

¡TENEMOS UN CONTRATO!

¡El Comité de Negociaciones recomienda encarecidamente un voto de SÍ!

Conforme siguieron las negociaciones, se hizo evidente que no llegaríamos a un acuerdo total antes de que nuestro contrato se venciera el 31 de enero de 2021. Por lo tanto, hemos acordado a un acuerdo de un año con aumentos salariales de 3 por ciento, mientras que continuamos negociando por un contrato de largo plazo. Este acuerdo estará vigente hasta el 31 de enero de 2022.

RESUMEN DEL ACUERDO PROVISIONAL

- **Aumentos de 3% para todos, los cuales recibirán después del primer periodo de paga completo en marzo.**
- **Reuniones de Departamentos con los Directores.** Hemos solicitado y el CPMC acordó a instituir subcomités para cada departamento para solucionar los problemas que surjan.
- **Acuerdos Provisionales.** Todos los Acuerdos Provisionales que acordamos serán honrados.
 - a. Aclaración del lenguaje sobre las Categorías de Empleados.
 - b. Niveles de Personal adecuados. Por un tiempo, hemos acordado a permitir que el CPMC agregue un grupo de empleados de por día, mientras que continuamos negociando sobre la baja de personal, el CPMC se esperará para reclasificar este grupo de empleados de por día.
 - c. Permitir que los empleados vayan a jornadas de 12 horas si ambos empleados y gerentes están de acuerdo.
 - d. Permitir que los empleados acumulen PTO si es cancelado/a y deciden no usar el PTO.
 - e. Cambiar el lenguaje de organización para que las disputas se solucionen más rápido.
 - f. Proporcionar paga por el tiempo ilimitado que pasa como jurado.
 - g. El CPMC continuará su desembolso obligatorio de PTO al fin del año y desembolso voluntario en abril.



“¡Un voto de SÍ significa que recibimos un aumento ahora mientras que negociamos sobre otras cosas importantes, incluso un aumento más grande! Un voto de NO significa que votamos por la huelga. ¡Tenemos que votar SÍ!” – Alex Muhanoff, Ayudante Líder de Limpieza

Votaremos en línea para ratificar nuestro contrato.

La votación comenzará el miércoles, 10 de febrero a las 8am y seguirá hasta el viernes, 12 de febrero a las 8am.

Este al tanto para más instrucciones sobre el voto por medio de correo electrónico y mensajes de texto.

Para más información, contacte a los Organizadores del NUHW Kijani Edwards al (501) 412-1676 o kedwards@nuhw.org, Sam McEwen Page al (707) 601-1886 o spage@nuhw.org, o a Ron Collins al (410) 926-0444 o rcollings@nuhw.org.

¡El comité de negociaciones recomienda encarecidamente un voto de SÍ!