



LA JUNTA DE LOS SUPERVISORES DE SAN FRANCISCO DICE:



“¡QUÉDENSE CON EL NUHW!”

Es rara la vez que los 11 miembros de la Junta de los Supervisores de San Francisco votan unánimemente, pero somos unánimes al instar que los trabajadores del CPMC se queden en el NUHW y rechacen al SEIU-UHW.

Gracias por todo su arduo trabajo proveyendo servicios a nuestra ciudad durante el curso del brote del COVID-19. Por parte de todos los San Franciscanos, apreciamos su servicio y compromiso a los pacientes en sus hospitales y a todos en nuestra ciudad.

Muchos de nosotros ya le hemos escrito al CEO del Centro Médico del Pacífico de California, Warren Browner, instándole que llegue a un acuerdo sobre el contrato, y estamos listos para apoyarlos en conseguir un contrato justo como parte del NUHW.

El NUHW comenzó en San Francisco y es parte de la tela de esta ciudad. A lo largo de los años, hemos trabajado con los líderes del NUHW para asegurar contratos buenos para los trabajadores del CPMC, poner un alto a los recortes de Sutter Health de acceso a los beneficios de salud para las comunidades vulnerables, y para iniciar programas pioneros para proveer cuidado médico universal para todos los San Franciscanos y ampliar el acceso a servicios de salud mental. El año pasado, la Junta de los Supervisores voto unánimemente para hacer San Francisco la primera jurisdicción que oficialmente apoyara a los terapeutas representados por el NUHW en su lucha para forzar a Kaiser que remendara su sistema roto de la salud mental.

También hemos trabajado con los miembros del NUHW para asegurar fondos adicionales para los Multiservicios del Área de Richmond y recientemente hemos apoyado a los miembros del NUHW ganar un fuerte contrato en el Centro Médico Pos-agudo de San Francisco y el Centro Médico del Vecindario de la Misión.

El fuerte liderazgo del NUHW ha sido evidente durante el brote del COVID-19. El NUHW nos ha mantenido informados mientras que los líderes sindicales y delegados trabajan con la administración del CPMC para solucionar los problemas y asegurar que proveen máscaras para todos los empleados, el PPE adecuado para todas las situaciones y protecciones contra la pérdida de paga o beneficios. Este tipo de apoyo es crítico durante esta crisis y necesita que continúe sin distracciones de afuera.

No hemos visto el mismo liderazgo del SEIU-UHW. En el momento cuando todos deberían de trabajar juntos para abordar la crisis del COVID-19, el liderazgo del SEIU-UHW no debería de perder el tiempo y la energía de la gente en una campaña innecesaria e injustificada de descertificación. No hay razón para argumentar por la descertificación y estamos preocupados que los gerentes del CPMC han ayudado en la campaña de descertificación porque saben que el NUHW defenderá a los trabajadores y los empodera para que aboguen por sí mismos.

Les instamos que rechacen estos esfuerzos de descertificación y se queden con el NUHW. Estamos orgullosos de nuestra colaboración con el NUHW y sus miembros tras los años y queremos que sepan que continuamos comprometidos el 100 por ciento para trabajar con el NUHW para proteger su seguridad durante la pandemia del COVID-19 y asegurar otro contrato justo que obviamente se han ganado.

Sinceramente,

- Distrito 1 Sandra Lee Fewer
- Distrito 2 Catherine Stefani
- Distrito 3 Aaron Peskin
- Distrito 4 Gordon Mar
- Distrito 5 Dean Preston
- Distrito 6 Matt Haney
- Distrito 7 Norman Yee
- Distrito 8 Rafael Mandelman
- Distrito 9 Hillary Ronen
- Distrito 10 Shamann Walton
- Distrito 11 Ahsha Safai



El NUHW comenzó en San Francisco y es parte de la tela de esta ciudad.

El fuerte liderazgo del NUHW ha sido evidente durante el brote del COVID-19.

No hemos visto el mismo liderazgo del SEIU-UHW.

Les instamos que rechacen los esfuerzos del SEIU-UHW de descertificación y se queden con el NUHW.

-Junta de los Supervisores de San Francisco

