

# ¡LOS MIEMBROS DEL NUHW VOTAN PARA RATIFICAR EL NUEVO CONTRATO!

*¡Un 98% de los miembros del NUHW en el CPMC votaron para ratificar nuestro nuevo contrato!*

## EL CONTRATO INCLUYE:

- ★ Un aumento salarial del 3% en efecto el periodo de paga del 10 de mayo
- ★ La continuación de nuestro beneficio FSA (el cual el SEIU dejó pasar)
- ★ Un aumento a \$3,000 en el reembolso educativo (de \$1,000)
- ★ El mejoramiento del permiso de ausencia por luto
- ★ El mismo plan de PPO que en St. Luke
- ★ La habilidad de donar PTO a compañeros de trabajo
- ★ Una vigencia de 9 meses, finalizando en enero de 2021

***Este contrato es ADEMÁS de las protecciones que el NUHW ha asegurado para enfrentar la pandemia del COVID-19, incluyendo el acceso a:***

- 80 horas de permiso de ausencia por enfermedad de emergencia, según la ordenanza de la ciudad
- Compensación si trabajamos menos del 80% de nuestras horas normales en estatus de tiempo completo (FTE) en un periodo de paga
- Alojamiento para aquellos que han sido expuestos al COVID-19

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

# ¡Nosotros votamos SÍ por nuestro nuevo contrato ...



“Votando para continuar en el NUHW es la ÚNICA MANERA de garantizar los sueldos, beneficios y otras protecciones de nuestro nuevo contrato. **Si nos cambiamos al SEIU, NO tenemos garantías, excepto por un aumento del 33% en nuestras cuotas sindicales.** Como muchos de ustedes, estoy frustrada porque el SEIU nos está forzando a tener que votar ahora. He estado trabajando desde que estábamos en el SEIU y ahora soy una delegada y miembro del equipo de negociaciones con el NUHW. Les puedo decir por experiencia propia que: ser parte del SEIU significa no tener representación y no tener una voz con la administración.”

**Dewanda Benard, , Trabajadora de Limpieza, 25 años**

“El SEIU ha estado difundiendo rumores diciendo que nuestro nuevo contrato no es real, que el NUHW no tiene ningún poder, etc. **Este nuevo contrato demuestra que en el NUHW estamos fuertes, unidos y somos capaces de ganar, hasta en medio de una pandemia.** Yo quiero seguir adelante y construir sobre lo que ya hemos logrado con el NUHW. No quiero pagar más en cuotas sindicales y arriesgar perder todo lo que ya tenemos.”

**Abishek Ram, Técnico del Procesamiento Estéril, 8 años**



## ... ahora tenemos que votar por el NUHW!

### LA DIFERENCIA DEL NUHW

#### NUHW

Un aumento del 3% raise

El trabajo y los beneficios protegidos

Ningún cambio a las cuotas sindicales

#### SEIU

NADA de aumentos

NADA de protecciones

Un aumento del 33% a las cuotas sindicales

LAS BOLETAS ELECTORALES serán enviadas el 6 de MAYO y deben regresarse antes del 27 de MAYO

**NUESTRA OPCIÓN ES CLARA:  
¡NOS MANTENEMOS UNIDOS CON EL NUHW!**

**NUHW** NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS