

# NUHW会员投票赞成签署新合同!

CPMC的NUHW会员以98%  
的投票通过了我们的新合同!

## 该合同包括:

- ★ 3%的加薪自5月10日起的发薪期正式生效
- ★ FSA福利续期 (SEIU已放弃此福利)
- ★ 学费报销从1000美元增加到3000美元
- ★ 改善丧亲假期
- ★ 和圣卢克St. Luke's一样的PPO计划
- ★ 可以向同事捐赠PTO
- ★ 此合同为期9个月，至2021年1月到期

该合同是NUHW在应对COVID-19  
新冠疫情下为我们争取得的最大保障，包括以下内容:

- 享有城市条例规定的80小时的紧急带薪病假
- 如我们在一个发薪周期内的工作量达不到正常FTE状况的80%，将会得到补偿
- 安置住房给接触过COVID-19新冠病毒的员工

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

# 我们对合同投了赞成票。 。 。



“投票留在NUHW是确保我们新合同的工资、福利和其他保护得到保障的唯一途径。如果我们转到SEIU，除了增加33%的工会费外，我们得不到任何的保障。跟你们中的很多人一样，我对SEIU让我们现在必须投票感到恼火。我曾经也是SEIU的会员，现在我是NUHW的员工代表和谈判团队的一员。我以我的个人亲身经历告诉你：在SEIU意味着没有代表，在面对管理层时也没有发言权！”

**Dewanda Benard, Housekeeper, 后勤部， 25年工龄**

“SEIU一直在散布谣言，说我们的新合同不是真的，NUHW没有任何实力等等。这份新合同充分证明了即使在严峻的疫情下，我们作为NUHW的会员是强大团结的，并有能力赢得胜利的。我希望在NUHW已有成果的基础上继续前进。我不想交更多的会费，也不想冒失去现在所拥有的风险。”

**Abishek Ram, Sterile Processing Tech, 无菌处理技术部， 8年工龄**



## ...现在我们要投票支持NUHW!

### NUHW 的优势对比

#### NUHW

涨薪3%  
保障工作与福利  
会费保持不变

#### SEIU

没有涨薪  
没有保护措施  
会费增加33%

选票将于5月6日寄出,请于截止日期5月27日前寄回你的选票!

**我们的选择非常明确：  
我们团结一致，坚决支持NUHW！**

**NUHW** NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS