

# ASPEN SAYS: “WE ARE ALL ON THE SAME SIDE”

## ASPEN DOES: MORE EXPENSIVE HEALTH INSURANCE, LESS HOLIDAYS, LESS SICK DAYS AND RAISES OF ONLY 1.3% PER YEAR!

NUHW-Aspen Contract Negotiations Update #2



*Members of the Bargaining Committee: Your brothers and sisters came on their own and stayed the whole day! Thank them and join as well!*

On 2/28 Aspen proposed:

**HEALTHCARE:** No more 100% health coverage for employees with 5+ years of service. They propose 75% coverage for the lowest cost plan.

**HOLIDAYS:** Six (6) holidays, instead of the eight (8) we used to enjoy.

**SICK:** Maximum accrual of six (6) days of sick leave per year.

**VACATIONS:** Part-time employees no longer eligible for vacation accrual.

**WAGES:** 4% increase over three years, in other words, approximately a 1.3% raise per year!

## NEXT BARGAINING

Monday, March 6

10 a.m.

**Element Sacramento**

**Airport**

**3681 N. Freeway Blvd.**

**Sacramento, 95834**

For more information,  
contact NUHW Organizer  
Nelson Soza at (510) 850-4725.

Aspen's first economic proposal is far from what workers need and deserve: not even close.

According to Aspen's CEO, he doesn't want to think that we are on opposite sides because “we are all on the same side.”

The reality of our wages does not reflect that. We make operators millions of dollars a year, enough for Aspen to do way better. We deserve a fair contract, not crumbs.

**WE NEED YOU and your best friend at work to be part of the process.**

# ASPEN DICE: “**TODOS ESTAMOS DEL MISMO LADO**”

## ASPEN PROPONE: **¡SEGURO DE SALUD MÁS CARO, MENOS VACACIONES Y DÍAS DE ENFERMEDAD Y AUMENTOS DE SÓLO EL 1.3% POR AÑO!**

Informe #2 de Negociación del contrato NUHW-Aspen



*Miembros del Comité de Negociación: ¡Tus compañeros fueron a la reunión de negociación y se quedaron todo el día! ¡Agradéceles y únete!*

El 28 de febrero Aspen propuso:

**SEGURO DE SALUD:** No más 100% de cobertura de salud para empleados con más de 5 años de servicio. Proponen una cobertura del 75% para el plan de menor costo.

**DÍAS FESTIVOS:** Seis (6) días festivos, en vez de los ocho (8) que teníamos antes.

**DÍAS DE ENFERMEDAD:** Acumulación máxima de seis (6) días de licencia por enfermedad al año.

**VACACIONES:** Part-time employees no longer eligible for vacation accrual. Kindred workers are standing together to improve their hospitals.

**SALARIOS:** Un aumento del 4% en tres años, es decir, ¡aproximadamente un 1.3% de aumento por año!

## **PRÓXIMA NEGOCIACIÓN**

**Lunes 6 de marzo  
10 a.m.**

**Element Sacramento  
Airport**

**3681 N. Freeway Blvd.  
Sacramento, 95834**

Para detalles,  
llama al Organizador de NUHW  
Nelson Soza al (510) 850-4725.

La primera propuesta económica de Aspen está lejos de lo que los trabajadores necesitan y merecen: ni siquiera está cerca.

El CEO de Aspen dice que no quiere pensar que estamos en lados opuestos porque “todos estamos en el mismo lado”.

La realidad de nuestros salarios no refleja eso. Ayudamos a que los operadores ganen millones de dólares al año, lo suficiente para que Aspen mejore sus propuestas.

Nos merecemos un contrato justo, no migajas.

**NECESITAMOS QUE TÚ y tu mejor amigo(a) en el trabajo sean parte de este proceso.**