

NUHW 的优势



NUHW

- 会员享有额外160小时带薪福利用于应付COVID新冠疫情
- 所有会员获得个人防护设备PPE
- 如果工作时间因新冠疫情而减少，所有会员都得以加入劳工库Labor Pool.
- NUHW会员和CPMC管理层就处理COVID新冠疫情相关问题进行每周的电话会议
- 会员如担心亲人接触到新冠病毒，可以获得解决住房的问题
- 100%的三藩市监事会支持CPMC立即加薪

SEIU

- 无法获得口罩
- 没有获得SF Board of Supervisors三藩市监事会的支持
- 没有实力应付CPMC
- 在疫情期间没有获取加薪或保护的计划

重要的选举资料

选票将于5月6日寄出，并于5月27日前需交回全国劳工关系委员会NLRB。选票将于6月10日进行清点。



2011年，当Mission Bernal (前St. Luke's)的工人投票决定我们的未来时，我参加并投票加入了NUHW，因为我知道NUHW是一个透明和民主的工会。我们比其他CPMC分院的员工多赚2美元，是完全不真实的。我真的希望SEIU-UHW不要散布错误信息来干扰其他人改变工会，而是把注意力放在我们医院面临的问题上，比如人员短缺、单方面的工作流程变化，以及医院推出我们的CNAs。我们上一份合同是在没有工人在场的情况下秘密签订的。为什么SEIU-UHW不想让会员知道他们为会员签了怎么样的合约？我宁愿加入一个重视公开透明并邀请成员参与谈判进程的工会。SEIU-UHW选择站在老板一边。在与SUTTER的谈判桌上，请团结你的同事，与NUHW站在一起，共同赢得更好的合同。

Zenaida Javier, 饮食部职员, Mission Bernal

SEIU:没有实力，没有盟友，没有计划——不！
我们要与我们的工会NUHW站在一起，团结一致。

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

医疗工作者权利法案

1 个人防护装备

所有医护人员都有权使用个人防护装备(PPE)。如果医疗机构没有足够的个人防护用品，他们必须努力确保充足的供应。这包括要求地方、州和联邦官员增加个人防护装备的购置和生产。

6 心理健康护理

医护人员在工作场所面临着巨大的压力、不确定性、精神创伤以及感染的高风险。为了帮助面临这些状况的员工，医疗机构必须免费为员工提供高质量的心理保健服务。

2 COVID-19新冠病毒检测

为了减少COVID-19新冠病毒的传播，并确保适当的人员配备水平，医疗机构必须为医护人员提供有保障且快速即时的COVID-19新冠病毒症状检测。

7 临时住房

医疗机构需要为那些选择不回家的医护人员提供安全、高质量的周边住房，以限制其与家人的接触机会，包括一些可能因接触COVID-19新冠病毒而患严重疾病风险更高的人。

3 安全的工作环境

医疗机构必须要求所有访客和工作人员戴上口罩，遵守社会隔离措施，并确保工程管制，如通风系统，符合防止COVID-19新冠传播的必要标准，从而保护医护人员和病人。

8 在家工作

在不会影响病人护理下，医疗工作者应该被允许在家工作，医疗机构应该安排有效工作所需的设备和技术。这包括现时比以往任何时候都更需要的心理健康护理人员。

4 安全人员

COVID-19病人的大量涌入，加上医护人员生病的人数急升，造成了人员配备的紧张。医疗保健机构必须确保人员配备水平，以保证医疗保健工作者和病人的安全。

9 意见和责任

医护人员应该在人员配备、个人防护装备、感染控制方案、高峰计划和任何其他影响其工作的变化等决策方面提出意见。而且，员工永远不应该因为揭发医院的失误而受到惩罚。

5 适当的培训

医疗机构必须提供所有COVID-19相关的培训，以便安全有效地执行医疗工作者的职责。如果协议更改或增加，应立即提供新的培训或复习。

10 关怀护理人员

医护人员需要额外的带薪休假来照顾自己或家人，可能有资格获得对COVID-19新冠病毒的员工补偿，以及在COVID-19新冠病毒疫情大流行期间继续工作的托儿支持。