

# 我们的暂定协议!

## 谈判委员会强烈建议大家在这份暂定协议投赞成票

谈判仍在继续，很明显我们无法在2021年1月31日合同到期时达成一份全面协议。因此，我们同意了加薪3%的一年协议，同时我们继续谈判一份长期合同。该协议有效期至2022年1月31日。

### 暂定协议摘要

- 全员加薪3%，你将在3月份的第一个全薪期之后获得加薪。
- 与主管举行部门会议。我们已经要求并同意为每个部门设立小组委员会来解决出现的问题。
- 暂定协议。所有达成的暂定协议都将得到履行。
- a.明确员工类别的定义。
- b.适当的人员配备水平。在上述一段时间内，我们已经同意允许CPMC增加一个按日制员工库，同时我们继续就人员短缺谈判，CPMC将推 对这一按日制员工库的重新分类。
- c.如果员工和经理都同意，允许员工轮班工作12小时。
- d.如果您被取消并选择不使用PTO，允许员工累积其PTO。
- e.改变组织语言，以便更快地解决争端。
- f. 为你担任陪审员期间提供薪水。
- g. CPMC将在年底继续其对PTO的强制性支付和在4月份的自愿支付。



“投赞成票意味着我们在为重要事项谈判的时候得到了加薪，包括更大幅度的加薪!

投反对票意味着我们投票支持罢工。所以我们必须投赞成票!”

— 客房部助理 **Alex Muhanoff**

## 我们将在网上投票批准我们的合同。

投票将于2月10日(周三)上午8点开始，一直持续到2月12日(周五)上午8点。  
您可以通过电子邮件和短信获得更多的投票指示。

欲了解更多信息，请联系NUHW组织者

Kijani Edwards，电话:(501)412-1676 电邮：kedwards@nuhw.org，  
Sam McEwen Page，电话：(707)601-1886 电邮：spage@nuhw.org，  
或Ron Collins，电话：(410)926-0444 电邮：rcollins@nuhw.org。

你们的谈判委员会强烈建议投赞成票!