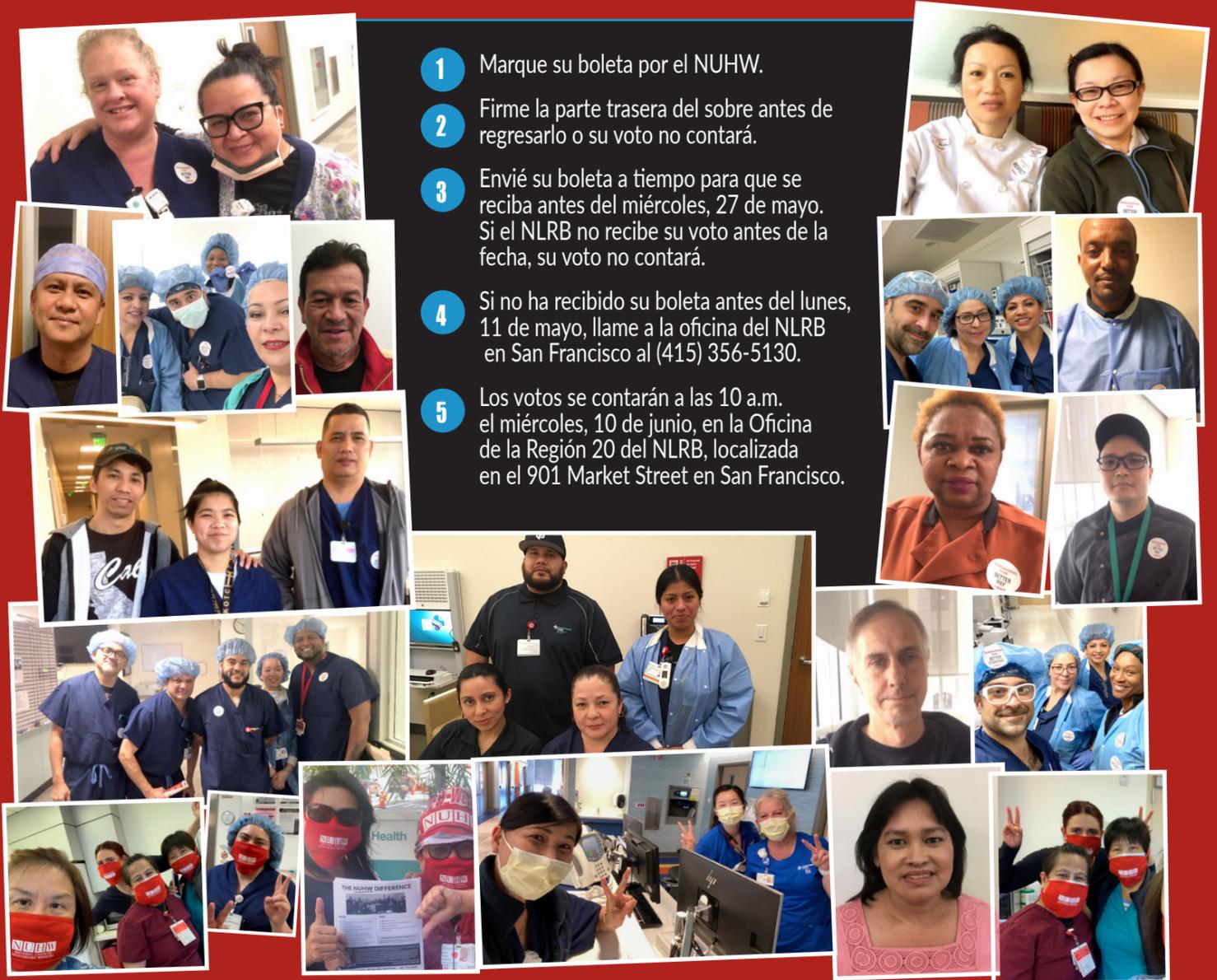


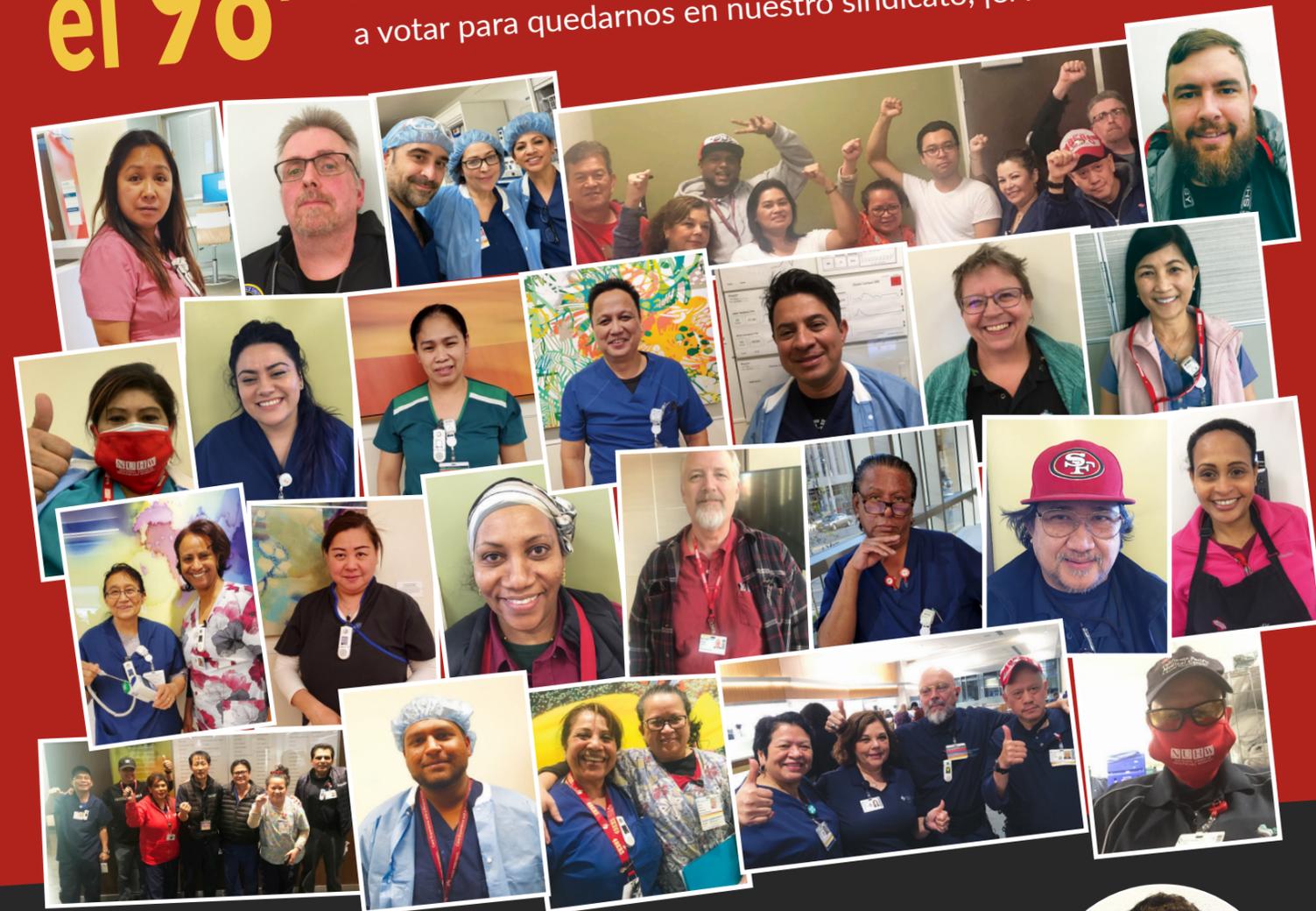
¡ASEGÚRESE QUE SU VOTO POR EL NUHW CUENTE!

- 1 Marque su boleta por el NUHW.
- 2 Firme la parte trasera del sobre antes de regresarlo o su voto no contará.
- 3 Envíe su boleta a tiempo para que se reciba antes del miércoles, 27 de mayo. Si el NLRB no recibe su voto antes de la fecha, su voto no contará.
- 4 Si no ha recibido su boleta antes del lunes, 11 de mayo, llame a la oficina del NLRB en San Francisco al (415) 356-5130.
- 5 Los votos se contarán a las 10 a.m. el miércoles, 10 de junio, en la Oficina de la Región 20 del NLRB, localizada en el 901 Market Street en San Francisco.



¡VAMOS A VOTAR PARA MANTERNOS UNIDOS EN EL NUHW!

el 98% de los votantes del NUHW han votado para ratificar nuestro nuevo contrato. Ahora, la súper mayoría de nosotros vamos a votar para quedarnos en nuestro sindicato, ¡el NUHW!



“No estoy dispuesto a arriesgar nuestro nuevo contrato, mi señora, ni mi poder para ganar por cambiar a un sindicato como el SEIU. Hace años, votamos para dejar al SEIU y afiliarnos al NUHW por falta de transparencia y porque no había representación contra Sutter. Como miembros del NUHW, hemos luchado contra Sutter y hemos ganado mejoramientos de verdad, como nuestro FSA y la prohibición a la subcontratación. **El SEIU quiere que nos unamos a su grupo de St. Luke, pero ni siquiera toma el tiempo para demostrarnos el contrato con St. Luke.** ¿Cómo creen que nos va tratar ya que estemos en su sindicato? Yo voto un 100% para quedarnos en el NUHW. — Josh Barba, Técnico de Cirugía, 4 años



EL NUHW: PODER REAL, GARANTÍAS REALES, UN CONTRATO REAL

Aquí esta lo que tenemos GARANTIZADO con el NUHW:

- Nuestro nuevo contrato, incluyendo un aumento salarial del 3% y protecciones contra los descansos y la subcontratación
- Nuestro FSA (el cual el SEIU rindió para los miembros en St. Luke)
- 80 horas de permiso de ausencia por emergencia mediante la nueva ordenanza de San Francisco
- El acceso a la compensación si hay trabajo para nosotros en el grupo de mano de obra
- Poder real para lidiar con el CPMC y un plan real para reanudar las negociaciones este octubre
- Apoyo del 100% de la Junta de Supervisores de San Francisco
- Cuotas sindicales son 33% menos que en SEIU

Con el SEIU, NADA está garantizado – excepto las cuotas sindicales más altas y los cambios a nuestra señoría:

- NO hay transparencia (¿Dónde está el contrato secreto con St. Luke?)
- NO hay garantías
- NO hay planes para proteger nuestros trabajos
- NO hay planes para ganar un contrato o aumentos
- NO tienen poder con los funcionarios electos en San Francisco
- La señoría mezclada con la de St. Luke

El SEIU continúa diciéndonos que si nos afiliamos a ellos vamos a recibir más paga. ¡Es una mentira! Cuando le pide al SEIU que lo garantizara, dijeron que no podían, y que tendríamos que negociar por ello. También pedí una copia del contrato con Misión Bernal (St. Luke) para compararlo con el nuestro, y respondieron que no, que no es para el público. ¿Por qué no podemos ver el contrato? ¿Que están escondiendo? **YYo voy a votar para quedarnos en el NUHW porque con el NUHW no hay secretos y tenemos un contrato garantizado. Con el SEIU solo son promesas vacías.**

— Mirna Gamblin, Trabajadora de Limpieza, 11 años

EL NUHW TIENE RELACIONES FUERTES CON LA GENTE EN PODER

Toda la Junta de Supervisores de San Francisco ha apoyado al NUHW sobre el SEIU-UHW. ¡Esto es extraordinario! El NUHW tiene poder real en San Francisco y pudo obtener un contrato a pesar de esta crisis. ¿Qué ha hecho el SEIU-UHW para los empleados del CPMC? ¡Nada!

Mientras tanto, muchos miembros del SEIU en Stanford están siendo descansados y han firmado acuerdos con los empleadores como Kaiser prometiendo no perseguir las quejas, negociaciones o arbitrajes ahora.

Yo sé que estamos mejor con el NUHW, donde tenemos un contrato real y poder verdadero para luchar contra Sutter.

— Felix Garcia, Ayudante de Servicios Alimenticios, 4 años

