

# CALIFORNIA PACIFIC MEDICAL CENTER

## ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES DEL COVID-19

### 25 DE MARZO DE 2020

Los Delegados del NUHW y Representantes Sindicales tuvieron otra llamada con la administración el 24 de marzo sobre los temas relacionados con el COVID-19. Nuestras demandas son:

- *Proveer a cada empleado con 128 horas adicionales de ausencia administrativa con paga, para uso de ausencias relacionadas con el COVID-19.*
- *Eliminar cualquier periodo de espera para ESL.*
- *Proveer al personal el acceso a máscaras y otro equipo de protección personal (PPE) y a exámenes de COVID-19 en cuanto se solicite.*
- *Proveer al personal considerado como no esencial (SPD, Técnicos de Cirugía, etc.) la opción de trabajar sus horas afuera de su departamento o de usar su PTO y quedarse en casa.*
- *Proveer la capacitación adecuada para cualquier empleado que se le pida trabajar afuera de sus tareas normales.*
- *Asegurar un nivel de personal apropiado en los pisos de enfermería para el aumento en el volumen y la agudeza de pacientes.*
- *Poner en práctica protocolos de distanciamiento social en la medida de lo que sea posible.*

**Durante la llamada, la administración dijo que está dispuesta a ofrecer 80 horas como beneficio adicional. Pedimos información sobre cómo estas 80 horas serían disponibles a los trabajadores. También preguntamos específicamente sobre el grupo de mano de obra y le pedimos a la administración una lista de todos los empleados impactados.**

**Finalmente, varios miembros compartieron ejemplos de las fallas de la administración en comunicar información adecuadamente de manera clara y a tiempo. Algunos ejemplos atroces fueron:**

- **Reportando Paga.** Un gerente en SPD les dijo a los trabajadores en el Grupo de Mano de Obra que se les podía mandar a casa después de reportarse al trabajo sin ser pagados. Los representantes de CPMC dijeron que esto es incorrecto y cualquier empleado quien se reporta como ha sido programado será ofrecido trabajo o pagado por su jornada completa. Dijeron que le darían seguimiento con los gerentes para corregir el error.
- **Mala Comunicación.** Los trabajadores del Servicio de Alimentación quienes fueron descansados temporalmente por 14 días a causa de ser expuestos de repente recibieron aviso de reportarse a trabajar después de solo 3 días de ser descansados temporalmente. Los gerentes no hicieron ningún esfuerzo para comunicarse con los trabajadores sobre por qué se hizo este cambio, ni les informaron a los trabajadores con los cuales estarían trabajando. El CPMC acordó que se equivocaron y le darían seguimiento al problema.
- **Exposición al COVID-19.** La Administración no le informó a Van Ness NI a los empleados de la exposición al COVID-19 de un médico. Fue solo porque una empleada insistió en sus derechos que la empleada fue descansada temporalmente. La administración le dará seguimiento al por que un error tan grande del empleador podría pasar.

## ¡CONOZCA SUS DERECHOS!

- *Si se reporta a trabajar tiene el derecho a su jornada completa o paga.*
- *Sutter continuará siguiendo la señoría cuando asigna tareas y circula al personal.*
- *Los trabajadores de EVS han sido tratados irrespetuosamente por los gerentes cuando se trata de proveer sus servicios a los pacientes aislados. Todos los trabajadores deberán ser proporcionados con el mismo equipo de protección que reciben las enfermeras cuando limpian esos cuartos.*

**Nuestra próxima llamada sobre COVID-19 será el martes, 31 de marzo a las 4 P.M. Hicimos muy claro que esperamos que la administración nos proporcione respuestas a nuestras demandas y que los gerentes comenzarán a comunicarse con los empleados regularmente y con exactitud sobre los protocolos de seguridad.**

**NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS**