

# MAY KONTRATA NA TAYO!

## Malakas na nirerekomenda ng Bargaining Komiti ang isang OO na boto.

Habang nagpapatuloy ang mga negosyasyon, maliwanag na hindi tayo makakrating sa isang buong kasuduan sa oras na ang ating kontrata ay mag-expire sa ika-31 ng Enero, 2021. Samakatuwid, sumang-ayon kami sa isang isang-taong deal na may 3 porsiyentong increase, habang patuloy kaming mag-bargain para sa isang mas mahabang panahong kontrata. Ang kasunduang ito ay epektibo hanggang ika-31 ng Enero, 2022.

### BUOD NG HINDI PA TIYAK NA KASUNDUAN

- **Pagtaas ng sahod ng 3% ng across the board**, na inyong matatanggap matapos ang unang buong pay period sa Marso.
- **Mga Pulong na Pang-departamento na kasama ang mga Direktor**. Hiniling namin at sumang-ayon ang CPMC na magtatag ng mga sub-komiti para sa mga departamento upang lutasin ang mga kasalukuyang mga isyu
- **Mga Hindi pa Tiyak na Kasunduan**. Lahat ng mga Hindi pa Tiyak na Kasunduan na ating sinang-ayunan ay susundin.
  - a. Paglinaw ng mga pananalita tungkol sa mga Kategoriya ng mga Empleyado
  - b. Wastong Antas ng Staffing. Para sa isang sinabing panahon, sumang-ayon tayong pahintulutan ang CPMC na magdagdag sa pool ng mga per diem na empleyado, habang nagbabargain tayo tungko sa pagkakulang ng staffing, ang CPMC ay pipigil na i-reklasipikado ang mga nasa pool ng per diem na empleyado na ito.
  - c. Pagpayag sa mga empleyadong magtrabaho ng mga 12-hour shift kung parehong sang-ayon ang mg empleyado at mga manedyer
  - d. Pagpayag na makaipon ng PTO kung ika'y na kansela at pumiling hindi gamitin ang PTO
  - e. Pagpalit ng pananalita tungkol sa pag-organisa upang mas mabilis na malutas ang mga alitan
  - f. Pagbibigay ng sahod sa hindi limitadong panahong iyong ginagamit bilang juror.
  - g. Ipapagpatuloy ng CPMC ang kanilang obligasyon sa pag-payout ng PTO sa katapusan ng taon at boluntaryong payout sa Abril.



*"Ang ibig sabihin ng isang boto ng OO ay makakakuha tayo ng pagtaas ng sahod ngayon habang bina-bargain natin ang mga importanteng bagay, pati na ang mas mataas pang increase! Ang ibig sabihin ng pagboto ng HINDI ay bumoboto tayong mag-welga. Kailangan nating bumoto ng OO!"* — Alex Muhanoff, Head Housekeeping Aide

## Boboto tayo sa online upang ipagpatibay ang ating kontrata.

Ang pagboboto ay magsisimula sa Miyerkoles, ika-10 ng Pebrero ng 8 a.m. hanggang Biyernes, ika-12 ng Pebrero ng 8 a.m. Pakitingin po sa karagdagang mga tagubilin sa pamamagitan ng email at text.

Para sa karagdagang impormasyon, kausapin po ang mga NUHW Organizers Kijani Edwards sa (501) 412-1676 o [kedwards@nuhw.org](mailto:kedwards@nuhw.org), Sam McEwen Page sa (707) 601-1886 o [spage@nuhw.org](mailto:spage@nuhw.org), o Ron Collins sa (410) 926-0444 o [rcollins@nuhw.org](mailto:rcollins@nuhw.org).

**Malakas na Inirerekomenda ng inyong bargaining komiti ang isang boto na OO!**