

# CPMC对于这个提议于2020年4月24日向NUHW会员提出如下方案，将由NUHW会员投票进行表决

今年年初，NUHW谈判委员会开始与CPMC谈判。几次会议后COVID-19新冠病毒就爆发了，这改变了我们生活的多个方面，包括谈判合同。

自从得知我们将因为疫情无法进行面对面传统式的谈判,我们的谈判委员会和员工代表会面决定了向CPMC提出新的协议,对合同进行最少的改动,提供3%的加薪,允许短期合同,并在疫情最坏的情况过后恢复谈判。

**1. 3%的加薪。**所有员工，包括工资附录上的所有程序的工作人员，将获得3%的全面加薪，于5月(5月10日)的第一个发薪期生效。

**2. 合同期限-9个月。**新合同将于2021年1月31日到期，我们将在2020年10月重新开始谈判，届时我们可以进行更传统的、面对面的谈判来争取一份更长期的合同。

保险福利。

**a. EPO保持不变。**CPMC的雇员、雇员配偶及受赡养子女的保费100%由雇主支付。我们绝大多数会

员赞成这个计划。

**b. 购买PPO。**目前购买PPO方式和雇员付费分为三类:

雇员: 每个工资期\$111.93

雇员+1: 每个工资期\$209.32

雇员+2: 每个工资期\$310.05

2021年1月1日的新计划:

雇员: \$111.93 (没变动)

雇员+配偶: \$217.15 (小幅增加)

雇员+子女: \$204.83

雇员+配偶+子女:\$310.06

(对于有多于一名子女的雇员，最后两类付费或多或少有所降低)

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

# CPMC对于这个提议于2020年4月24日向NUHW会员提出如下方

c. 根据我们目前的合同，FSA将在今年年底到期，所以我们需要在今年10月提出FSA续期的建议。SEIU两年前放弃了这个福利。

d. 对于那些选择不参加各种保健计划的员工，目前的返利保持不变。从2021年1月1日起，眼保健

**4. 学费报销。** 从每年1000美元增加到3000美元。

**5. PTO。** 除了当前的现金提取选项外，PTO现金提取现在也可用于自愿向遭受灾难性疾病的同事捐款。如果员工遇到重大财务困难（例如止赎，驱逐等），也可以使用它。对于那些超出最大累积金额并在每年12月支付的员工，超过328小时以上的金额将会被支付。现在是超过320小时，变化不大。

**6. 丧亲假。**

a. 雇员的直系亲属，包括配偶、家庭伴侣、父母、公婆、子女、祖父母及兄弟姐妹，享有三天带薪丧假福利。直系亲属的定义增加了以下内容：

孙辈、曾祖父母、女婿、儿媳、雇员的法定监护人或在雇员家中居住的其他亲属(下文解释)，以及有“继”关系的亲属，如继子女、继父或继母、继岳父母等。

b. 除上述福利外，在下列亲属去世的情况下，雇员可享有一日带薪丧假，或如下列亲属中有与雇员同住的，雇员可享有正常的三天带薪丧假：

阿姨、叔叔、侄女、侄子、同辈表亲或堂亲、配偶的祖父母、姐夫、嫂子。

短期合同——一种临时措施。这个短期合同不是为了解决我们最初在谈判中提出的许多建议；它只是给

了我们时间来提出我们加薪的需要，和帮助我们处理COVID-19疫情相关的问题。这会使更多的NUHW会员加入到今年稍后的传统谈判中。