

BARGAINING UPDATE

NUHW PROPOSAL: APPENDIX A – WAGE RATES AND RELATED PROVISIONS

1. The parties agree to the following wage adjustments effective February 1, 2023:

- The CNA minimum rate will be **\$22.86** plus **2%** per year of service with the predecessor company and this employer, up to 10 years.
- Total years of service will be assessed as of January 1, 2023.
- The LVN minimum rate will be **\$40** plus **2%** per year of experience, up to 10 years' experience (experience based on years of service).
- Any nursing employee, who is already at the new minimum rate, will instead receive a **2%** increase, in accordance with the wage increase schedule below.
- Any nursing employee, who is or would be above the new maximum rate as a result of the aforementioned increases, will be guaranteed a minimum of a **2%** increase.
- All non-nursing employees will be increased to the rate commensurate with their years of service retroactive to February 1, 2023. The maximum rate on the wage range is 10 years. Those who are already above the maximum rate will receive **2%**. The minimum rates are set forth below in the hiring ranges.

2. Effective February 1, 2023, Aspen Healthcare will implement the following hiring range:

	2023 step spread:										
	2%										
Classification	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Certified Nurse Assistant	\$22.86	\$23.32	\$23.78	\$24.26	\$24.74	\$25.24	\$25.74	\$26.26	\$26.78	\$27.32	\$27.87
Activities Aide	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
RNA	\$23.36	\$23.83	\$24.30	\$24.79	\$25.29	\$25.79	\$26.31	\$26.83	\$27.37	\$27.92	\$28.48
LVN	\$40.00	\$40.80	\$41.62	\$42.45	\$43.30	\$44.16	\$45.05	\$45.95	\$46.87	\$47.80	\$48.76
Dietary	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Housekeeping	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Laundry Aide	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Janitor	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Maintenance	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Cook	\$19.57	\$19.96	\$20.36	\$20.77	\$21.18	\$21.61	\$22.04	\$22.48	\$22.93	\$23.39	\$23.86

3. This hiring range recognizes years of service for current and future employees and is not a wage scale in the traditional sense, which provides for employees to advance by steps with every additional year of service. The parties agree that there is no intention that any employee receive an increase due to progression in the scales set forth below beyond the increases that will go into effect in 2023 as noted above.

4. Wage Increases will be as follows:

- Effective the first full pay period following ratification: All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of **2%**.
- Effective the first full period after the first ratification anniversary: All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of **2%**.
- Effective the first full period after the second ratification anniversary: All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of **2%**.

INFORME DE NEGOCIACIÓN

LA PROPUESTA DE NUHW: APÉNDICE A – TARIFAS SALARIALES Y TEMAS RELACIONADOS

1. Las partes acuerdan los siguientes ajustes salariales, a partir del 1 de febrero de 2023:

- La tarifa mínima de CNAs será de **\$22.86** más **2%** por año de servicio con la compañía predecesora y este empleador, hasta 10 años.
- El total de años de servicio se evaluará a partir del 1 de enero de 2023.
- La tarifa mínima de LVNs será de **\$40** más **2%** por año de experiencia, hasta 10 años de experiencia (experiencia basada en años de servicio).
- Cualquier empleado de enfermería, que ya esté en la nueva tarifa mínima, recibirá un aumento del **2%**, de acuerdo con el programa de aumento salarial a continuación.
- A cualquier empleado de enfermería que estará o esté por encima de la nueva tarifa máxima como resultado de los aumentos antes mencionados, se le garantizará un aumento mínimo del **2%**.
- A todos los empleados que no sean de enfermería se les aumentará la tasa de acuerdo con sus años de servicio retroactivos al 1 de febrero de 2023. La tasa máxima en el rango salarial es de 10 años. Los que ya estén por encima de la tasa máxima recibirán el **2%**. Las tarifas mínimas se establecen a continuación en los rangos de contratación.

2. A partir del 1 de febrero de 2023, Aspen Healthcare implementará el siguiente rango de contratación:

	2023	step spread:									
		2%									
Classification	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Certified Nurse Assistant	\$22.86	\$23.32	\$23.78	\$24.26	\$24.74	\$25.24	\$25.74	\$26.26	\$26.78	\$27.32	\$27.87
Activities Aide	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
RNA	\$23.36	\$23.83	\$24.30	\$24.79	\$25.29	\$25.79	\$26.31	\$26.83	\$27.37	\$27.92	\$28.48
LVN	\$40.00	\$40.80	\$41.62	\$42.45	\$43.30	\$44.16	\$45.05	\$45.95	\$46.87	\$47.80	\$48.76
Dietary	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Housekeeping	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Laundry Aide	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Janitor	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Maintenance	\$17.60	\$17.95	\$18.31	\$18.68	\$19.05	\$19.43	\$19.82	\$20.22	\$20.62	\$21.03	\$21.45
Cook	\$19.57	\$19.96	\$20.36	\$20.77	\$21.18	\$21.61	\$22.04	\$22.48	\$22.93	\$23.39	\$23.86

3. Este rango de contratación reconoce los años de servicio de los empleados actuales y futuros y no es una escala salarial en el sentido tradicional, que prevé que los empleados avancen por pasos con cada año adicional de servicio. Las partes acuerdan que no existe la intención de que ningún empleado reciba un aumento debido a la progresión en las escalas establecidas a continuación más allá de los aumentos que entrarán en vigencia en 2023 como se indicó anteriormente..

4. Los aumentos salariales serán los siguientes:

- A partir del primer período de pago completo posterior a la ratificación: Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del **2%**.
- Vigente el primer período completo después del primer aniversario de ratificación: Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del **2%**.
- Efectivo el primer período completo después del segundo aniversario de ratificación: Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del **2%**.