Las boletas electorales se enviarán el 6 de mayo y debe regresarlas al NLRB antes del 27 de mayo. Serán contadas el 10 de junio.



“En el 2011 cuando los trabajadores en Misión Bernal (previamente St. Luke) votaron para decidir nuestro futuro, yo hice campaña y voté para afiliarnos al NUHW porque sé que el NUHW es un sindicato con transparencia y es democrático. Es totalmente falso que ganamos \$2 más que los trabajadores en otros campus del CPMC. En verdad quisiera que el SEIU-UHW no difundiera mala información para conseguir que otros cambien de sindicato y mejor se enfocara en los temas que estamos enfrentando en nuestro hospital como la baja de personal, los cambios de trabajo que se hacen unilateralmente, y el hospital que está eliminando a nuestras CNAs. Nuestro último contrato fue firmado en secreto sin los trabajadores presente en el cuarto. ¿Por qué no quiere el SEIU-UHW que los miembros sepan para que nos están enlistando? Yo prefiero estar en un sindicato que valora la transparencia e invita a los miembros a participar en el proceso de negociaciones. El SEIU-UHW prefiere estar al lado de los jefes. Manténgase unido con sus compañeros de trabajo y con el NUHW para ganar un contrato mejor en la mesa de negociaciones con Sutter.”

Zenaida Javier, , Trabajadora de Dietética, Mission Bernal

EL SEIU: ¡NO TIENE PODER, NI ALIADOS, NI UN PLAN – NO GRACIAS!

Nos mantenemos unidos en nuestro sindicato, el NUHW.

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

LA DECLARACIÓN DE DERECHOS de los trabajadores de la salud sobre el COVID-19

1 EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Todos los trabajadores de la salud tienen el derecho a equipo de protección personal (PPE) apropiado. Si las instalaciones médicas no tienen suficiente PPE, tienen que trabajar para obtener un suministro seguro. Esto incluye demandar que funcionarios locales, estatales y federales aumenten la adquisición y producción de PPE.

2 LAS PRUEBAS DEL COVID-19

Para reducir la propagación del COVID-19 y asegurar niveles de personal adecuados, las instalaciones médicas deben proveer a los trabajadores de la salud con acceso garantizado y rápido a exámenes locales (o sea, en el mismo sitio) sin importar si tienen síntomas de COVID-19 o no.

3 UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO

Las instalaciones médicas deben proteger a los trabajadores y pacientes requiriendo que todos los visitantes y trabajadores usen máscaras y cumplan con las medidas de la distancia social, y asegurar que los controles de ingeniería como los sistemas de ventilación, cumplan con las normas necesarias para evitar la propagación del COVID-19.

4 NIVELES DE PERSONAL SEGUROS

El influjo de pacientes con el COVID-19 en combinación con el número de trabajadores de la salud que se han enfermado crea presión sobre el personal. Las instalaciones médicas deben asegurar un nivel de personal que mantiene a los trabajadores y pacientes seguros.

5 CAPACITACIÓN ADECUADA

Las instalaciones médicas deben proporcionar capacitación sobre todos los protocolos de COVID-19 para que las tareas de los trabajadores de la salud se ejecuten seguramente y efectivamente. Capacitaciones nuevas o un resumen debería ser proporcionado inmediatamente si los protocolos cambian o hay adiciones.

6 LA SALUD MENTAL

Los trabajadores de la salud están confrontando intensa presión, estrés, incertidumbre y trauma en el lugar de trabajo, igual que un alto riesgo de infección. Para ayudar a los trabajadores enfrentar estas condiciones, las instalaciones médicas deben proveer acceso a servicios de salud mental de alta calidad sin costo a los empleados.

7 ALOJAMIENTO TEMPORAL

Las instalaciones médicas tienen que proveer alojamiento cercano seguro y de alta calidad para aquellos trabajadores de la salud que deciden no regresar a casa para evitar exponer a sus miembros de familia – incluyendo aquellos que puedan estar a alto riesgo de enfermedad severa a causa del COVID-19.

8 TRABAJAR DESDE CASA

Cuando no pone en peligro el cuidado al paciente, los trabajadores de la salud deberán ser permitidos trabajar desde casa y las instalaciones médicas deberían coordinar para el uso de equipo y tecnología necesaria para que así sea. Esto incluye los trabajadores de la salud mental, quienes se necesitan ahora más que nunca.

9 APORTACIONES Y RESPONSABILIDAD

Los trabajadores de la salud deberían de aportar sus opiniones en las decisiones sobre el nivel de personal, PPE, los protocolos de control de infección, la planificación de oleadas y cualquier otro cambio que impacta su trabajo. Y los trabajadores no deberían de ser disciplinados por alzar la voz contra las fallas del hospital.

10 CUIDADO PARA LOS TRABAJADORES DE SALUD

Los trabajadores de salud necesitan permiso de ausencia pagados adicionales para cuidar a sus familias y a ellos mismos, así como ser elegible para compensación al trabajador en caso de contraer COVID-19 y apoyo para cuidados infantiles mientras trabajan durante la pandemia.