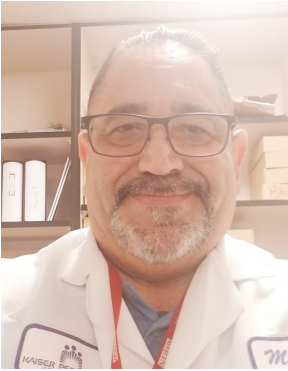


**MENSAJE DE LOS TRABAJADORES ÓPTICOS DE KAISER  
A LOS MIEMBROS DEL NUHW EN EL CPMC:**

# ¡NO COMETAN EL MISMO ERROR QUE HICIMOS NOSOTROS!



**Promesas, promesas... y todavía no hay contrato.** Hace un par de meses, votamos por dejar al NUHW y afiliarnos con el SEIU-UHW. Antes que votáramos, el personal del SEIU estaba por donde quiera, diciéndonos que tendríamos un contrato rápidamente. ¡TODAVÍA NO TENEMOS UN CONTRATO! Me acabo de enterar que el NUHW pudo completar las negociaciones de todos los contratos con Kaiser la semana pasada. Si nos hubiéramos quedado con el NUHW, ahora tuviéramos un contrato. No sabemos cuándo tendremos un contrato. Mientras tanto, no hemos recibido un aumento salarial o protecciones contra los descansos. El SEIU promete todo y no hace nada.

**Miguel Posadas**  
**Kaiser Park Shadelands**

**No hay representación del SEIU.** El SEIU acordó con Kaiser de no negociar un contrato y de no perseguir las quejas o arbitraciones hasta el fin del mes. ¿Qué están haciendo, entonces? Todo lo que hemos escuchado de ellos es que recibiríamos más máscaras N95, pero no pasó nada. Lo que paso fue que fueron engañados por una compañía sin escrúpulos. Estoy preocupada sobre mi trabajo. El SEIU no nos apoya cuando lo necesitamos más.

**Gloria Villaseñor**  
**Kaiser Union City**



**¡El SEIU, que error más grande!** Yo trabajo en el Departamento Óptico de Kaiser en Modesto. Yo no quería dejar al NUHW y afiliarme al SEIU. Le dije a todos en mi departamento que el SEIU dice lo que sea solo para obtener nuestros votos. Le dije a la gente que después de que votáramos no íbamos a saber de ellos nunca más. Y eso fue lo que paso. Yo no veo ninguna fuerza del SEIU. Parece que le ayudan a Kaiser más que a nosotros.

**Otto Pimentel**  
**Kaiser Modesto**

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

## **EL NUHW CONTINÚA LUCHANDO POR LOS MIEMBROS DURANTE LA PANDEMIA DEL COVID-19**

El NUHW ha completado contratos múltiples con aumentos salariales para los miembros por todo California y mantiene llamadas de negociaciones semanales con todos los empleadores para abarcar las preocupaciones sobre el trabajo y la seguridad. En San Francisco, el NUHW recientemente trabajó con aliados electos para pasar una ordenanza que le requiere al CPMC proveer 80 horas adicionales de permiso de ausencia por enfermedad a los empleados. Mientras tanto, no se sabe dónde anda el SEIU y no ha logrado nada para sus miembros.

# **NUESTRA OPCIÓN ES CLARA: ¡NOS QUEDAMOS CON EL NUHW!**

**¡El voto por el NUHW nos garantiza un nuevo contrato, un aumento salarial del 3% y poder real con la administración!**

**Las boletas electorales se enviarán el 6 de mayo y deben regresarse antes del 27 de mayo.**

**El SEIU NO tiene Poder, NO tiene un Plan y NO tiene un contrato para los Miembros del NUHW en el CPMC.**

**¡Vamos a votar SÍ por nuestro nuevo contrato con el NUHW, después lo haremos contar y votaremos por el NUHW en las próximas elecciones sindicales!**

**NUHW NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS**