

# BUMOTO ANG MGA MIYEMBRO NG NUHW UPANG IPASA ANG BAGONG KONTRATA!

*Ang mga miyembro ng NUHW sa CPMC ay bumoto ng 98% upang ipasa ang ating bagong kontrata!*

## KASAMA SA KONTRATANG ITO ANG:

- ★ Pagtaas ng sahod ng 3% simula sa ika-10 ng Mayo na pay period
- ★ Pagpapatuloy ng ating benepisyong FSA (na binitawan ng SEIU)
- ★ Pagtaas ng tuition reimbursement na \$3,000 na (\$1,000 dati)
- ★ Mas magandang bereavement leave
- ★ PPO Plano tulad ng sa St. Luke's
- ★ Pwedeng magbigay ng PTO sa katrabaho
- ★ 9-buwang epektibo, magtatapos sa Enero, 2021

**Ang kontratang ito ay DAGDAG PA sa mga proteksyon na nakuha ng NUHW dahil sa COVID-19 kagaya ng:**

- 80 oras na emergency paid sick leave, ayon sa ordinansa ng lungsod
- kabayaran kung nagtatrabaho ng mas kaunti pa sa 80% ng normal na FTE status sa isang pay period
- Pamamahay para sa mga na-expose sa COVID-19

**NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS**

# Binoto natin ng OO ang ating kontrata ...



*"Ang pagboto upang manatili sa NUHW ay ang TANGING PARAAN upang masiguradong ang mga sahod, benepisyo at iba pang proteksyon na dala ng bagong kontrata ay magiging garantisado. Kung lilipat tayo sa SEIU, WALA tayong garantiya, maliban lang sa pagtaas ng dues ng 33%. Tulad sa marami sa inyo, naiinis ako na pinapapaboto tayo ng SEIU ngayon. Tanda ko noong dati nasa SEIU tayo, at ngayon ay ako'y steward at miyembro ng bargaining team ng NUHW. Masasabi ko sa inyo mula sa aking karanasan: ang kahulugan ng pagiging parte ng SEIU ay walang representasyon at walang boses pagdating sa mga management."*

**Dewanda Benard, Housekeeper, ng 25 taon**

*"Nagkakalat ng tsismis ang SEIU na hindi totoo ang ating bagong kontrata, na walang kapangyarihan ang NUHW, atbp. Ang pinapatunay ng bagong kontratang ito ay malakas ang NUHW, nagkakaisa, at kayang magtagumpay kahit na nasa kalagitnaan ng isang pandemic. Gusto kong magpatuloy at dagdagan ang ating mga nagawa kasama ang NUHW. Ayokong magbayad ng mas malaking dues at mawala ang nasa atin na ngayon."*

**Abishek Ram, Sterile Processing Tech, ng 8 taon**



## ... ngayon ay kailangan nating iboto ANG NUHW!

### ANG KAIBAHAN NG NUHW

#### NUHW

Pagtaas ng sahod ng 3%

Proteksyon para sa mga trabaho at benepisyo

Walang pagbabago sa dues

#### SEIU

WALANG pagtaas ng sahod

WALANG proteksyon

Tataasan ng 33% ang dues

Ang mga BALOTA ay ipapadala sa ika-6 ng Mayo at kailangang nakabalik na sa ika-27 ng Mayo

**MALINAW ANG ATING DISISYON:  
MANANATILI TAYO SA NUHW!**

**NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS**