

¡LOS MIEMBROS DEL NUHW LLEGAN A UN ACUERDO PROVISIONAL!

¡NUESTRO EQUIPO ELECTO DE NEGOCIACIONES RECOMIENDA UN VOTO DE SÍ!

Muchos miembros del NUHW participaron en las negociaciones de contrato en 2020 con planes de cambios grandes. Después golpeó la pandemia y decidimos cambiar nuestro enfoque por un par de meses hasta que las cosas mejoraran. La Junta de Supervisores de San Francisco acordó y llamó al CPMC para que firmara un contrato de corto plazo con aumentos inmediatos, para que los miembros del NUHW no tengan que preocuparse sobre las negociaciones durante esta crisis.

NUESTRO NUEVO ACUERDO PROVISIONAL (TA) INCLUYE:

- ✓ Un aumento salarial del 3% efectivo inmediatamente
- ✓ La continuación de nuestro beneficio FSA (el cual el SEIU dejó pasar)
- ✓ Un aumento a \$3,000 en el reembolso educativo (de \$1,000)
- ✓ El mejoramiento del permiso de ausencia por luto
- ✓ El mismo plan de PPO que en St. Luke
- ✓ La habilidad de donar PTO a compañeros de trabajo
- ✓ Una vigencia de 9 meses, finalizando en enero de 2021

¿QUÉ PASA AHORA?

1. **REVIEW** el resumen del acuerdo provisional. Si tiene preguntas, contacte a un miembro del equipo de negociaciones, un delegado, u organizador del NUHW.
2. **REUNIÓN.** El jueves, 30 de abril a las 5:15pm, los miembros del NUHW pueden participar en una reunión telefónica para hacer preguntas sobre nuestro acuerdo provisional. Todos los miembros recibirán un correo electrónico con instrucciones sobre cómo participar. Si no recibe el correo electrónico, su delegado o miembro del equipo de negociaciones le puede dar la información sobre la reunión telefónica.
3. **VOTE SÍ.** Comenzando el jueves, 30 de abril, los miembros del NUHW que están en buena posición podrán votar sobre este acuerdo. Los miembros tendrán 48 horas para votar antes de que se cuenten los votos y se anuncie el resultado.

¡Vote SÍ por su contrato del NUHW, después vote por el NUHW en nuestras próximas elecciones sindicales!

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

¡NUESTRO EQUIPO ELECTO DE NEGOCIACIONES RECOMIENDA UN VOTO DE SÍ!

Vote SÍ para su contrato del NUHW...



“No quiero cambiar de sindicato y tener que comenzar de nuevo. Nuestro contrato con el NUHW protege nuestros trabajos y nos da un aumento salarial inmediato. Yo voy a votar SÍ por el contrato y voy a votar POR EL NUHW en las próximas elecciones sindicales.”

– Koko Win, Ayudante de Servicios Alimenticios, 19 años

“Necesitamos que enfocarnos en proteger nuestros pacientes y nuestros trabajos. Este contrato nos dará tranquilidad ahora. Después, en octubre podremos negociar un contrato de largo plazo. Yo voy a votar SÍ por este contrato. Y no se les olvide: la Junta de Supervisores de San Francisco nos está apoyando. Tenemos mucho que perder si nos cambiamos al SEIU.”

– Elizabeth Cronin, PCA, 17 años



...después hágalo contar votando por el NUHW!



“No queremos que nuestra señoría se mezcle con la de St. Luke. Queremos que nuestros aumentos y señoría sean protegidos. Después de votar SÍ por nuestro contrato, vamos a votar por el NUHW en las elecciones sindicales. No podemos votar para cambiar de sindicato ahora, tendríamos que comenzar a negociar un nuevo contrato desde el principio y eso podría tomarnos un año o más. Las boletas electorales se enviarán el 6 de mayo y tienen que regresarse al Consejo Laboral antes del 27 de mayo.”

– Haydee Avila Luna, Ayudante de Distribución, 18 años

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS