

# 关于COVID-19新冠病毒的谈判更新

2020年3月25日

NUHW的员工代表和工会代表在3月24日就COVID-19新冠病毒的相关问题与管理层进行了再一次的电话会议。

我们的要求:

- 为每位员工提供**128**小时的额外带薪休假，用于与**COVID-19**新冠病毒相关的缺勤。
- 取消ESL的任何等待时间。
- 为员工提供口罩和其他个人防护用品，并根据要求进行测试。
- 给那些被认为是非必要的工作人员(SPD，外科技术人员等)选择在他们的部门之外工作，或者使用PTO呆在家里。
- 对任何被要求在其工作范围之外工作的人提供适当的培训。
- 确保在护理楼层上配备适当的人员，以应对增加的患者数量和敏锐度。
- 在可能的范围内实施社交距离守则。

在通话中，管理人员表示，他们愿意提供80小时的额外福利。我们要求得到一份关于如何向工人提供**80**小时福利的文件。我们还询问了有关劳动力库的具体问题，并要求管理层向我们提供所有受影响员工的名单。

最后，几位会员分享了有关管理层完全未能以清晰及时的方式传达准确信息的例子。

以下是一些极端例子:

- **召回上班的薪酬**: SPD的一位经理告诉劳动力库的工人，他们可能会在被无薪召回上班后被遣送回家。CPMC的工会代表表示，这是不正确的，任何按计划被告知上班的员工都将得到相应的工资。他们表示，将与管理层一起跟进，纠正错误。
- **缺乏沟通**: 由于接触而休假**14**天的食品服务员工在休假仅**3**天后突然被告知回去工作。经理们没有尝试与这些工人进行沟通，说明进行变更的原因。CPMC承认他们是错误的，并将采取后续行动。
- **接触COVID-19新冠病毒**: 管理层没有将医生接触COVID-19新冠病毒的情况告知**Van Ness**或其员工。仅仅是因为一名员工坚持自己的权利而要求此员工休假。管理层将会对犯如此大错误的原因继续调查。

下一个通话会议时间是**3月31日**，星期二下午**4**点。我们明确表示，希望管理层对我们的要求做出回应，管理层必须开始与员工就安全协议进行定期、准确的沟通。

## 了解你的权利!

- 如果你去上班，你就有资格得到你轮班的资薪或全薪。
- Sutter在分配工作和调动时，必须继续遵循论资排辈。
- EVS的工人在为隔离病人提供服务时，受到了一些管理者的不公平对待。所有工人在打扫房间时应该被提供和护士相同防护设备。

**NUHW** NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS