

投票留在我们的工会NUHW， 与NUHW保持团结一致！

98% 的NUHW会员刚投票通过了我们的新合同。
现在，绝大多数员工都投票支持留在我们的工会—NUHW！

确保你投给NUHW的选票有效！

- 1 请在您的选票上选择NUHW。
- 2 在回邮信封背面签名，否则投票无效。
- 3 及时寄出您的选票。如果截至5月27日(星期三)NLRB全国劳工关系委员会没有收到您的选票，您的投票将不算数。
- 4 如果您在5月11日星期一之前还没有收到你的选票，请拨打NLRB全国劳工关系委员会在三藩市的办公室电话(415)356-5130。
- 5 点票将于6月10日(周三)上午10点在三藩市市场街901号NLRB地区20办公室 (NLRB Region 20 office, 901 Market Street, San Francisco) 进行。



“我不愿意拿我们的新合同、我的资历或实力去冒险转投到像SEIU这样的工会。几年前，我们投票决定离开SEIU，加入NUHW，是因为SEIU缺乏透明度，并且没有代表我们员工在SUTTER的发言权。而作为NUHW的成员，我们已经对SUTTER进行反抗，并取得了实质性的改善，比如我们的FSA福利和外包合同的取缔。SEIU想让我们加入到他们的St. Luke's里，但是他们甚至懒得向我们展示St. Luke's的合同。你认为当我们真正加入到他们的工会时，他们会怎么对待我们？我百分之百支持留在NUHW。”

— Josh Barba, 外科技术, 4年工龄



NUHW: 真正的权力，真正的保障，真正的合同

以下是我们在NUHW得到的保障:

- 我们的新合同，包括3%的涨薪和对裁员及分包的保护
- 我们的FSA(SEIU已经为St Luke's 的会员放弃了此福利)
- 三藩市城市条例规定的80小时紧急带薪假期
- 如果劳动储存库 (Labor Poor)中有我们的工作，则可获补偿
- 真正的实力以应付CPMC，以及今年10月恢复谈判的实际计划
- 得到三藩市市议会100%的支持
- 会费比SEIU便宜33%

转投SEIU，意味着除了要交更高的会费和改变我们的资历之外，没有任何保障:

- 没有透明度(秘密的St. Luke's 合同在哪里?)
- 没有保证
- 没有保护我们工作的计划
- 没有赢取合同或加薪的计划
- 没有三藩市市议员的支持
- 与St. Luke's员工的资历混在一起
- 多交33%的会费

SEIU一直告诉我们，如果加入他们，我们的资薪会更高。这是一个谎言!当我要求SEIU保证的时候，他们说不能，我们必须要通过谈判才行。我叫他们给我看看St. Luke's的合同副本，以便与我们的合同进行比较时，他们拒绝了，说这不是给公众看的。为什么我们不能看他们的合同?他们在隐瞒什么? 我选择留在NUHW，因为在NUHW，一切都是公开透明的，我们有一份有保障的合同。而SEIU只有空洞的承诺。”

— Mirna Gamblin, 后勤部, 11年工龄



NUHW 与当权者关系密切

整个三藩市市议会都支持NUHW而不是SEIU-UHW。这是非常重要的!即使在危机期间也能赢得合同，NUHW在三藩市的实力不言而喻。SEIU-UHW为CPMC的员工做了什么?没有!与此同时，斯坦福医院很多名SEIU会员都被解雇了，SEIU还与Kaisa这样的雇主签署了协议，承诺不会马上进行追究、谈判或仲裁。我知道我们在NUHW会更好，在NUHW，我们有真正的合同和实力来应对Sutter。

— Felix Garcia, 食品服务助理, 4年工龄

